

Plan de Acción

2025

CÚCUTA



UNIVERSIDAD
SIMÓN BOLÍVAR

BARRANQUILLA Y CÚCUTA - COLOMBIA | VIGILADA MINEDUCACIÓN



Res. 015867 - Mineducación

Plan de Acción 2025

PRESIDENTA DE LA SALA GENERAL

Ana Bolívar de Consuegra

RECTOR

José Consuegra Bolívar

VICERRECTORA ACADÉMICA

Sonia Falla Barrantes

VICERRECTORA ADMINISTRATIVA

Arlen Van Belleghem

VICERRECTORA FINANCIERA

Ana de Bayuelo

VICERRECTOR DE INFRAESTRUCTURA

Ignacio Consuegra Bolívar

REPRESENTANTE LEGAL

José Consuegra Machado

DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN

**DIRECTOR DE PLANEACIÓN Y
RESPONSABILIDAD SOCIAL**

Fernando Morón Polo

**COORDINADOR DE
PLANIFICACIÓN Y PROYECTOS DE
INVERSIÓN**

Gina Patiño Polo

**COORDINADOR DE PLANEACIÓN
SEDE CÚCUTA**

José Barrera Gómez

PRESENTACIÓN

En el marco del proceso de planeación institucional, la Universidad Simón Bolívar formula y desarrolla anualmente un plan de acción, a través del cual se operacionaliza el Plan Estratégico de Desarrollo (PED). El plan de acción institucional integra de manera articulada, los planes de acción de los distintos procesos que conforman el sistema de gestión. Dicho sistema opera como soporte para el logro de los objetivos definidos en la plataforma estratégica de la Institución.

En esta oportunidad, se presenta el Plan de Acción 2025, fundamentado en el PED 2023–2027, el cual aborda integralmente las funciones de docencia, investigación y extensión, considerando los aspectos relevantes identificados por los diferentes grupos de interés a partir del análisis de materialidad.

El presente documento se estructura en dos capítulos. En el primero, se expone la plataforma estratégica institucional vigente, la cual orienta la misión, la visión y los principios que rigen las actuaciones de la Universidad. En el segundo, se describe en detalle el Plan de Acción 2025, tomando como referencia la clasificación de los procesos del sistema de gestión: estratégicos, de autoevaluación y control, misionales, de gestión misional y de apoyo. Con ello, se busca una ejecución efectiva y coherente de los propósitos institucionales, alineada con el horizonte trazado por el Plan Estratégico de Desarrollo.

PLATAFORMA ESTRATÉGICA

MISIÓN

Somos una Universidad sin ánimo de lucro dedicada a la formación integral, al desarrollo de la investigación e innovación, que articulada con el Estado, el sector productivo y la comunidad en general, responde al compromiso con el desarrollo del entorno social, político, cultural, económico **y ambiental**.

Nuestra función social está inspirada en el ideario del Libertador Simón Bolívar **de un ser ético, culto, autónomo y líder, constructor de una sociedad democrática, justa, solidaria y sostenible**.

La Universidad Simón Bolívar valora y cultiva la identidad, la cultura y el respeto por el ancestro.

VISIÓN

En 2037, la Universidad Simón Bolívar será reconocida por la calidad, la capacidad de innovación y el compromiso social de la docencia, la investigación científica y la extensión; y por el impacto en el desarrollo sostenible en los ámbitos nacional e internacional.

PRINCIPIOS Y VALORES

Principios

Dignidad Humana: Creemos en el ser humano como sujeto de la historia, en su capacidad de crear, trascender y en su condición de ser inteligente que lo convierte en perfectible, preparado para desarrollar su máximo potencial, y en el respeto que cada persona merece por su condición misma de ser humano.

Valores

Ética: En todas nuestras actividades privilegiamos el estricto apego a la consideración del bien común, como base del bienestar individual y del compromiso con la sociedad.

Integralidad: Promovemos las distintas manifestaciones del saber, del hacer y del ser, para propiciar una relación del ser humano consigo mismo, con la sociedad, con la naturaleza y con la cultura que permita la articulación de sus dimensiones biológica, psicológica y social.

Autonomía: Creemos que es la esencia de la Universidad, en tanto que hace posible la libertad de pensamiento, de expresión y de creación del individuo, basadas en la disciplina, la organización interna y el autocontrol que, en conjunto, propician la autorregulación.

Sinergia: Creemos en la integración de la suma de energías individuales que se potencian progresivamente, reflejándose sobre la totalidad de la Universidad y su contexto, generando dinámicas y creaciones colectivas.

Libertad de Enseñanza, Investigación y Aprendizaje: Respetamos el derecho de nuestros profesores e investigadores de exponer sus posiciones con rigor científico en su ejercicio docente e investigativo. El estudiante, a su vez, tiene el derecho de expresar sus argumentos y apropiarse del conocimiento en la materia que sea objeto de análisis. Todo esto bajo los límites del comportamiento ético y el respeto mutuo.

Responsabilidad: Nuestra comunidad educativa cumple sus deberes, ejerce sus derechos y asume las consecuencias que se desprenden de sus decisiones

Convivencia: Promovemos el respeto, el diálogo claro, argumentado y armónico y el enfoque de bienestar colectivo.

Compromiso: Entendemos que la función transformadora de la institución es una posibilidad de desarrollo para la sociedad. En este sentido, asumimos el cumplimiento de la misión a través de nuestros esfuerzos.

Calidad: Propendemos por la prestación de un servicio de educación superior, que trascienda las expectativas de la sociedad, basados en nuestra convicción de trabajo conjunto y el mejoramiento continuo.

Innovación: Desarrollamos capacidades para generar y aplicar conocimiento que le agrega valor a nuestros procesos, a nuestros grupos de interés y a la sociedad en general, en los ámbitos económico, social y ambiental, en procura del bien común.

Equidad: Creemos en la igualdad de oportunidades para el acceso y la participación en la educación superior, y la intervención de todos los miembros de la comunidad educativa en nuestros procesos, reconociendo las diferencias de los actores.

Participación: Posibilitamos a la comunidad educativa, la libertad para intervenir de forma responsable, eficaz, eficiente, respetuosa y oportuna en la vida institucional y su contexto.

Accesibilidad: Posibilitamos el ingreso universal a la educación superior de acuerdo con criterios y capacidades institucionales.

Inclusión: Generamos escenarios educativos para la formación de ciudadanos responsables, con actitudes respetuosas, abiertas y flexibles frente a la diversidad, capacidad de interacción con culturas e identidades diferentes a la propia, que a través del diálogo, la participación y la comunicación, contribuyen a la equidad en la sociedad.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Objetivo Estratégico 1

Fomentar el aseguramiento de la calidad de los procesos formativos en cumplimiento de los fines misionales de la educación superior, con enfoques en pertinencia, flexibilidad, eficiencia, inclusión y desarrollo sostenible

Consolidar los procesos de investigación, innovación y extensión, de impacto, vinculando a todos los agentes de la cuádruple hélice universidad-empresa-estado-sociedad como impulsor del desarrollo sostenible, en el marco de la co-creación, colaboración, coordinación y cooperación.

Objetivo Estratégico 2

Objetivo Estratégico 3

Continuar fortaleciendo la gestión administrativa, financiera y de infraestructura física, como elemento clave de soporte para el mejoramiento continuo y la calidad del servicio de educación superior ofrecido.

Objetivo Estratégico 4

Fortalecer, dinamizar y actualizar el sistema interno de aseguramiento de la calidad que promueva la mejora continua y la autorregulación efectiva y transparente.

Objetivo Estratégico 5

Potencializar la proyección global de la Universidad a través de la colaboración estratégica y el desarrollo de acciones que propicien la gestión integral de la internacionalización transformadora y proactiva, como eje transversal y articulador del quehacer institucional.

Objetivo Estratégico 6

Consolidar el proceso de Transformación Digital, como resultado de un cambio en la cultura organizacional, entendiendo la tecnología como un factor habilitador para la generación de valor en la institución.

Objetivo 7 Estratégico

Promover el compromiso con el desarrollo sostenible en todos los niveles de la institución para la generación de valor compartido que aporte al progreso social, ambiental y económico en el área de influencia, y la sostenibilidad de la Universidad.

Consolidar el sistema de gobierno institucional participativo, que facilite un crecimiento sano y sostenible, y responda a los cambios y necesidades presentes y futuras, como muestra de transparencia, soportado en la rendición de cuentas.

Objetivo 8 Estratégico

PROCESOS ESTRATÉGICOS



BARRANQUILLA Y CÚCUTA - COLOMBIA | VIGILADA MINEDUCACIÓN

Direccionamiento Estratégico

Planeación Estratégica
Gestión de Riesgos

EJE : Eje Estratégico 3. Gestión Administrativa y Financiera
 PROCESO/ SUBPROCESO/ DEPENDENCIA: Direccionamiento Estratégico
 SEDE: CÚCUTA

RESPONSABLE :

Director de Planeación y Rector

AÑO: 2025

OBJETIVO ESTRATÉGICO	PROPÓSITO CLAVE	COMPROMISO	PROCEDENCIA (Marque con X)					ALCANCE	EJE TRANSVERSAL ASOCIADO (Marque con X)					ODS ASOCIADO	LÍNEA BASE	META GLOBAL PED	DESCRIPCIÓN META	VALOR NUMÉRICO META	INDICADOR	RESPONSABLE	CORRESPONSABLE	EVIDENCIAS DE CUMPLIMIENTO	MES ESTIMADO DE INICIO	MES ESTIMADO DE FINALIZACIÓN	CUMPLIMIENTO PROYECTADO A 30 DE JUNIO	CUMPLIMIENTO PROYECTADO A 15 DE NOV.	
			PED	PMI	PMFA	PMFR	OTRO		MEJORAMIENTO CONTINUO PARA EL ASESORAMIENTO DE LA CALIDAD	INTERNACIONALIZACIÓN DE LA INSTITUCIÓN PARA LA GLOBALIZACIÓN	TRANSFORMACIÓN DIGITAL	BUEN GOBIERNO, EFICIENCIA Y TRANSPARENCIA EN LA GESTIÓN	LA SOSTENIBILIDAD COMO ARJUESTA TRANSFORMADORA PARA EDUCAR EL FUTURO														
Continuar fortaleciendo la gestión administrativa, financiera y de infraestructura física, como elemento clave de soporte para el mejoramiento continuo y la calidad del servicio de educación superior ofrecido	Promover la implementación ágil y efectiva de las políticas institucionales	Contar con el banco de proyectos de inversión anual, de tal manera que se incluyan los recursos en el presupuesto institucional, para la ejecución por parte de los líderes de proceso responsables	x	x				x	INSTITUCIONAL		x				ODS 4. Educación de Calidad	La institución formula un plan de inversión anual, orientado al cumplimiento de los compromisos definidos en ele PED, y otros compromisos que hacen parte del funcionamiento de la Institución		Formular el plan de inversión anual de la sede Cúcuta, en el primer trimestre del año	1	Propuesta de del plan anual de inversiones de la sede Cúcuta presentada Si=1, No=0	COORDINADOR DE PLANEACIÓN-CUC		Plan de Inversión de la vigencia	Enero	Marzo	100.00%	100.00%

Formulado por:

Cargo

Aprobado por:

Cargo

EJE : Eje Transversal 1. Mejoramiento Continuo Para El Aseguramiento De La Calidad
 PROCESO/ SUBPROCESO/ DEPENDENCIA: Direccionamiento Estratégico
 SEDE: CÚCUTA

RESPONSABLE :

Director de Planeación y Rector

AÑO: 2025

OBJETIVO ESTRATÉGICO	PROPÓSITO CLAVE	COMPROMISO	PROCEDENCIA (Marque con X)					ALCANCE	EJE TRANSVERSAL ASOCIADO (Marque con X)					ODS ASOCIADO	LÍNEA BASE	META GLOBAL PED	DESCRIPCIÓN META	VALOR NUMÉRICO META	INDICADOR	RESPONSABLE	CORRESPONSABLE	EVIDENCIAS DE CUMPLIMIENTO	MES ESTIMADO DE INICIO	MES ESTIMADO DE FINALIZACIÓN	CUMPLIMIENTO PROYECTADO A 30 DE JUNIO	CUMPLIMIENTO PROYECTADO A 15 DE NOV.	
			PED	PMI	PMFA	PMFR	OTRO		MEJORAMIENTO CONTINUO PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	INTERNACIONALIZACIÓN DE LA CALIDAD PARA LA GLOBALIZACIÓN	TRANSFORMACIÓN DIGITAL	BUEN GOBIERNO, EFICIENCIA Y TRANSPARENCIA EN LA GESTIÓN	LA SOSTENIBILIDAD COMO ARBUSTA TRANSFORMADORA PARA EDUCAR EL FUTURO														
Fortalecer, dinamizar y actualizar el sistema interno de aseguramiento de la calidad que promueva la mejora continua y la autorregulación efectiva y transparente	Otro	Contar con el plan de acción del proceso a cargo, como elemento de planeación, que facilite la ejecución y seguimiento de los compromisos derivados de la planeación institucional	x	x				x	CÚCUTA	x			x	x	ODS 16. Paz, justicia e instituciones sólidas	P-DE-03-PE Procedimiento para la formulación y seguimiento del plan de acción Anexo despliegue compromisos, metas e indicadores PED 2023-2027		Contar con el plan de acción anual del proceso a cargo, de acuerdo con los tiempos establecidos en el procedimiento institucional	1	Plan de acción formulado oportunamente Si=1, N=0	COORDINADOR DE PLANEACIÓN-CUC	DIRECTOR DE PLANEACIÓN Y SOSTENIBILIDAD	Plan de Acción del proceso en StrategicU	Enero	Marzo	100.00%	100.00%
Fortalecer, dinamizar y actualizar el sistema interno de aseguramiento de la calidad que promueva la mejora continua y la autorregulación efectiva y transparente	Otro	Contar con información periódica que de cuenta del avance en el cumplimiento de la planeación institucional para la implementación de acciones correctivas o de mejora a partir de las desviaciones o brechas evidenciadas	x	x				x	CÚCUTA	x			x		ODS 16. Paz, justicia e instituciones sólidas	Anualmente se define un plan de acción institucional (por procesos/subprocesos o dependencia) que es objeto de seguimiento semestral		Presentar a los líderes de procesos dos (2) informes de cumplimiento del plan de acción anual, uno a corte 30 de junio y uno a corte 15 de noviembre.	2	# de informes de cumplimiento del plan de acción anual presentados.	COORDINADOR DE PLANEACIÓN-CUC	DIRECTOR DE PLANEACIÓN Y SOSTENIBILIDAD	1. PRIMER SEMESTRE: Informe de gestión anual que incluya cumplimiento plan acción 2024; 2. SEGUNDO SEMESTRE: Informe de plan de acción con corte a 30 de junio 2025	Marzo	Diciembre	50.00%	100.00%

Formulado por:

Cargo

Aprobado por:

Cargo

EJE : Eje Transversal 4. La Sostenibilidad Como Apuesta Transformadora Para Educar El Futuro

PROCESO/ SUBPROCESO/ DEPENDENCIA: Direccionamiento Estratégico

RESPONSABLE :

Director de Planeación y Rector

AÑO: 2025

SEDE: CÚCUTA

OBJETIVO ESTRATÉGICO	PROPÓSITO CLAVE	COMPROMISO	PROCEDENCIA (Marque con X)						ALCANCE	EJE TRANSVERSAL ASOCIADO (Marque con X)				ODS ASOCIADO	LÍNEA BASE	META GLOBAL PED	DESCRIPCIÓN META	VALOR NUMÉRICO META	INDICADOR	RESPONSABLE	CORRESPONSABLE	EVIDENCIAS DE CUMPLIMIENTO	MES ESTIMADO DE INICIO	MES ESTIMADO DE FINALIZACIÓN	CUMPLIMIENTO PROYECTADO A 30 DE JUNIO	CUMPLIMIENTO PROYECTADO A 15 DE NOV.		
			PED	PMI	PMPA	PMPR	REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN	GESTIÓN DE RIESGOS		AUDITORÍA INTERNA	OTRO	MEJORAMIENTO CONTINUO PARA EL ASIGNAMIENTO DE LA CALIDAD	INTERNACIONALIZACIÓN DE LA UNIVERSIDAD PARA LA GLOBALIZACIÓN														TRANSFORMACIÓN DIGITAL	BIEN GOBIERNO, EFICIENCIA Y TRANSPARENCIA EN LA GESTIÓN
Promover el compromiso con el desarrollo sostenible en todos los niveles de la institución para la generación de valor compartido que aporte al progreso social, ambiental y económico en el área de influencia, y la sostenibilidad de la Universidad	Potenciar la educación para el desarrollo sostenible como sello de la formación integral de los estudiantes de la Universidad	Dinamizar la política de responsabilidad social de la Universidad							X	CÚCUTA	X		X	X		ODS 4. Educación de Calidad ODS 16. Paz, justicia e instituciones sólidas	Anualmente se publica un informe de gestión y sostenibilidad		Gestionar el registro y validar la información, de la sede Cúcuta, para la elaboración del informe de sostenibilidad	1	Oportunidad en el envío de la información Si=1; No=0	COORDINADOR DE PLANEACIÓN-CUC	DIRECTOR DE PLANEACIÓN Y SOSTENIBILIDAD	1. Soportes de la información validada	Enero	Junio	100.00%	100.00%

Formulado por:

Cargo

Aprobado por:

Cargo

EJE : Eje Transversal 5. Buen Gobierno, Eficiencia Y Transparencia En La Gestión
 PROCESO/ SUBPROCESO/ DEPENDENCIA: Direccionamiento Estratégico
 SEDE: CÚCUTA

RESPONSABLE :

Director de Planeación y Rector

AÑO: 2025

OBJETIVO ESTRATÉGICO	PROPÓSITO CLAVE	COMPROMISO	PROCEDENCIA (Marque con X)					ALCANCE	EJE TRANSVERSAL ASOCIADO (Marque con X)					ODS ASOCIADO	LÍNEA BASE	META GLOBAL PED	DESCRIPCIÓN META	VALOR NUMÉRICO META	INDICADOR	RESPONSABLE	CORRESPONSABLE	EVIDENCIAS DE CUMPLIMIENTO	MES ESTIMADO DE INICIO	MES ESTIMADO DE FINALIZACIÓN	CUMPLIMIENTO PROYECTADO A 30 DE JUNIO	CUMPLIMIENTO PROYECTADO A 15 DE NOV.
			PED	PMI	PMFA	PMRA	OTRO		MEJORAMIENTO CONTINUO PARA EL ASESORAMIENTO DE LA CALIDAD	INTERNACIONALIZACIÓN DE LA CALIDAD PARA LA GLOBALIZACIÓN	TRANSFORMACIÓN DIGITAL	BUEN GOBIERNO, EFICIENCIA Y TRANSPARENCIA EN LA GESTIÓN	LA SOSTENIBILIDAD COMO ARJUESTA TRANSFORMADORA PARA EDUCAR EL FUTURO													
Consolidar el sistema de gobierno institucional participativo, que facilite un crecimiento sano y sostenible, y responda a los cambios y necesidades presentes y futuras, como muestra de transparencia, soportado en la rendición de cuentas	Otro	Mantener informados a los grupos de interés acerca de los elementos de planeación institucional vigentes, así como del cumplimiento de su avance y los logros derivados de estos						x	CÚCUTA	x		x		ODS 4. Educación de Calidad ODS 16. Paz, justicia e instituciones sólidas	Se realiza seguimiento a los compromisos establecidos en el PED y PMI, a través del seguimiento semestral a los planes de acción		Consolidar y enviar la información, de la sede Cúcuta, para la elaboración informe de gestión anual, que incluya el avance del Plan Estratégico de Desarrollo	1	Oportunidad en el envío de la información Si=1, No=0	COORDINADOR DE PLANEACIÓN-CUC	DIRECTOR DE PLANEACIÓN Y SOSTENIBILIDAD	1. Soportes de la información enviada a la Dirección de Planeación 2. Informe de Gestión 3. Matriz de cumplimiento del PED	Enero	Junio	100.00%	100.00%
Consolidar los procesos de investigación, innovación y extensión, de impacto, vinculando a todos los agentes de la cuádruple hélice universidad-empresa-estado-sociedad como impulsor del desarrollo sostenible, en el marco de la co-creación, colaboración, coordinación y cooperación	Otro	Contar con por lo menos un (1) mecanismo de monitoreo permanente del contexto implementado						x	INSTITUCIONAL	x		x		ODS 4. Educación de Calidad	Boletín de Inteligencia Competitiva		Gestionar y enviar la información de la sede Cúcuta, que solicite la unidad de estadística e indicadores para la elaboración de Boletines de Inteligencia Competitiva	1	Oportunidad en el envío de la información Si=1, No=0	COORDINADOR DE PLANEACIÓN-CUC	DIRECTOR DE PLANEACIÓN Y SOSTENIBILIDAD	1. Soportes de la información enviada a la Unidad de Estadística e Indicadores	Enero	Diciembre	0.00%	100.00%

Formulado por:

Cargo

Aprobado por:

Cargo

Gestión de Sistemas Integrados -Gestión de Calidad-

OBJETIVO ESTRATÉGICO	PROPÓSITO CLAVE	COMPROMISO	PROCEDECENCIA (Marque con X)						ALCANCE	EJE TRANSVERSAL ASOCIADO (Marque con X)					ODS ASOCIADO	LÍNEA BASE	META GLOBAL PED	DESCRIPCIÓN META	VALOR NUMÉRICO META	INDICADOR	RESPONSABLE	CORRESPONSABLE	EVIDENCIAS DE CUMPLIMIENTO	MES ESTIMADO DE INICIO	MES ESTIMADO DE FINALIZACIÓN	CUMPLIMIENTO PROYECTADO A 30 DE JUNIO	CUMPLIMIENTO PROYECTADO A 15 DE NOV.
			PED	PMI	PMFA	PMFR	REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN	GESTIÓN DE RIESGOS		AUDITORÍA INTERNA	OTRO	MEJORAMIENTO CONTINUO PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	INTERNACIONALIZACIÓN DE PROCESOS PARA LA GLOBALIZACIÓN	TRANSFORMACIÓN DIGITAL													
Continuar fortaleciendo la gestión administrativa, financiera y de infraestructura física, como elemento clave de soporte para el mejoramiento continuo y la calidad del servicio de educación superior ofrecido	Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión de la Universidad, para el mejoramiento continuo de la calidad de los servicios, realizar aportes significativos a la protección y preservación del medio ambiente y promover el bienestar de toda la comunidad institucional	Implementar el Sistema de gestión para organizaciones educativas - ISO 21001:2018	x						CÚCUTA	x								1	Diagnóstico de cumplimiento ISO 21001:2018 ejecutado.	COORD. DE GESTIÓN DE CALIDAD CÚCUTA		Informe de diagnóstico	Enero	Noviembre	0.00%	100.00%	
Continuar fortaleciendo la gestión administrativa, financiera y de infraestructura física, como elemento clave de soporte para el mejoramiento continuo y la calidad del servicio de educación superior ofrecido	Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión de la Universidad, para el mejoramiento continuo de la calidad de los servicios, realizar aportes significativos a la protección y preservación del medio ambiente y promover el bienestar de toda la comunidad institucional	Ampliar el número de procesos administrativos certificados bajo la norma ISO 9001:2015	x						CÚCUTA			x		ODS 16. Paz, justicia e instituciones sólidas	Auditoría de seguimiento del SGC ISO9001 realizada en 2024 con ampliación de alcance (Procesos Internacionalización, Gestión Ambiental y Financiamiento estudiantil)			1	Plan de auditoría de renovación Si= 1 No= 0	COORD. DE CALIDAD CÚCUTA	JEFE DE SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTION	Plan de auditoría externa	Junio	Noviembre	0.00%	100.00%	
Continuar fortaleciendo la gestión administrativa, financiera y de infraestructura física, como elemento clave de soporte para el mejoramiento continuo y la calidad del servicio de educación superior ofrecido	Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión de la Universidad, para el mejoramiento continuo de la calidad de los servicios, realizar aportes significativos a la protección y preservación del medio ambiente y promover el bienestar de toda la comunidad institucional	Ampliar el número de procesos administrativos certificados bajo la norma ISO 9001:2015	x						CÚCUTA			x			En 2024 se generaron 4 comunicaciones relacionadas con el SGC.			1	% de implementación del plan de comunicación	COORD. DE GESTIÓN DE CALIDAD CÚCUTA		Publicaciones realizadas en los medios establecidos en el plan de comunicaciones.	Enero	Noviembre	50.00%	50.00%	
Continuar fortaleciendo la gestión administrativa, financiera y de infraestructura física, como elemento clave de soporte para el mejoramiento continuo y la calidad del servicio de educación superior ofrecido	Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión de la Universidad, para el mejoramiento continuo de la calidad de los servicios, realizar aportes significativos a la protección y preservación del medio ambiente y promover el bienestar de toda la comunidad institucional	Ampliar el número de procesos administrativos certificados bajo la norma ISO 9001:2015	x						CÚCUTA			x		ODS 16. Paz, justicia e instituciones sólidas	Se generó plan de acción en 2024			100	% de implementación del plan operativo	COORD. DE GESTIÓN DE CALIDAD CÚCUTA		Informes de avance del plan operativo	Enero	Noviembre	50.00%	50.00%	

OBJETIVO ESTRATÉGICO	PROPÓSITO CLAVE	COMPROMISO	PROCEDENCIA (Marque con X)					ALCANCE	EJE TRANSVERSAL ASOCIADO (Marque con X)					ODS ASOCIADO	LÍNEA BASE	META GLOBAL PED	DESCRIPCIÓN META	VALOR NUMÉRICO META	INDICADOR	RESPONSABLE	CORRESPONSABLE	EVIDENCIAS DE CUMPLIMIENTO	MES ESTIMADO DE INICIO	MES ESTIMADO DE FINALIZACIÓN	CUMPLIMIENTO PROYECTADO A 30 DE JUNIO	CUMPLIMIENTO PROYECTADO A 15 DE NOV.
			PED	PMI	PMIA	PMPE	OTRO		MEJORAMIENTO CONTINUO PARA EL MEJORAMIENTO DE LA CALIDAD	INTERNACIONALIZACION DE LOS SERVICIOS PARA LA GLOBALIZACION	TRANSFORMACION DIGITAL	BIEN GOBERNO, EFICIENCIA Y TRANSPARENCIA EN LA GESTION	LA SOSTENIBILIDAD COMO PRIORIDAD TRANSFORMADORA PARA EDUCAR EL FUTURO													
Continuar fortaleciendo la gestión administrativa, financiera y de infraestructura física, como elemento clave de soporte para el mejoramiento continuo y la calidad del servicio de educación superior ofrecido	Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión de la Universidad, para el mejoramiento continuo de la calidad de los servicios, realizar aportes significativos a la protección y preservación del medio ambiente y promover el bienestar de toda la comunidad institucional	Ampliar el número de procesos administrativos certificados bajo la norma ISO 9001:2015	x											x	ODS 16. Paz, justicia e instituciones sólidas	Revisión por la dirección 2023 realizada	Realizar la revisión por la Dirección 2024	1	Informe generado Si=1, No=0	COORD. DE GESTIÓN DE CALIDAD CÚCUTA		Informe de revisión por la dirección	Enero	Junio	100.00%	0.00%
Continuar fortaleciendo la gestión administrativa, financiera y de infraestructura física, como elemento clave de soporte para el mejoramiento continuo y la calidad del servicio de educación superior ofrecido	Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión de la Universidad, para el mejoramiento continuo de la calidad de los servicios, realizar aportes significativos a la protección y preservación del medio ambiente y promover el bienestar de toda la comunidad institucional	Ampliar el número de procesos administrativos certificados bajo la norma ISO 9001:2015	x											x	ODS 16. Paz, justicia e instituciones sólidas	Formación en temas de Mas Familia: Empresa Familiarmente Responsable (Formación para equipo efr implementador recibida - Curso manager efr en gestión de la conciliación-)	Realizar el diagnóstico organizacional efr	1	De cumplimiento, Si=1; No= 0	COORD. DE GESTIÓN DE CALIDAD CÚCUTA	JEFE DE SISTEMAS INTEGRADOS DE GESTION	Informeo reporte de diagnóstico	Enero	Noviembre	0.00%	100.00%

Formulado por:

Cargo

Aprobado por:

Cargo

EJE : Eje Transversal 5. Buen Gobierno, Eficiencia Y Transparencia En La Gestión
 PROCESO/ SUBPROCESO/ DEPENDENCIA: Gestión de Calidad
 SEDE: CÚCUTA

RESPONSABLE : Jefe de Sistemas Integrados de Gestión

AÑO: 2025

OBJETIVO ESTRATÉGICO	PROPÓSITO CLAVE	COMPROMISO	PROCEDENCIA (Marque con X)						ALCANCE	EJE TRANSVERSAL ASOCIADO (Marque con X)				ODS ASOCIADO	LÍNEA BASE	META GLOBAL PED	DESCRIPCIÓN META	VALOR NUMÉRICO META	INDICADOR	RESPONSABLE	CORRESPONSABLE	EVIDENCIAS DE CUMPLIMIENTO	MES ESTIMADO DE INICIO	MES ESTIMADO DE FINALIZACIÓN	CUMPLIMIENTO O PROYECTADO A 30 DE JUNIO	CUMPLIMIENTO PROYECTADO A 15 DE NOV.	PRESUPUESTO	TIPO EGRESO	
			PED	PMI	PMFA	PMFP	REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN	GESTIÓN DE RIESGOS		AUDITORIA INTERNA	OTRO	MEJORAMIENTO CONTINUO PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	INTERNACIONALIZACIÓN PARA LA GLOBALIZACIÓN																TRANSFORMACIÓN DIGITAL
Consolidar el sistema de gobierno institucional participativo, que facilite un crecimiento sano y sostenible, y responda a los cambios y necesidades presentes y futuras, como muestra de transparencia, soportado en la rendición de cuentas	Consolidar la gestión de riesgos como elemento clave de la gestión institucional orientada a aumentar la capacidad de alcanzar los objetivos estratégicos definidos, potenciar la confianza y credibilidad de los grupos de interés, facilitar la toma de decisiones, mejorar la eficacia en la asignación de recursos y fomentar la capacidad de transformación	Fortalecer la gestión de los procesos orientada al abordaje de los riesgos de la institución							x	CÚCUTA				x	ODS 4. Educación de Calidad ODS 16. Paz, justicia e instituciones sólidas	El proceso presenta anualmente los resultados de Informe de Gestión para el abordaje de riesgos	0	Presentar mínimo un seguimiento del estado de las acciones para el abordaje y/o sus controles mediante el informe de gestión de abordaje de riesgos (IGAR)	1	# de actualizaciones realizadas al IGAR (Informe de Gestión de Abordaje de Riesgos)	COORD. DE GESTIÓN DE CALIDAD CÚCUTA		Informe de Gestión para el abordaje de riesgos (IGAR)	Enero	Noviembre	0.00%	100.00%		

Formulado por: _____

Cargo _____

Aprobado por: _____

Cargo _____

Gestión de Sistemas Integrados -Gestión Ambiental-

OBJETIVO ESTRATÉGICO	PROPÓSITO CLAVE	COMPROMISO	PROCEDECENCIA (Marque con X)						ALCANCE	EJE TRANSVERSAL ASOCIADO (Marque con X)					ODS ASOCIADO	LÍNEA BASE	META GLOBAL PED	DESCRIPCIÓN META	VALOR NUMÉRICO META	INDICADOR	RESPONSABLE	CORRESPONSABLE	EVIDENCIAS DE CUMPLIMIENTO	MES ESTIMADO DE INICIO	MES ESTIMADO DE FINALIZACIÓN	CUMPLIMIENTO PROYECTADO A 30 DE JUNIO	CUMPLIMIENTO PROYECTADO A 15 DE NOV.
			PED	PMI	PMA	PMPA	REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN	GESTIÓN DE RIESGOS		AUDITORÍA INTERNA	OTRO	MEJORA CONTINUA PARA EL ASESORAMIENTO DE LA CALIDAD	INTERNACIONALIZACIÓN DE LA GESTIÓN PARA LA GLOBALIZACIÓN	TRANSFORMACIÓN DIGITAL													
Promover el compromiso con el desarrollo sostenible en todos los niveles de la institución para la generación de valor compartido que aporte al progreso social, ambiental y económico en el área de influencia, y la sostenibilidad de la Universidad	Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión de la Universidad, para el mejoramiento continuo de la calidad de los servicios, realizar aportes significativos a la protección y preservación del medio ambiente y promover el bienestar de toda la comunidad institucional	Ampliar el alcance del Sistema de Gestión Basura Cero a Sede 5, 6 y sede Cúcuta	x															60	% de avance del plan de implementación del SGBC.	PROFESIONAL DE GESTION AMBIENTAL		Plan con seguimiento y cumplimiento mayor o igual a 60% (Incluye el informe de Autoevaluación y la planificación del cambio)	Julio	Noviembre	0.00%	100.00%	
Promover el compromiso con el desarrollo sostenible en todos los niveles de la institución para la generación de valor compartido que aporte al progreso social, ambiental y económico en el área de influencia, y la sostenibilidad de la Universidad	Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión de la Universidad, para el mejoramiento continuo de la calidad de los servicios, realizar aportes significativos a la protección y preservación del medio ambiente y promover el bienestar de toda la comunidad institucional	Ampliar el alcance del Sistema de Gestión Basura Cero a Sede 5, 6 y sede Cúcuta	x							x		x						4	# de seguimiento de las adecuaciones realizadas o construcción de la o las áreas de almacenamiento de residuos.	PROFESIONAL DE GESTION AMBIENTAL	JEFE DE INFRAESTRUCTURA	Informes de seguimiento.	Enero	Noviembre	50.00%	100.00%	
Promover el compromiso con el desarrollo sostenible en todos los niveles de la institución para la generación de valor compartido que aporte al progreso social, ambiental y económico en el área de influencia, y la sostenibilidad de la Universidad	Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión de la Universidad, para el mejoramiento continuo de la calidad de los servicios, realizar aportes significativos a la protección y preservación del medio ambiente y promover el bienestar de toda la comunidad institucional	Consolidar el SIG que permita fortalecer la calidad de los servicios, la preservación del medio ambiente y el bienestar de toda la comunidad que conforma la Universidad Simón Bolívar	x									x						90	% el plan de comunicaciones de GA	PROFESIONAL DE GESTION AMBIENTAL		Informe de implementación del plan de comunicaciones de GA	Enero	Noviembre	44.44%	100.00%	
Promover el compromiso con el desarrollo sostenible en todos los niveles de la institución para la generación de valor compartido que aporte al progreso social, ambiental y económico en el área de influencia, y la sostenibilidad de la Universidad	Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión de la Universidad, para el mejoramiento continuo de la calidad de los servicios, realizar aportes significativos a la protección y preservación del medio ambiente y promover el bienestar de toda la comunidad institucional	Consolidar el SIG que permita fortalecer la calidad de los servicios, la preservación del medio ambiente y el bienestar de toda la comunidad que conforma la Universidad Simón Bolívar						x	CÚCUTA									90	% de cumplimiento del Plan operativo de GA establecido para el año	PROFESIONAL DE GESTION AMBIENTAL		Informe con soportes de cumplimiento del Plan de trabajo establecido para la vigencia	Enero	Noviembre	33.33%	100.00%	

EJE : Eje Transversal 5. Buen Gobierno, Eficiencia Y Transparencia En La Gestión
 PROCESO/ SUBPROCESO/ DEPENDENCIA: Gestión Ambiental
 SEDE: CÚCUTA

RESPONSABLE : Jefe de Sistemas Integrados de Gestión

AÑO: 2025

OBJETIVO ESTRATÉGICO	PROPÓSITO CLAVE	COMPROMISO	PROCEDENCIA (Marque con X)						ALCANCE	EJE TRANSVERSAL ASOCIADO (Marque con X)				ODS ASOCIADO	LÍNEA BASE	META GLOBAL PED	DESCRIPCIÓN META	VALOR NUMÉRICO META	INDICADOR	RESPONSABLE	CORRESPONSABLE	EVIDENCIAS DE CUMPLIMIENTO	MES ESTIMADO DE INICIO	MES ESTIMADO DE FINALIZACIÓN	CUMPLIMIENTO O PROYECTADO A 30 DE JUNIO	CUMPLIMIENTO PROYECTADO A 15 DE NOV.	PRESUPUESTO	TIPO EGRESO	
			PED	PMI	PMFA	PMFP	REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN	GESTIÓN DE RIESGOS		AUDITORIA INTERNA	OTRO	MEJORAMIENTO CONTINUO PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	INTERNACIONALIZACIÓN PARA LA GLOBALIZACIÓN																TRANSFORMACIÓN DIGITAL
Consolidar el sistema de gobierno institucional participativo, que facilite un crecimiento sano y sostenible, y responda a los cambios y necesidades presentes y futuras, como muestra de transparencia, soportado en la rendición de cuentas	Consolidar la gestión de riesgos como elemento clave de la gestión institucional orientada a aumentar la capacidad de alcanzar los objetivos estratégicos definidos, potenciar la confianza y credibilidad de los grupos de interés, facilitar la toma de decisiones, mejorar la eficacia en la asignación de recursos y fomentar la capacidad de transformación	Fortalecer la gestión de los procesos orientada al abordaje de los riesgos de la institución							x CÚCUTA					x	ODS 4. Educación de Calidad ODS 16. Paz, justicia e instituciones sólidas	Matriz de riesgos alineada	1	Presentar mínimo un seguimiento del estado de las acciones para el abordaje y/o sus controles mediante el informe de gestión de abordaje de riesgos (IGAR)	1	# de actualizaciones realizadas al IGAR (Informe de Gestión de Abordaje de Riesgos)			Informe de Gestión para el abordaje de riesgos (IGAR)	Enero	Noviembre	0.00%	100.00%		

Formulado por: _____
 Cargo _____
 Aprobado por: _____
 Cargo _____

Comunicaciones

OBJETIVO ESTRATÉGICO	PROPÓSITO CLAVE	COMPROMISO	PROCEDENCIA (Marque con X)						ALCANCE	EJE TRANSVERSAL ASOCIADO (Marque con X)					ODS ASOCIADO	LÍNEA BASE	META GLOBAL PED	DESCRIPCIÓN META	VALOR NUMÉRICO META	INDICADOR	RESPONSABLE	CORRESPONSABLE	EVIDENCIAS DE CUMPLIMIENTO	MES ESTIMADO DE INICIO	MES ESTIMADO DE FINALIZACIÓN	CUMPLIMIENTO PROYECTADO A 30 DE JUNIO	CUMPLIMIENTO PROYECTADO A 15 DE NOV.	PRESUPUESTO	TIPO EGRESO
			PED	PMI	PMIA	PMIA	REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN	GESTIÓN DE RIESGOS		AUDITORIA INTERNA	OTRO	MEJORAMIENTO CONTINUO PARA EL ASESORAMIENTO DE LA CALIDAD DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR PARA LA GLOBALIZACIÓN	TRANSFORMACIÓN DIGITAL	BIEN GOBIERNO, EFICIENCIA Y TRANSPARENCIA EN LA GESTIÓN															
Continuar fortaleciendo la gestión administrativa, financiera y de infraestructura física, como elemento clave de soporte para el mejoramiento continuo y la calidad del servicio de educación superior ofrecido	Fortalecer la comunicación interna mediante la implementación de una estrategia integral entre el departamento de comunicaciones y las diferentes áreas involucradas en la promoción de la cultura organizacional en la Universidad Simón Bolívar	Continuar con el fortalecimiento de las acciones de comunicación interna, alineadas al logro de los objetivos enmarcados en el Plan Estratégico de Desarrollo PED 2023 - 2027	x						INSTITUCIONAL								Se cuenta con estrategias de comunicación interna, así como con medios de comunicación internos en formato físico y digital.		100	% de implementación de la estrategia de comunicación interna	COORDINADO R(A) DE COMUNICACIONES CÚCUTA / EDITOR DE HISTORIA GRÁFICA CÚCUTA	COORDINADOR BIENESTAR LABORAL-CUC	1. Estrategia de comunicación integral para el fomento de los procesos culturales2. Informe de implementación de la estrategia	Enero	Noviembre	0.00%	100.00%		
Continuar fortaleciendo la gestión administrativa, financiera y de infraestructura física, como elemento clave de soporte para el mejoramiento continuo y la calidad del servicio de educación superior ofrecido	Fortalecer la relación con medios de comunicación externos y los públicos de interés, para promover una comunicación corporativa efectiva	Continuar con el fortalecimiento de las acciones de comunicación externa, alineadas al logro de los objetivos enmarcados en el Plan Estratégico de Desarrollo PED 2023 - 2027	x						INSTITUCIONAL								Se cuenta con un plan de medios que garantiza la presencia de la marca de la Universidad Simón Bolívar en medios nacionales e internacionales, así como con alianzas para el posicionamiento de la institución.		100	% de implementación de la estrategia de comunicación externa.	COORDINADO R(A) DE COMUNICACIONES CÚCUTA / PROFESIONAL DE COMUNICACIONES EXTERNAS		1. Estrategia de comunicación externa2. Informe de implementación de la estrategia	Enero	Noviembre	0.00%	100.00%		
Continuar fortaleciendo la gestión administrativa, financiera y de infraestructura física, como elemento clave de soporte para el mejoramiento continuo y la calidad del servicio de educación superior ofrecido	Promover una estrategia integral de marketing para la oferta educativa institucional, con una mayor articulación entre la dirección de comunicaciones y las demás áreas responsables de este tema en la Universidad	Poner a disposición de las distintas áreas encargadas de promocionar los programas de pregrado, posgrados y educación continuada de la Universidad, las acciones que se lideran desde la Dirección de Comunicaciones para fortalecer sus estrategias de mercadeo	x						INSTITUCIONAL								Se han desarrollado estrategias anuales lideradas como aporte a la consolidación de la estrategia integral de mercadeo de programas de pregrado y posgrado en la Universidad.		4	# actividades lideradas	COORDINADO R(A) DE COMUNICACIONES CÚCUTA / PROFESIONAL DE COMUNICACIONES EXTERNAS		Informe de actividades realizadas lideradas desde la oficina de Comunicaciones para el mercadeo de programas de pregrado y posgrado en la Universidad.	Enero	Noviembre	0.00%	100.00%		
Continuar fortaleciendo la gestión administrativa, financiera y de infraestructura física, como elemento clave de soporte para el mejoramiento continuo y la calidad del servicio de educación superior ofrecido	Consolidar la unidad de atención integral a los usuarios de la Universidad, como una estrategia fundamental para el relacionamiento con los grupos de interés, el crecimiento y la sostenibilidad institucional	Ampliar el alcance de la gestión en atención a los distintos usuarios de la Universidad a través de estrategias alineadas a la transformación digital de la Universidad	x						INSTITUCIONAL			x					El proyecto para la implementación de la Unidad de Atención Integral al Usuario y de Mercadeo, en la sede Cúcuta, se ha radicado durante los últimos años como proyecto de inversión, pero no ha sido aprobado hasta la fecha.		100	% de implementación de la estrategia.	COORDINADO R(A) DE COMUNICACIONES CÚCUTA / DISEÑADOR GRÁFICO CÚCUTA		1. Estrategia para la ampliación de servicios de la Unidad de Atención Integral al Usuario y de Mercadeo.2. Informe de implementación de la estrategia.	Enero	Noviembre	0.00%	100.00%		
Continuar fortaleciendo la gestión administrativa, financiera y de infraestructura física, como elemento clave de soporte para el mejoramiento continuo y la calidad del servicio de educación superior ofrecido	Posicionar la unidad de producción audiovisual de la Universidad, como centro de generación de contenido, de apoyo a la comunicación corporativa, que agregue valor a la interacción con los grupos de interés y a la Institución	Diseñar el proyecto de la Unidad de Producción Audiovisual para la sede Cúcuta.	x					x	CÚCUTA								En 2024 se diseñó un primer proyecto para el diseño de la Unidad de Producción Audiovisual en la sede Cúcuta.	1	1	Proyecto diseñado.	COORDINADO R(A) DE COMUNICACIONES CÚCUTA / PROFESIONAL DE PRODUCCION AUDIOVISUAL	PROFESIONAL EN COMUNICACIONES CÚCUTA	1. Documento con el proyecto diseñado.	Julio	Noviembre	0.00%	100.00%		

Formulado por:

Cargo

Aprobado por:

Cargo



Gestión de TI



OBJETIVO ESTRATÉGICO	PROPÓSITO CLAVE	COMPROMISO	PROCEDENCIA (Marque con X)						ALCANCE	EJE TRANSVERSAL ASOCIADO (Marque con X)					ODS ASOCIADO	LÍNEA BASE	META GLOBAL PED	DESCRIPCIÓN META	VALOR NUMÉRICO META	INDICADOR	RESPONSABLE	CORRESPONSABLE	EVIDENCIAS DE CUMPLIMIENTO	MES ESTIMADO DE INICIO	MES ESTIMADO DE FINALIZACIÓN	CUMPLIMIENTO O PROYECTADO A 30 DE JUNIO	CUMPLIMIENTO PROYECTADO A 15 DE NOV.	PRESUPUESTO	TIPO EGRESO
			PED	PMI	PMFA	PMFP	REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN	GESTIÓN DE RIESGOS		AUDITORIA INTERNA	OTRO	MEJORAMIENTO CONTINUO PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	INTERNACIONALIZACIÓN DIGITAL PARA LA GLOBALIZACIÓN	TRANSFORMACIÓN DIGITAL															
Consolidar el proceso de Transformación Digital, como resultado de un cambio en la cultura organizacional, entendiendo la tecnología como un factor habilitador para la generación de valor en la institución	Asegurar una infraestructura tecnológica innovadora, adecuada y relevante que permita respaldar las distintas iniciativas institucionales, al mismo tiempo que garantiza la continuidad del funcionamiento de la institución	Gestionar los procesos de seguridad de la red de datos institucional	x									x						NOTA: REVISAR SI LA META SE CUMPLIÓ O DEBE PROYECTARSE PARA 2025 Contar con una (1) solución de firewall en hardware	1	Solución Firewall implementada Si=1, No=0			Soportes que den cuenta de la implementación del Firewall	Enero	Noviembre	0.00%	100.00%		
Continuar fortaleciendo la gestión administrativa, financiera y de infraestructura física, como elemento clave de soporte para el mejoramiento continuo y la calidad del servicio de educación superior ofrecido	Asegurar una infraestructura tecnológica innovadora, adecuada y relevante que permita respaldar las distintas iniciativas institucionales, al mismo tiempo que garantiza la continuidad del funcionamiento de la institución	Garantizar la conectividad	x								x		x			Mps capacidad de los canales de internet		Lograr 3000Mps capacidad de los canales de internet	3000	Mbps en el canal de internet			Soportes que den cuenta del aumento en la capacidad	Enero	Noviembre	0.00%	100.00%		
Consolidar el proceso de Transformación Digital, como resultado de un cambio en la cultura organizacional, entendiendo la tecnología como un factor habilitador para la generación de valor en la institución	Asegurar una infraestructura tecnológica innovadora, adecuada y relevante que permita respaldar las distintas iniciativas institucionales, al mismo tiempo que garantiza la continuidad del funcionamiento de la institución	Garantizar la conectividad	x								x		x		% el alcance de la red WIFI		Incrementar hasta un 85% el alcance de la red WIFI	85	% de Cobertura Wifi a nivel institucional			Soportes que den cuenta del aumento en y cobertura del alcance de la red WIFI	Enero	Noviembre	0.00%	100.00%			
Consolidar el proceso de Transformación Digital, como resultado de un cambio en la cultura organizacional, entendiendo la tecnología como un factor habilitador para la generación de valor en la institución	Asegurar una infraestructura tecnológica innovadora, adecuada y relevante que permita respaldar las distintas iniciativas institucionales, al mismo tiempo que garantiza la continuidad del funcionamiento de la institución	Garantizar la conectividad	x												% de los activos de borde de la red han sido actualizados		REVISAR SI ESTA META SE CUMPLIÓ EN 2024 O DEBE PROYECTARSE PARA 2025. Renovar el 100% de los activos de borde de la red desactualizados	100	% de activos renovados			Soportes que den cuenta de la renovación y actualización de los activos de borde de la red	Enero	Noviembre	0.00%	100.00%			
Consolidar el proceso de Transformación Digital, como resultado de un cambio en la cultura organizacional, entendiendo la tecnología como un factor habilitador para la generación de valor en la institución	Asegurar una infraestructura tecnológica innovadora, adecuada y relevante que permita respaldar las distintas iniciativas institucionales, al mismo tiempo que garantiza la continuidad del funcionamiento de la institución	Garantizar la conectividad	x									x					Avanzar un 60% anual en la renovación de dispositivos identificados como prioritarios de infraestructura tecnológica, hasta completar el 100% (Para la vigencia corresponde a XX; XX; XX...)	60	% de renovación de la infraestructura tecnológica			Informe de equipos renovados	Enero	Noviembre	0.00%	100.00%			

OBJETIVO ESTRATÉGICO	PROPÓSITO CLAVE	COMPROMISO	PROCEDECENCIA (Marque con X)					ALCANCE	EJE TRANSVERSAL ASOCIADO (Marque con X)				ODS ASOCIADO	LÍNEA BASE	META GLOBAL PED	DESCRIPCIÓN META	VALOR NUMÉRICO META	INDICADOR	RESPONSABLE	CORRESPONSABLE	EVIDENCIAS DE CUMPLIMIENTO	MES ESTIMADO DE INICIO	MES ESTIMADO DE FINALIZACIÓN	CUMPLIMIENTO O PROYECTADO A 30 DE JUNIO	CUMPLIMIENTO PROYECTADO A 15 DE NOV.	PRESUPUESTO	TIPO EGRESO
			PED	PMI	PMFA	PMFR	OTRO		MEJORAMIENTO CONTINUO PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	INTERNACIONALIZACIÓN DE LA GESTIÓN PARA LA GLOBALIZACIÓN	TRANSFORMACIÓN DIGITAL	BUEN GOBIERNO, EFICIENCIA Y TRANSPARENCIA EN LA GESTIÓN															
Consolidar el proceso de Transformación Digital, como resultado de un cambio en la cultura organizacional, entendiendo la tecnología como un factor habilitador para la generación de valor en la institución	Asegurar una infraestructura tecnológica innovadora, adecuada y relevante que permita respaldar las distintas iniciativas institucionales, al mismo tiempo que garantiza la continuidad del funcionamiento de la institución	Garantizar la disponibilidad de los servicios de impresión	x													REVISAR SI ESTA META SE CUMPLIÓ EN 2024 O DEBE PLANTEARSE PARA 2025: Contar con un modelo de impresión moderno que permita gestionar las necesidades de los procesos mientras genera ahorros en consumo de papel y tintas.	1	Diagnóstico realizado SI=1, No=0			Documento diagnostico	Enero	Noviembre	0.00%	100.00%		

Formulado por: _____

Cargo _____

Aprobado por: _____

Cargo _____

EJE : Eje Transversal 5. Buen Gobierno, Eficiencia Y Transparencia En La Gestión
 PROCESO/ SUBPROCESO/ DEPENDENCIA: Gestión de TI
 SEDE: CÚCUTA

RESPONSABLE :

Director de TI

AÑO: 2025

OBJETIVO ESTRATÉGICO	PROPÓSITO CLAVE	COMPROMISO	PROCEDENCIA (Marque con X)						ALCANCE	EJE TRANSVERSAL ASOCIADO (Marque con X)				ODS ASOCIADO	LÍNEA BASE	META GLOBAL PED	DESCRIPCIÓN META	VALOR NUMÉRICO META	INDICADOR	RESPONSABLE	CORRESPONSABLE	EVIDENCIAS DE CUMPLIMIENTO	MES ESTIMADO DE INICIO	MES ESTIMADO DE FINALIZACIÓN	CUMPLIMIENTO O PROYECTADO A 30 DE JUNIO	CUMPLIMIENTO PROYECTADO A 15 DE NOV.	PRESUPUESTO	TIPO EGRESO
			PED	PMI	PMFA	PMFP	REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN	GESTIÓN DE RIESGOS		AUDITORIA INTERNA	OTRO	MEJORAMIENTO CONTINUO PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	INTERNACIONALIZACIÓN PARA LA GLOBALIZACIÓN															
Consolidar el sistema de gobierno institucional participativo, que facilite un crecimiento sano y sostenible, y responda a los cambios y necesidades presentes y futuras, como muestra de transparencia, soportado en la rendición de cuentas	Consolidar la gestión de riesgos como elemento clave de la gestión institucional orientada a aumentar la capacidad de alcanzar los objetivos estratégicos definidos, potenciar la confianza y credibilidad de los grupos de interés, facilitar la toma de decisiones, mejorar la eficacia en la asignación de recursos y fomentar la capacidad de transformación	Fortalecer la gestión de los procesos orientada al abordaje de los riesgos de la institución						x	CÚCUTA				x	ODS 4. Educación de Calidad ODS 16. Paz, justicia e instituciones sólidas	El proceso / subproceso presenta anualmente los resultados de Informe de Gestión para el abordaje de riesgos		Presentar mínimo un seguimiento del estado de las acciones para el abordaje y/o sus controles mediante el informe de gestión de abordaje de riesgos (IGAR)	1	# de actualizaciones realizadas al IGAR (Informe de Gestión de Abordaje de Riesgos)	DIRECTOR TI	COORD. DE GESTIÓN DE CALIDAD CÚCUTA	Informe de Gestión para el abordaje de riesgos (IGAR)	Enero	Noviembre	0.00%	100.00%		

Formulado por: _____

Cargo _____

Aprobado por: _____

Cargo _____

PROCESOS MISIONALES



Docencia

Gestión de programas académicos
Gestión de profesores
Gestión de estudiantes

EJE : Eje Estratégico 1. Educación de Alta Calidad, Inclusiva, Innovadora y Transformadora
 PROCESO/ SUBPROCESO/ DEPENDENCIA: Docencia
 SEDE: CÚCUTA

RESPONSABLE :

Vicerrector(a) Académico(a)

AÑO: 2025

OBJETIVO ESTRATÉGICO	PROPÓSITO CLAVE	COMPROMISO	PROCEDENCIA (Marque con X)						ALCANCE	EJE TRANSVERSAL ASOCIADO (Marque con X)					ODS ASOCIADO	LÍNEA BASE	META GLOBAL PED	DESCRIPCIÓN META	VALOR NUMÉRICO META	INDICADOR	RESPONSABLE	CORRESPONSABLE	EVIDENCIAS DE CUMPLIMIENTO	MES ESTIMADO DE INICIO	MES ESTIMADO DE FINALIZACIÓN	CUMPLIMIENTO PROYECTADO A 30 DE JUNIO	CUMPLIMIENTO PROYECTADO A 15 DE NOV.
			PED	PMI	PMFA	PMFR	REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN	GESTIÓN DE RIESGOS		AUDITORÍA INTERNA	OTRO	MEJORAMIENTO CONTINUO PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	INTERNACIONALIZACIÓN DE LA OFERTA PARA LA GLOBALIZACIÓN	TRANSFORMACIÓN DIGITAL													
Fomentar el aseguramiento de la calidad de los procesos formativos en cumplimiento de los fines misionales de la educación superior, con enfoques en pertinencia, flexibilidad, eficiencia, inclusión y desarrollo sostenible	Consolidar la calidad de la oferta académica existente	Fortalecer los procesos de evaluación para la toma de decisiones durante el ciclo de vida de los programas académicos	x						CÚCUTA	x							5 planes de mejoramiento en ejecución de los 13 programas académicos de pregrado autoevaluados (38%)		85	% de los programas académicos de pregrado autoevaluados con planes de mejoramiento definidos e implementados	DIRECTOR DE PROGRAMA ACADÉMICO PREGRADO		1. Informe de autoevaluación de programa 2. Plan de mejoramiento en ejecución	Enero	Noviembre	0.00%	100.00%
Fomentar el aseguramiento de la calidad de los procesos formativos en cumplimiento de los fines misionales de la educación superior, con enfoques en pertinencia, flexibilidad, eficiencia, inclusión y desarrollo sostenible	Expandir la oferta académica con programas de pregrado y posgrado relevantes y pertinentes	Ampliar la oferta de programas académicos de posgrado que sean pertinentes con el entorno	x						CÚCUTA	x			x				33 programas de posgrado en Cúcuta		2	# de registros calificados solicitados	DIRECTOR DE PROGRAMA ACADÉMICO PREGRADO	DIRECTOR DE PROCESOS ACADEMICOS	Radicado de solicitud de registro calificado	Enero	Noviembre	0.00%	100.00%
Fomentar el aseguramiento de la calidad de los procesos formativos en cumplimiento de los fines misionales de la educación superior, con enfoques en pertinencia, flexibilidad, eficiencia, inclusión y desarrollo sostenible	Fortalecer la integración del desarrollo sostenible, en todos los programas académicos, como eje transversal del currículo institucional	Consolidar el componente de interacción del currículo de los programas académicos	x						CÚCUTA	x		x					5 de 13 programas con componente de interacción del currículo implementado y evaluado (38%)		5	% de programas académicos de pregrado con componente de Interacción Implementado y Evaluado	DIRECTOR DE PROGRAMA ACADÉMICO PREGRADO	DIRECTOR DE PROCESOS ACADEMICOS	Informe de implementación y evaluación del componente de interacción del currículo	Enero	Noviembre	0.00%	100.00%
Fomentar el aseguramiento de la calidad de los procesos formativos en cumplimiento de los fines misionales de la educación superior, con enfoques en pertinencia, flexibilidad, eficiencia, inclusión y desarrollo sostenible	Mejorar continuamente los procesos pedagógicos con el objetivo de respaldar las necesidades derivadas de los propósitos institucionales asociados a: -La expansión y consolidación de la oferta académica. -El fortalecimiento de la educación virtual. -La mejora de la articulación entre la oferta de educación continuada y los programas académicos. -El fortalecimiento del componente de interacción del currículo. -La promoción de	Fortalecimiento de las competencias tecnopedagógicas para el diseño de cursos y la docencia virtual de calidad	x						CÚCUTA		x						16% profesores certificados en la formación tecnopedagógica para la virtualización de cursos de 202 profesores,		16	% del cuerpo profesoral formado en competencias tecnopedagógicas para el diseño de cursos y la docencia virtual de calidad	JEFE PROGRAMA INSTITUCIONAL DE EXCELENCIA	DIRECTOR DE PROCESOS ACADEMICOS	1. Informe de formación en competencias tecnopedagógicas para el diseño de cursos y la docencia virtual de calidad que incluya formación realizadas que incluya objetivo de la formación fecha de realización2. Listado de profesores formados / certificados	Enero	Noviembre	0.00%	100.00%

OBJETIVO ESTRATÉGICO	PROPÓSITO CLAVE	COMPROMISO	PROCEDENCIA (Marque con X)					ALCANCE	EJE TRANSVERSAL ASOCIADO (Marque con X)					ODS ASOCIADO	LÍNEA BASE	META GLOBAL PED	DESCRIPCIÓN META	VALOR NUMÉRICO META	INDICADOR	RESPONSABLE	CORRESPONSABLE	EVIDENCIAS DE CUMPLIMIENTO	MES ESTIMADO DE INICIO	MES ESTIMADO DE FINALIZACIÓN	CUMPLIMIENTO PROYECTADO A 30 DE JUNIO	CUMPLIMIENTO PROYECTADO A 15 DE NOV.		
			PED	PMI	PNPA	PNPE	OTRO		MEJORAMIENTO CONTINUO PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	INTERNACIONALIZACIÓN DE LOS CURSOS PARA LA GLOBALIZACIÓN	TRANSFORMACIÓN DIGITAL	BIEN GOBERNO, EFICIENCIA Y TRANSPARENCIA EN LA GESTIÓN	LA SOSTENIBILIDAD COMO PRIORIDAD TRANSFORMADORA PARA EDUCAR EL FUTURO															
Fomentar el aseguramiento de la calidad de los procesos formativos de los fines misionales de la educación superior, con enfoques en pertinencia, flexibilidad, eficiencia, inclusión y desarrollo sostenible	Incentivar la permanencia con calidad y la graduación oportuna a partir del fortalecimiento de la estrategias de apoyo y acompañamiento en los ámbitos académicos, psicosociales y socioeconómicos	Fortalecer el programa de monitores con el fin de mejorar la relación monitor/estudiante incrementando el número de estudiantes vinculados al programa	x										CÚCUTA	x			38 monitores		Contar con 50 monitores	50	# de monitores	JEFE PROGRAMA INSTITUCIONAL DE EXCELENCIA		Informe	Enero	Noviembre	0.00%	100.00%
Fomentar el aseguramiento de la calidad de los procesos formativos en cumplimiento de los fines misionales de la educación superior, con enfoques en pertinencia, flexibilidad, eficiencia, inclusión y desarrollo sostenible	Mejorar continuamente los procesos pedagógicos con el objetivo de respaldar las necesidades derivadas de los propósitos institucionales asociados a: -La expansión y consolidación de la oferta académica. -El fortalecimiento de la educación virtual. -La mejora de la articulación entre la oferta de educación continuada y los programas académicos. -El fortalecimiento del componente de interacción del currículo. -La promoción de	Consolidar la formación de los profesores para la incorporación de los principios, conceptos y prácticas pedagógicas propios de la educación superior inclusiva, la igualdad y equidad de género	x										CÚCUTA	x	x	x	26 profesores de Cúcuta formados en Diseño Universal para el Aprendizaje, educación superior inclusiva e igualdad y equidad de género.		15% de los profesores formados e incorporando en sus prácticas pedagógicas los principios y conceptos aplicados del Diseño Universal para el Aprendizaje, educación superior inclusiva e igualdad y equidad de género.	8	15%	DIRECTOR ACADEMICO Y DE AUTOEVALUACION	JEFE DE PEDAGOGÍA CÚCUTA	informe de formación en competencias tecnopedagógicas para el diseño de cursos y la docencia virtual de calidad que incluya formación realizadas que incluya objetivo de la formación fecha de realización2. Listado de profesores formados / certificados	Febrero	Noviembre	0.00%	100.00%
Fomentar el aseguramiento de la calidad de los procesos formativos de los fines misionales de la educación superior, con enfoques en pertinencia, flexibilidad, eficiencia, inclusión y desarrollo sostenible	Mejorar continuamente los procesos pedagógicos con el objetivo de respaldar las necesidades derivadas de los propósitos institucionales asociados a: -La expansión y consolidación de la oferta académica. -El fortalecimiento de la educación virtual. -La mejora de la articulación entre la oferta de educación continuada y los programas académicos. -El fortalecimiento del componente de interacción del currículo. -La promoción de	Formar a profesores en temas de desarrollo sostenible y responsabilidad social y su incorporación en el currículo	x										CÚCUTA		x		83 profesores asignados a los cursos del eje de desarrollo sostenible de un total de 83 profesores en total, lo que corresponde al 34%		20% profesores asignados a los cursos del eje de desarrollo sostenible.	20	% de profesores asignados a los cursos del eje de desarrollo sostenible	DIRECTOR DE PEDAGOGÍA		Informe de asignación de profesores en cursos del eje de desarrollo sostenible	Junio	Noviembre	0.00%	100.00%

Docencia

Gestión de estudiantes (Gestión de Ingreso del Estudiante - Pregrado)

EJE : Eje Transversal 5. Buen Gobierno, Eficiencia Y Transparencia En La Gestión
 PROCESO/ SUBPROCESO/ DEPENDENCIA: Gestión de Ingreso del Estudiante
 SEDE: CÚCUTA

RESPONSABLE :

Jefe de Admisiones y Prom/Dir Aca. de Posgrado

AÑO: 2025

OBJETIVO ESTRATÉGICO	PROPÓSITO CLAVE	COMPROMISO	PROCEDENCIA (Marque con X)						ALCANCE	EJE TRANSVERSAL ASOCIADO (Marque con X)					ODS ASOCIADO	LÍNEA BASE	META GLOBAL PED	DESCRIPCIÓN META	VALOR NUMÉRICO META	INDICADOR	RESPONSABLE	CORRESPONSABLE	EVIDENCIAS DE CUMPLIMIENTO	MES ESTIMADO DE INICIO	MES ESTIMADO DE FINALIZACIÓN	CUMPLIMIENTO O PROYECTADO A 30 DE JUNIO	CUMPLIMIENTO PROYECTADO A 15 DE NOV.	PRESUPUESTO	TIPO EGRESO
			PED	PMI	PMFA	PMFP	REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN	GESTIÓN DE RIESGOS		AUDITORIA INTERNA	OTRO	MEJORAMIENTO CONTINUO PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	INTERNACIONALIZACIÓN PARA LA GLOBALIZACIÓN	TRANSFORMACIÓN DIGITAL															
Consolidar el sistema de gobierno institucional participativo, que facilite un crecimiento sano y sostenible, y responda a los cambios y necesidades presentes y futuras, como muestra de transparencia, soportado en la rendición de cuentas	Consolidar la gestión de riesgos como elemento clave de la gestión institucional orientada a aumentar la capacidad de alcanzar los objetivos estratégicos definidos, potenciar la confianza y credibilidad de los grupos de interés, facilitar la toma de decisiones, mejorar la eficacia en la asignación de recursos y fomentar la capacidad de transformación	Fortalecer la gestión de los procesos orientada al abordaje de los riesgos de la institución							x CÚCUTA					x	ODS 4. Educación de Calidad ODS 16. Paz, justicia e instituciones sólidas	El proceso / subproceso presenta anualmente los resultados de Informe de Gestión para el abordaje de riesgos		Presentar mínimo un seguimiento del estado de las acciones para el abordaje y/o sus controles mediante el informe de gestión de abordaje de riesgos (IGAR)	1	# de actualizaciones realizadas al IGAR (Informe de Gestión de Abordaje de Riesgos)	Jefe de Ingreso Graduación y Archivo	Jefe de Ingreso Graduación y Archivo	Informe de Gestión para el abordaje de riesgos (IGAR)	Enero	Diciembre	0.00%	100.00%		

Formulado por: _____

Cargo _____

Aprobado por: _____

Cargo _____

EJE : Eje Estratégico 3. Gestión Administrativa y Financiera

PROCESO/ SUBPROCESO/ DEPENDENCIA: Gestión de Ingreso del Estudiante

SEDE: CÚCUTA

RESPONSABLE :

Jefe de Admisiones y Prom/Dir Aca. de Posgrado

AÑO: 2025

OBJETIVO ESTRATÉGICO	PROPÓSITO CLAVE	COMPROMISO	PROCEDENCIA (Marque con X)					ALCANCE	EJE TRANSVERSAL ASOCIADO (Marque con X)				ODS ASOCIADO	LÍNEA BASE	META GLOBAL PED	DESCRIPCIÓN META	VALOR NUMÉRICO META	INDICADOR	RESPONSABLE	CORRESPONSABLE	EVIDENCIAS DE CUMPLIMIENTO	MES ESTIMADO DE INICIO	MES ESTIMADO DE FINALIZACIÓN	CUMPLIMIENTO PROYECTADO A 30 DE JUNIO	CUMPLIMIENTO PROYECTADO A 15 DE NOV.	
			PED	PMI	PMA	PMPR	REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN		GESTIÓN DE RIESGOS	AUDITORÍA INTERNA	OTRO	MEJORAMIENTO CONTINUO PARA EL ASESORAMIENTO DE LA CALIDAD														INTERNACIONALIZACIÓN DE LA CALIDAD PARA LA GLOBALIZACIÓN
Continuar fortaleciendo la gestión administrativa, financiera y de infraestructura física, como elemento clave de soporte para el mejoramiento continuo y la calidad del servicio de educación superior ofrecido	Fortalecer continuamente la gestión financiera Institucional, para seguir asegurando la sostenibilidad de la Universidad, en articulación con las funciones misionales, procesos de gestión misional y procesos de apoyo, acorde con las necesidades de crecimiento y desarrollo Institucional, los desafíos de la educación superior y al compromiso por mantener la alta calidad Institucional	Aumentar el número de matriculados en pregrado de la Universidad						x	CÚCUTA					ODS 1. Fin de la Pobreza ODS 10. Reducción de las desigualdades	2 Jornadas Experienciales realizadas en 2024		Realizar 2 actividades promocionales Jornada Experiencial en conjunto con los programas académicos (pregrado)	2	# de actividades experienciales promocionales realizadas	COORDINADOR ADMISIONES Y PROM. INSTITUC.	Jefe de Ingreso Graduación y Archivo	Informe de actividades realizadas que incluya al menos: Descripción de la actividad fecha y lugares de realización # de participantes	Mayo	Septiembre	50.00%	100.00%
Continuar fortaleciendo la gestión administrativa, financiera y de infraestructura física, como elemento clave de soporte para el mejoramiento continuo y la calidad del servicio de educación superior ofrecido	Fortalecer continuamente la gestión financiera Institucional, para seguir asegurando la sostenibilidad de la Universidad, en articulación con las funciones misionales, procesos de gestión misional y procesos de apoyo, acorde con las necesidades de crecimiento y desarrollo Institucional, los desafíos de la educación superior y al compromiso por mantener la alta calidad Institucional	Aumentar el número de matriculados en pregrado de la Universidad						x	CÚCUTA			x		ODS 1. Fin de la Pobreza ODS 10. Reducción de las desigualdades	Actividades con programas académicos 2024		Realizar la primera Jornada Expo Unisimon (los estudiantes de grado 11 de colegios visitarán la Universidad donde cada programa tendrá un Stand y estos serán premiados por votación de los asistentes.)	1	Jornada Realizada de Expo Unisimon	COORDINADOR ADMISIONES Y PROM. INSTITUC.	Jefe de Ingreso Graduación y Archivo	Informe de la jornada Expo Unisimon que incluya como mínimo: Objetivo y descripción de la actividad realizada	Agosto	Noviembre	0.00%	100.00%

Docencia

-Graduación-

EJE : Eje Estratégico 3. Gestión Administrativa y Financiera
 PROCESO/ SUBPROCESO/ DEPENDENCIA: Graduación
 SEDE: CÚCUTA

RESPONSABLE : Secretario(a) General y Jefe de Matriculas y Grado

AÑO: 2025

OBJETIVO ESTRATÉGICO	PROPÓSITO CLAVE	COMPROMISO	PROCEDENCIA (Marque con X)					ALCANCE	EJE TRANSVERSAL ASOCIADO (Marque con X)					ODS ASOCIADO	LÍNEA BASE	META GLOBAL PED	DESCRIPCIÓN META	VALOR NUMÉRICO META	INDICADOR	RESPONSABLE	CORRESPONSABLE	EVIDENCIAS DE CUMPLIMIENTO	MES ESTIMADO DE INICIO	MES ESTIMADO DE FINALIZACIÓN	CUMPLIMIENTO PROYECTADO A 30 DE JUNIO	CUMPLIMIENTO PROYECTADO A 15 DE NOV.
			PED	PMI	PMFA	PMRA	OTRO		MEJORAMIENTO CONTINUO PARA EL ASESORAMIENTO DE LA CALIDAD	INTERNACIONALIZACIÓN DE LA CALIDAD PARA LA GLOBALIZACIÓN	TRANSFORMACIÓN DIGITAL	BUEN GOBIERNO, EFICIENCIA Y TRANSPARENCIA EN LA GESTIÓN	LA SOSTENIBILIDAD COMO ARJUESTA TRANSFORMADORA PARA EDUCAR EL FUTURO													
Continuar fortaleciendo la gestión administrativa, financiera y de infraestructura física, como elemento clave de soporte para el mejoramiento continuo y la calidad del servicio de educación superior ofrecido	Otro	Gestionar la recuperación de egresados que están pendientes de titulación						x							ODS 1. Fin de la Pobreza	Se registra en existencia 226 egresados antiguos a corte 2024 que se encuentran sin finalizar proceso para grado		1	# egresados pendientes por grado / # egresados pendientes que inician trámite de proceso de grado	COORDINADOR DE MATRICULAS Y GRADUACION	DIRECTOR DE PROGRAMA ACADÉMICO	Informe de graduados 2025	Enero	Noviembre	20.00%	100.00%
Continuar fortaleciendo la gestión administrativa, financiera y de infraestructura física, como elemento clave de soporte para el mejoramiento continuo y la calidad del servicio de educación superior ofrecido	Otro	Fortalecer el método de aplicación de la encuesta de satisfacción que permita evaluar el proceso						x							ODS 4. Educación de Calidad	Actualmente el método de aplicación de la encuesta de satisfacción del proceso requiere mejoras		1	# de graduados / # de respuestas al cierre del proceso	COORDINADOR DE MATRICULAS Y GRADUACION	DIRECTOR DE PROGRAMA ACADÉMICO	Informe sobre el índice de respuestas de evaluación al servicio	Agosto	Noviembre	0.00%	100.00%
Continuar fortaleciendo la gestión administrativa, financiera y de infraestructura física, como elemento clave de soporte para el mejoramiento continuo y la calidad del servicio de educación superior ofrecido	Otro	Optimizar el proceso de validación de requisitos de grado mediante la integración directa de documentos al sistema DocuWare						x							ODS 4. Educación de Calidad	Actualmente los documentos de egreso se deben descargar, guardar, tramitar y gestionar para el cargue a DW manualmente		1	# graduados / # de expedientes cargados correctamente en DocuWare	COORDINADOR DE MATRICULAS Y GRADUACION	JEFE DE ARCHIVO INSTITUCIONAL / JEFE DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN	Informe de expedientes de graduados cargados a DW	Agosto	Noviembre	0.00%	100.00%

Formulado por: _____

Cargo _____

Aprobado por: _____

Cargo _____

EJE : Eje Transversal 5. Buen Gobierno, Eficiencia Y Transparencia En La Gestión
 PROCESO/ SUBPROCESO/ DEPENDENCIA: Graduación
 SEDE: CÚCUTA

RESPONSABLE :

Secretario(a) General y Jefe de Matriculas y Grado

AÑO: 2025

OBJETIVO ESTRATÉGICO	PROPÓSITO CLAVE	COMPROMISO	PROCEDENCIA (Marque con X)					ALCANCE	EJE TRANSVERSAL ASOCIADO (Marque con X)					ODS ASOCIADO	LÍNEA BASE	META GLOBAL PED	DESCRIPCIÓN META	VALOR NUMÉRICO META	INDICADOR	RESPONSABLE	CORRESPONSABLE	EVIDENCIAS DE CUMPLIMIENTO	MES ESTIMADO DE INICIO	MES ESTIMADO DE FINALIZACIÓN	CUMPLIMIENTO PROYECTADO A 30 DE JUNIO	CUMPLIMIENTO PROYECTADO A 15 DE NOV.
			PED	PMI	PMFA	PMFR	OTRO		MEJORA CONTINUA PARA EL ASESORAMIENTO DE LA CALIDAD	INTERNACIONALIZACIÓN DE LA CALIDAD PARA LA GLOBALIZACIÓN	TRANSFORMACIÓN DIGITAL	BUEN GOBIERNO, EFICIENCIA Y TRANSPARENCIA EN LA GESTIÓN	LA SOSTENIBILIDAD COMO ARJUESTA TRANSFORMADORA PARA EDUCAR EL FUTURO													
Consolidar el sistema de gobierno institucional participativo, que facilite un crecimiento sano y sostenible, y responda a los cambios y necesidades presentes y futuras, como muestra de transparencia, soportado en la rendición de cuentas	Consolidar la gestión de riesgos como elemento clave de la gestión institucional orientada a aumentar la capacidad de alcanzar los objetivos estratégicos definidos, potenciar la confianza y credibilidad de los grupos de interés, facilitar la toma de decisiones, mejorar la eficacia en la asignación de recursos y fomentar la capacidad de transformación	Fortalecer la gestión de los procesos orientada al abordaje de los riesgos de la institución						x	CÚCUTA				x	ODS 4. Educación de Calidad ODS 16. Paz, justicia e instituciones sólidas	El proceso / subproceso presenta anualmente los resultados de Informe de Gestión para el abordaje de riesgos	Presentar mínimo un seguimiento del estado de las acciones para el abordaje y/o sus controles mediante el informe de gestión de abordaje de riesgos (IGAR) e	1	# de actualizaciones realizadas al IGAR (Informe de Gestión de Abordaje de Riesgos)	JEFE DE MATRICULAS Y GRADUACION	AUXILIAR DE MATRÍCULA Y GRADUACION	Informe de Gestión para el abordaje de riesgos (IGAR)	Enero	Diciembre	100.00%	0.00%	

Formulado por:

Cargo

Aprobado por:

Cargo

Investigación

EJE : Eje Estratégico 2. Investigación, Extensión e Innovación con Impacto y Relevancia Social
 PROCESO/ SUBPROCESO/ DEPENDENCIA: Investigación
 SEDE: CÚCUTA

RESPONSABLE : Vicerrector(a) de Investigación e Innovación

AÑO: 2025

OBJETIVO ESTRATÉGICO	PROPÓSITO CLAVE	COMPROMISO	PROCEDENCIA (Marque con X)					ALCANCE	EJE TRANSVERSAL ASOCIADO (Marque con X)				ODS ASOCIADO	LÍNEA BASE	META GLOBAL PED	DESCRIPCIÓN META	VALOR NUMÉRICO META	INDICADOR	RESPONSABLE	CORRESPONSABLE	EVIDENCIAS DE CUMPLIMIENTO	MES ESTIMADO DE INICIO	MES ESTIMADO DE FINALIZACIÓN	CUMPLIMIENTO PROYECTADO A 30 DE JUNIO	CUMPLIMIENTO PROYECTADO A 15 DE NOV.
			PED	PMI	PMFA	PMRA	REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN		GESTIÓN DE RIESGOS	AUDITORÍA INTERNA	OTRO	MEJORAMIENTO CONTINUO PARA EL ASESORAMIENTO DE LA CALIDAD													
Consolidar los procesos de investigación, innovación y extensión, de impacto, vinculando a todos los agentes de la cuádruple hélice universidad-empresa-estado-sociedad como impulsor del desarrollo sostenible, en el marco de la co-creación, colaboración, coordinación y cooperación	Consolidar y dinamizar los centros de investigación e innovación como referentes nacionales e internacionales	Obtener el reconocimiento por Minciencias de un Centro de investigación (CIEF)	x								x	x	x	CÚCUTA	Plan estratégico	Creación del plan de acción del Centro CIEF	1	Centro reconocido por Minciencias	DIRECTOR CENTRO DE INVESTIGACIÓN E INNOV	Jefe de Investigación / AUXILIAR ADMON DE INVESTIGACION-CUC	Informe de plan de acción	Enero	Noviembre	0.00%	100.00%
Consolidar los procesos de investigación, innovación y extensión, de impacto, vinculando a todos los agentes de la cuádruple hélice universidad-empresa-estado-sociedad como impulsor del desarrollo sostenible, en el marco de la co-creación, colaboración, coordinación y cooperación	Consolidar y dinamizar los centros de investigación e innovación como referentes nacionales e internacionales	Incrementar la producción científica de los centros de investigación	x								x	x	x	CÚCUTA	4 productos de investigación en 2024	Mantener 4 productos de investigación que evidencien la participación de integrantes en las redes de investigación (proyectos, productos de nuevo conocimiento, productos de desarrollo tecnológico o de apropiación social de conocimiento)	4	Número de productos de investigación	COORDINADOR DE INTERNACIONALIZACIÓN / INVESTIGADOR	DIRECTOR DE PROGRAMA ACADÉMICO PREGRADO / DIRECTOR DE POSTGRADOS / Jefe de Investigación / AUXILIAR ADMON DE INVESTIGACION-CUC	Relación de productos de investigación con participación en redes	Enero	Noviembre	0.00%	100.00%
Consolidar los procesos de investigación, innovación y extensión, de impacto, vinculando a todos los agentes de la cuádruple hélice universidad-empresa-estado-sociedad como impulsor del desarrollo sostenible, en el marco de la co-creación, colaboración, coordinación y cooperación	Consolidar y dinamizar los centros de investigación e innovación como referentes nacionales e internacionales	Implementar un plan de cualificación en investigación para profesores investigadores	x								x	x	x	CÚCUTA	45 profesores investigadores cualificados en 2024	Incrementar en 8% el número de profesores investigadores que participan en cualificaciones	49	Número de profesores cualificados	JEFE DE FORMACIÓN PARA LA INVESTIGACIÓN	Jefe de Investigación / Coordinador de Publicaciones / AUXILIAR ADMON DE INVESTIGACION-CUC	Relación de profesores cualificados indicando cantidad por capacitación	Enero	Noviembre	51.02%	48.98%
Consolidar los procesos de investigación, innovación y extensión, de impacto, vinculando a todos los agentes de la cuádruple hélice universidad-empresa-estado-sociedad como impulsor del desarrollo sostenible, en el marco de la co-creación, colaboración, coordinación y cooperación	Consolidar y dinamizar los centros de investigación e innovación como referentes nacionales e internacionales	Gestionar recursos externos para la financiación de proyectos y actividades de ID+i y/o extensión en convocatorias internacionales	x								x	x	x	CÚCUTA	1 participación en convocatoria internacional	Participar en 2 convocatorias de financiación internacional	2	Número de convocatorias	DIRECTOR CENTRO DE INVESTIGACIÓN E INNOV	Jefe de Investigación / AUXILIAR ADMON DE INVESTIGACION-CUC	Relación de convocatorias aplicadas y ficha de presentación	Enero	Noviembre	0.00%	100.00%

OBJETIVO ESTRATÉGICO	PROPÓSITO CLAVE	COMPROMISO	PROCEDENCIA (Marque con X)					ALCANCE	EJE TRANSVERSAL ASOCIADO (Marque con X)				ODS ASOCIADO	LÍNEA BASE	META GLOBAL PED	DESCRIPCIÓN META	VALOR NUMÉRICO META	INDICADOR	RESPONSABLE	CORRESPONSABLE	EVIDENCIAS DE CUMPLIMIENTO	MES ESTIMADO DE INICIO	MES ESTIMADO DE FINALIZACIÓN	CUMPLIMIENTO PROYECTADO A 30 DE JUNIO	CUMPLIMIENTO PROYECTADO A 15 DE NOV.	
			PED	PMI	PMIA	PMPE	REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN		GESTIÓN DE RIESGOS	AUDITORÍA INTERNA	OTRO	MEJORAMIENTO CONTINUO PARA EL ASERVIAMIENTO DE LA CALIDAD														INTERNACIONALIZACIÓN DE LOS PROCESOS PARA LA GLOBALIZACIÓN
Consolidar los procesos de investigación, innovación y extensión, de impacto, vinculando a todos los agentes de la cuádruple hélice universidad-empresa-estado-sociedad como impulsor del desarrollo sostenible, en el marco de la co-creación, colaboración, coordinación y cooperación	Consolidar y dinamizar los centros de investigación e innovación como referentes nacionales e internacionales	Incrementar la producción científica de los centros de investigación	x								x	x	x	x		24 artículos publicados en revistas scopus o WOS en 2024	Incremento del 10% anual en el número de artículos publicados en revistas indexadas en SCOPUS, WOS o ISI	26	Número de artículos publicados	Jefe de Investigación / INVESTIGADOR	DIRECTOR DE PROGRAMA ACADÉMICO PREGRADO / DIRECTOR DE POSTGRADOS / DIRECTOR CENTRO DE INVESTIGACIÓN E INNOV / AUXILIAR ADMON DE INVESTIGACION-CUC	Relación de artículos publicados	Enero	Noviembre	0.00%	100.00%
Consolidar los procesos de investigación, innovación y extensión, de impacto, vinculando a todos los agentes de la cuádruple hélice universidad-empresa-estado-sociedad como impulsor del desarrollo sostenible, en el marco de la co-creación, colaboración, coordinación y cooperación	Consolidar y dinamizar los centros de investigación e innovación como referentes nacionales e internacionales	Obtener el reconocimiento por Minciencias de un Centro de investigación (CIEF)	x								x		x	x	Plan Estratégico	Creación del informe de autoevaluación para el reconocimiento del centro CIEF		1	Centro reconocido por Minciencias	DIRECTOR CENTRO DE INVESTIGACIÓN E INNOV	Jefe de Investigación / AUXILIAR ADMON DE INVESTIGACION-CUC	Informe de autoevaluación	Enero	Diciembre	0.00%	100.00%
Consolidar los procesos de investigación, innovación y extensión, de impacto, vinculando a todos los agentes de la cuádruple hélice universidad-empresa-estado-sociedad como impulsor del desarrollo sostenible, en el marco de la co-creación, colaboración, coordinación y cooperación	Consolidar y dinamizar los centros de investigación e innovación como referentes nacionales e internacionales	Obtener el reconocimiento por Minciencias de un Centro de investigación (CIEF)	x								x		x	x	Plan Estratégico	Elaborar el plan de mejoramiento para el reconocimiento de actores		1	Centro reconocido por Minciencias	DIRECTOR CENTRO DE INVESTIGACIÓN E INNOV	Jefe de Investigación / AUXILIAR ADMON DE INVESTIGACION-CUC	Informe plan de mejoramiento	Enero	Diciembre	0.00%	100.00%

OBJETIVO ESTRATÉGICO	PROPÓSITO CLAVE	COMPROMISO	PROCEDENCIA (Marque con X)						ALCANCE	EJE TRANSVERSAL ASOCIADO (Marque con X)				ODS ASOCIADO	LÍNEA BASE	META GLOBAL PED	DESCRIPCIÓN META	VALOR NUMÉRICO META	INDICADOR	RESPONSABLE	CORRESPONSABLE	EVIDENCIAS DE CUMPLIMIENTO	MES ESTIMADO DE INICIO	MES ESTIMADO DE FINALIZACIÓN	CUMPLIMIENTO PROYECTADO A 30 DE JUNIO	CUMPLIMIENTO PROYECTADO A 15 DE NOV.
			PED	PMI	PNPA	PNPR	REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN	GESTIÓN DE RIESGOS		AUDITORÍA INTERNA	OTRO	MEJORAMIENTO CONTINUO PARA EL ASESORAMIENTO DE LA CALIDAD	INTERNACIONALIZACIÓN DE LOS SERVICIOS PARA LA GLOBALIZACIÓN													
Consolidar los procesos de investigación, innovación y extensión, de impacto, vinculando a todos los agentes de la cuádruple hélice universidad-empresa-estado-sociedad como impulsor del desarrollo sostenible, en el marco de la co-creación, colaboración, coordinación y cooperación	Consolidar el Distrito de Conocimiento e Innovación de la Universidad Simón Bolívar con impacto regional, nacional e internacional	Fortalecer los vínculos con el sector interno y externo a través de estrategias de difusión y divulgación que visibilicen los resultados e impacto de los centros	x																	DIRECTOR DE PROGRAMA ACADÉMICO PREGRADO / Jefe de Investigación	AUXILIAR ADMON DE INVESTIGACION-CUC	Informe de ejecución de actividades	Enero	Diciembre	0.00%	100.00%
Consolidar los procesos de investigación, innovación y extensión, de impacto, vinculando a todos los agentes de la cuádruple hélice universidad-empresa-estado-sociedad como impulsor del desarrollo sostenible, en el marco de la co-creación, colaboración, coordinación y cooperación	Consolidar y dinamizar los centros de investigación e innovación como referentes nacionales e internacionales	Incrementar la producción científica de los centros de investigación	x																	Jefe de Investigación / INVESTIGADOR	DIRECTOR DE PROGRAMA ACADÉMICO PREGRADO / DIRECTOR DE POSTGRADOS / DIRECTOR CENTRO DE INVESTIGACIÓN E INNOV / JEFE DE FORMACIÓN PARA LA INVESTIGACIÓN / AUXILIAR ADMON DE INVESTIGACION-CUC	Relación de los productos de apropiación social	Enero	Diciembre	0.00%	100.00%
Consolidar los procesos de investigación, innovación y extensión, de impacto, vinculando a todos los agentes de la cuádruple hélice universidad-empresa-estado-sociedad como impulsor del desarrollo sostenible, en el marco de la co-creación, colaboración, coordinación y cooperación	Consolidar y dinamizar los centros de investigación e innovación como referentes nacionales e internacionales	Incrementar la producción científica de los centros de investigación	x																	JEFE DE FORMACIÓN PARA LA INVESTIGACIÓN	DIRECTOR DE PROGRAMA ACADÉMICO PREGRADO / Jefe de Investigación / DIRECTOR PROGRAMA ACADÉMICO DE POSTGRADO / AUXILIAR ADMON DE INVESTIGACION-CUC	Relación de productos de formación del recurso humano	Enero	Diciembre	50.00%	50.00%
Consolidar los procesos de investigación, innovación y extensión, de impacto, vinculando a todos los agentes de la cuádruple hélice universidad-empresa-estado-sociedad como impulsor del desarrollo sostenible, en el marco de la co-creación, colaboración, coordinación y cooperación	Consolidar y dinamizar los centros de investigación e innovación como referentes nacionales e internacionales	Incrementar la producción científica de los centros de investigación	x																	Jefe de Investigación / INVESTIGADOR	DIRECTOR DE PROGRAMA ACADÉMICO PREGRADO / DIRECTOR DE POSTGRADOS / AUXILIAR ADMON DE INVESTIGACION-CUC	Relación de artículos postulados y aceptados	Enero	Diciembre	38.46%	61.54%
Consolidar los procesos de investigación, innovación y extensión, de impacto, vinculando a todos los agentes de la cuádruple hélice universidad-empresa-estado-sociedad como impulsor del desarrollo sostenible, en el marco de la co-creación, colaboración, coordinación y cooperación	Consolidar y dinamizar los centros de investigación e innovación como referentes nacionales e internacionales	Incrementar la producción científica de los centros de investigación	x																	DIRECTOR DE PROGRAMA ACADÉMICO PREGRADO / DIRECTOR DE POSTGRADOS / LIDER DE GRUPO DE INVESTIGACION	DIRECTOR CENTRO DE INVESTIGACIÓN E INNOV / Jefe de Investigación / AUXILIAR ADMON DE INVESTIGACION-CUC	Relación de proyectos interdisciplinarios en convocatoria interna aprobados	Enero	Diciembre	0.00%	100.00%

OBJETIVO ESTRATÉGICO	PROPÓSITO CLAVE	COMPROMISO	PROCEDENCIA (Marque con X)					ALCANCE	EJE TRANSVERSAL ASOCIADO (Marque con X)				ODS ASOCIADO	LÍNEA BASE	META GLOBAL PED	DESCRIPCIÓN META	VALOR NUMÉRICO META	INDICADOR	RESPONSABLE	CORRESPONSABLE	EVIDENCIAS DE CUMPLIMIENTO	MES ESTIMADO DE INICIO	MES ESTIMADO DE FINALIZACIÓN	CUMPLIMIENTO PROYECTADO A 30 DE JUNIO	CUMPLIMIENTO PROYECTADO A 15 DE NOV.	
			PED	PMI	PNPA	PNPE	REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN		GESTIÓN DE RIESGOS	AUDITORÍA INTERNA	OTRO	MEJORAMIENTO CONTINUO PARA EL ASESORAMIENTO DE LA CALIDAD														INTERNACIONALIZACIÓN DE LOS CURSOS PARA LA GLOBALIZACIÓN
Consolidar los procesos de investigación, innovación y extensión, de impacto, vinculando a todos los agentes de la cuádruple hélice universidad-empresa-estado-sociedad como impulsor del desarrollo sostenible, en el marco de la co-creación, colaboración, coordinación y cooperación	Consolidar el Distrito de Conocimiento e Innovación de la Universidad Simón Bolívar con impacto regional, nacional e internacional	Mantener el crecimiento de participantes en semilleros de Investigación e Innovación	x								x	x	x	x		264 estudiantes en semillero de investigación e innovación en 2024	Mantener el 10% de los estudiantes de pregrado en semilleros de investigación e innovación	276	Número de estudiantes en semillero de investigación e innovación	Coordinador de Semilleros	DIRECTOR DE PROGRAMA ACADÉMICO PREGRADO / Jefe de Investigación / AUXILIAR ADMON DE INVESTIGACION-CUC	Informe de estudiantes participantes	Enero	Diciembre	0.00%	100.00%
Consolidar los procesos de investigación, innovación y extensión, de impacto, vinculando a todos los agentes de la cuádruple hélice universidad-empresa-estado-sociedad como impulsor del desarrollo sostenible, en el marco de la co-creación, colaboración, coordinación y cooperación	Consolidar y dinamizar los centros de investigación e innovación como referentes nacionales e internacionales	Incrementar la producción científica de los centros de investigación	x								x	x	x	x	2 Productos desarrollo tecnológico y/o innovación en 2024	Mantener 2 productos de desarrollo tecnológico e innovación con evidencia de cumplimiento en existencia.	2	Número de producto de desarrollo tecnológico e innovación	COORD DE INNOV. Y EMPREN MACONDO LAB	Jefe de Investigación / AUXILIAR ADMON DE INVESTIGACION-CUC / AUX ADMON DE INNO Y EMPREN MACONDOLAB	Relación de productos de desarrollo tecnológico - Certificado/evidencia de cumplimiento en existencia.	Enero	Diciembre	0.00%	100.00%	
Consolidar los procesos de investigación, innovación y extensión, de impacto, vinculando a todos los agentes de la cuádruple hélice universidad-empresa-estado-sociedad como impulsor del desarrollo sostenible, en el marco de la co-creación, colaboración, coordinación y cooperación	Fortalecer el relacionamiento de los profesores y estudiantes para el trabajo colaborativo con comunidades científicas nacionales e internacionales	Promover la participación de profesores en pasantías de investigación	x								x	x	x	x	1 profesor realiza pasantía de investigación en 2024	1 profesor en pasantía de investigación	1	Número de profesores en pasantía de investigación	Jefe de Investigación / INVESTIGADOR	DIRECTOR DE PROGRAMA ACADÉMICO PREGRADO / DIRECTOR CENTRO DE INVESTIGACIÓN E INNOV / AUXILIAR ADMON DE INVESTIGACION-CUC	Informe de profesor participando en pasantía indicando al menos: Nombre del profesor programa objetivo evidencia fotográfica	Enero	Diciembre	0.00%	100.00%	

Relación con el Sector Externo

Conciliación en Derecho
Educación Continua
Gestión del Egresado

OBJETIVO ESTRATÉGICO	PROPÓSITO CLAVE	COMPROMISO	PROCEDENCIA (Marque con X)						ALCANCE	EJE TRANSVERSAL ASOCIADO (Marque con X)					ODS ASOCIADO	LINEA BASE	META GLOBAL PED	DESCRIPCIÓN META	VALOR NUMÉRICO META	INDICADOR	RESPONSABLE	CORRESPONSABLE	EVIDENCIAS DE CUMPLIMIENTO	MES ESTIMADO DE INICIO	MES ESTIMADO DE FINALIZACIÓN	CUMPLIMIENTO O PROYECTADO A 30 DE JUNIO	CUMPLIMIENTO O PROYECTADO A 15 DE NOV.	PRESUPUESTO	TIPO EGRESO		
			PED	PAI	PIPA	REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN	GESTIÓN DE RIESGOS	AUDITORIA INTERNA		OTRO	MEJORAMIENTO CONTINUO PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	INTERNACIONALIZACIÓN PARA LA GLOBALIZACIÓN	TRANSFORMACIÓN DIGITAL	BUEN GOBIERNO, EFICIENCIA Y TRANSPARENCIA EN LA GESTIÓN																LA SOSTENIBILIDAD COMO EJES TRANSVERSALES PARA EDUCAR EL FUTURO	
Promover el compromiso con el desarrollo sostenible en todos los niveles de la institución para la generación de valor compartido que aporte al progreso social, ambiental y económico en el área de influencia, y la sostenibilidad de la Universidad	Potenciar la función de extensión y proyección social en la Universidad, a través de sus programas, que promuevan la interacción activa colaborativa con el entorno.	Implementar estrategias orientadas a lograr la vinculación del sector empresarial para apoyar la financiación de la matrícula de estudiantes en los programas ofrecidos por la Universidad	x	x					CÚCUTA				x				ODS 3. Salud y bienestar ODS 4. Educación de Calidad ODS 8. Trabajo decente y crecimiento económico ODS 10. Reducción de las desigualdades ODS 16. Paz, justicia e instituciones sólidas ODS 17. Alianzas para lograr los objetivos	Gestionar 3 convenios nuevos para promover la vinculación Universidad-Empresa-Estado-Sociedad.		Gestionar mínimo 3 convenios nuevos para promover la vinculación Universidad-Empresa-Estado-Sociedad.	3	Número de convenios gestionados.	JEFE DE EXTENSIÓN Y SERV. EXTERNOS-CUC		1. Convenio firmado.	Enero	Diciembre	0.00%	100.00%		
Consolidar los procesos de investigación, innovación y extensión, de impacto, vinculando a todos los agentes de la cuádruple hélice universidad-empresa-estado-sociedad como impulsor del desarrollo sostenible, en el marco de la co-creación, colaboración, coordinación y cooperación	Potenciar la función de extensión y proyección social en la Universidad, a través de sus programas, que promuevan la interacción activa colaborativa con el entorno.	Continuar fortaleciendo el vínculo con los egresados a través del Programa Institucional de Egresados que evidencia valor compartido	x	x					CÚCUTA				x				ODS 3. Salud y bienestar ODS 4. Educación de Calidad ODS 8. Trabajo decente y crecimiento económico ODS 10. Reducción de las desigualdades ODS 16. Paz, justicia e instituciones sólidas ODS 17. Alianzas para lograr los objetivos	Se cuenta con un plan de fortalecimiento definido. Anualmente se realizan actividades dirigidas para egresados.		Implementar una nueva actividad en el portafolio de egresados que evidencien valor compartido.	1	# Actividades implementadas.	Coordinador de Egresados-CUC		1. Informe de la nueva actividad implementada.	Enero	Diciembre	0.00%	100.00%		
Consolidar los procesos de investigación, innovación y extensión, de impacto, vinculando a todos los agentes de la cuádruple hélice universidad-empresa-estado-sociedad como impulsor del desarrollo sostenible, en el marco de la co-creación, colaboración, coordinación y cooperación	Potenciar la función de extensión y proyección social en la Universidad, a través de sus programas, que promuevan la interacción activa colaborativa con el entorno.	Continuar fortaleciendo el vínculo con los egresados a través del Programa Institucional de Egresados que evidencia valor compartido	x	x					CÚCUTA				x				ODS 3. Salud y bienestar ODS 4. Educación de Calidad ODS 8. Trabajo decente y crecimiento económico ODS 9. Industria, innovación e infraestructura ODS 10. Reducción de las desigualdades ODS 16. Paz, justicia e instituciones sólidas ODS 17. Alianzas para lograr los objetivos	73 egresados participando en estrategias de coparticipación.		Incrementar anualmente en un 5% el número de egresados en la estrategia de coparticipación en actividades institucionales.	77	# de egresados participando en estrategia de coparticipación	Coordinador de Egresados-CUC		1. Informe de resultados de la estrategia de coparticipación indicando el número de egresados vinculados la vigencia y actividad con la que participo.	Enero	Diciembre	0.00%	100.00%		
Consolidar los procesos de investigación, innovación y extensión, de impacto, vinculando a todos los agentes de la cuádruple hélice universidad-empresa-estado-sociedad como impulsor del desarrollo sostenible, en el marco de la co-creación, colaboración, coordinación y cooperación	Potenciar la función de extensión y proyección social en la Universidad, a través de sus programas, que promuevan la interacción activa colaborativa con el entorno.	Continuar fortaleciendo el vínculo con los egresados a través del Programa Institucional de Egresados que evidencia valor compartido	x	x					CÚCUTA				x				ODS 3. Salud y bienestar ODS 4. Educación de Calidad ODS 8. Trabajo decente y crecimiento económico ODS 9. Industria, innovación e infraestructura ODS 10. Reducción de las desigualdades ODS 16. Paz, justicia e instituciones sólidas ODS 17. Alianzas para lograr los objetivos	Fortalecer la oferta de los servicios de Orientación Profesional y Laboral con la realización de 10 actividades individuales y grupales.		Fortalecer la oferta de los servicios de Orientación Profesional y Laboral con el desarrollo de 12 actividades articuladas con los programas académicos.	12	# de actividades de orientación Laboral y Profesional. # participación de egresados y estudiantes en actividades de orientación Laboral y Profesional.	Coordinador de Egresados-CUC		1. Informe de actividades. 2. Informe de Gestión de egresados.	Enero	Diciembre	0.00%	100.00%		
Fomentar el aseguramiento de la calidad de los procesos formativos en cumplimiento de los fines misionales de la educación superior, con enfoques en pertinencia, flexibilidad, eficiencia, inclusión y desarrollo sostenible	Potenciar la función de extensión y proyección social en la Universidad, a través de sus programas, que promuevan la interacción activa colaborativa con el entorno.	Continuar fortaleciendo el vínculo con los egresados a través del Programa Institucional de Egresados que evidencia valor compartido							x CÚCUTA				x				ODS 3. Salud y bienestar ODS 4. Educación de Calidad ODS 8. Trabajo decente y crecimiento económico ODS 9. Industria, innovación e infraestructura ODS 10. Reducción de las desigualdades ODS 16. Paz, justicia e instituciones sólidas ODS 17. Alianzas para lograr los objetivos	Gestionar nuevos convenios de beneficios para egresados.		Gestionar 4 nuevos convenios de beneficios para egresados.	4	# de convenios gestionados.	Coordinador de Egresados-CUC		10. Convenio Firmado.	Enero	Diciembre	0.00%	100.00%		

EJE : Eje Estratégico 3. Gestión Administrativa y Financiera
 PROCESO/ SUBPROCESO/ DEPENDENCIA: Relación con el sector externo
 SEDE: CÚCUTA

RESPONSABLE :

Director(a) de Extensión y Servicios Externos

AÑO: 2025

OBJETIVO ESTRATÉGICO	PROPÓSITO CLAVE	COMPROMISO	PROCEDENCIA (Marque con X)						ALCANCE	EJE TRANSVERSAL ASOCIADO (Marque con X)				ODS ASOCIADO	LÍNEA BASE	META GLOBAL PED	DESCRIPCIÓN META	VALOR NUMÉRICO META	INDICADOR	RESPONSABLE	CORRESPONSABLE	EVIDENCIAS DE CUMPLIMIENTO	MES ESTIMADO DE INICIO	MES ESTIMADO DE FINALIZACIÓN	CUMPLIMIENTO O PROYECTADO A 30 DE JUNIO	CUMPLIMIENTO PROYECTADO A 15 DE NOV.	PRESUPUESTO	TIPO EGRESO
			PED	PMI	PMFA	PMFP	REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN	GESTIÓN DE RIESGOS		AUDITORIA INTERNA	OTRO	MEJORAMIENTO CONTINUO PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	INTERNACIONALIZACIÓN DE LOS PROCESOS PARA LA GLOBALIZACIÓN															
Fomentar el aseguramiento de la calidad de los procesos formativos en cumplimiento de los fines misionales de la educación superior, con enfoques en pertinencia, flexibilidad, eficiencia, inclusión y desarrollo sostenible	Fomento de la diversificación de las fuentes de ingresos para incrementar la generación de recursos financieros por conceptos diferentes a matrículas	Definir estrategias para la generación de nuevos ingresos en conjunto con la vicerrectoría académica y la vicerrectoría de investigación, extensión e innovación.	x						CÚCUTA				x	ODS 4. Educación de Calidad ODS 8. Trabajo decente y crecimiento económico ODS 17. Alianzas para lograr los objetivos	6 Actividades académicas articuladas con los programas en la Sede Cúcuta, generadora de ingresos.	7 actividades académicas articuladas con los programas en la Sede Cúcuta, generadora de ingresos.	7	# actividades de formación realizadas en articulación con los programas académicos en la Sede Cúcuta.	COORDINADOR DE EDUC. CONTINUADA-CUC		1. Informe de cumplimiento que contenga para cada actividad realizada: Nombre Objetivo Número de participantes y registro fotográfico.	Enero	Diciembre	0.00%	100.00%			
Fomentar el aseguramiento de la calidad de los procesos formativos en cumplimiento de los fines misionales de la educación superior, con enfoques en pertinencia, flexibilidad, eficiencia, inclusión y desarrollo sostenible	Fomento de la diversificación de las fuentes de ingresos para incrementar la generación de recursos financieros por conceptos diferentes a matrículas	Definir estrategias para la generación de nuevos ingresos en conjunto con la vicerrectoría académica y la vicerrectoría de investigación, extensión e innovación.	x						CÚCUTA				x	ODS 4. Educación de Calidad ODS 8. Trabajo decente y crecimiento económico ODS 17. Alianzas para lograr los objetivos	9 propuestas de formación permanente y con el sector externo, generadoras de ingresos.	10 propuestas de formación permanente y con el sector externo, generadoras de ingresos.	10	# propuestas de formación permanente y con el sector externo ejecutadas con generación de ingresos.	COORDINADOR DE EDUC. CONTINUADA-CUC		1. Informe de cumplimiento que contenga para cada actividad realizada: Nombre Objetivo Número de participantes y registro fotográfico.	Enero	Diciembre	0.00%	100.00%			
Fomentar el aseguramiento de la calidad de los procesos formativos en cumplimiento de los fines misionales de la educación superior, con enfoques en pertinencia, flexibilidad, eficiencia, inclusión y desarrollo sostenible	Fomento de la diversificación de las fuentes de ingresos para incrementar la generación de recursos financieros por conceptos diferentes a matrículas	Definir estrategias para la generación de nuevos ingresos en conjunto con la vicerrectoría académica y la vicerrectoría de investigación, extensión e innovación.	x						CÚCUTA				x	ODS 4. Educación de Calidad ODS 8. Trabajo decente y crecimiento económico ODS 17. Alianzas para lograr los objetivos	Actividad académica liderada por la oficina de Docencia Servicio en el área de la salud en la sede Cúcuta.	2 Actividades académicas en articulación con la oficina de Docencia Servicio en el área de la salud en la sede Cúcuta.	2	# de actividades de formación.	COORDINADOR DE DOCENCIA SERVICIO	COORDINADOR DE EDUC. CONTINUADA-CUC	1. Informe de cumplimiento que contenga para cada actividad realizada: Nombre objetivo número de participantes y registro fotográfico.	Enero	Diciembre	0.00%	100.00%			

Formulado por:

Cargo

Aprobado por:

Cargo

EJE : Eje Transversal 5. Buen Gobierno, Eficiencia Y Transparencia En La Gestión
 PROCESO/ SUBPROCESO/ DEPENDENCIA: Relación con el sector externo
 SEDE: CÚCUTA

RESPONSABLE : Director(a) de Extensión y Servicios Externos

AÑO: 2025

OBJETIVO ESTRATÉGICO	PROPÓSITO CLAVE	COMPROMISO	PROCEDENCIA (Marque con X)						ALCANCE	EJE TRANSVERSAL ASOCIADO (Marque con X)				ODS ASOCIADO	LÍNEA BASE	META GLOBAL PED	DESCRIPCIÓN META	VALOR NUMÉRICO META	INDICADOR	RESPONSABLE	CORRESPONSABLE	EVIDENCIAS DE CUMPLIMIENTO	MES ESTIMADO DE INICIO	MES ESTIMADO DE FINALIZACIÓN	CUMPLIMIENTO O PROYECTADO A 30 DE JUNIO	CUMPLIMIENTO PROYECTADO A 15 DE NOV.	PRESUPUESTO	TIPO EGRESO
			PED	PMI	PMFA	PMFP	REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN	GESTIÓN DE RIESGOS		AUDITORIA INTERNA	OTRO	MEJORAMIENTO CONTINUO PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	INTERNACIONALIZACIÓN PARA LA GLOBALIZACIÓN															
Consolidar los procesos de investigación, innovación y extensión, de impacto, vinculando a todos los agentes de la cuádruple hélice universidad-empresa-estado-sociedad como impulsor del desarrollo sostenible, en el marco de la co-creación, colaboración, coordinación y cooperación	Consolidar la gestión de riesgos como componente fundamental de la gestión institucional, orientada a aumentar la capacidad de alcanzar los objetivos estratégicos establecidos, a potenciar la confianza y credibilidad de los grupos de interés, facilitar la toma de decisiones, mejorar la eficacia en la asignación de recursos y fomentar la capacidad de adaptación y transformación de la Universidad	Fortalecer la gestión de los procesos orientada al abordaje de los riesgos de la institución	X						CÚCUTA	X								2	Informe de Gestión.	Coordinador de Egresados-CUC / COORDINADOR DE EDUC. CONTINUADA-CUC		1. Informe de Gestión de Abordaje de Riesgos.	Enero	Diciembre	0.00%	100.00%		

Formulado por: _____
 Cargo _____
 Aprobado por: _____
 Cargo _____

PROCESOS DE GESTIÓN MISIONAL



BARRANQUILLA Y CÚCUTA - COLOMBIA | VIGILADA MINEDUCACIÓN

Internacionalización

EJE : Eje Estratégico 1. Educación de Alta Calidad, Inclusiva, Innovadora y Transformadora
 PROCESO/ SUBPROCESO/ DEPENDENCIA: Internacionalización
 SEDE: CÚCUTA

RESPONSABLE : Director(a) de Internacionalización y Cooperación

AÑO: 2025

OBJETIVO ESTRATÉGICO	PROPÓSITO CLAVE	COMPROMISO	PROCEDENCIA (Marque con X)						ALCANCE	EJE TRANSVERSAL ASOCIADO (Marque con X)				ODS ASOCIADO	LÍNEA BASE	META GLOBAL PED	DESCRIPCIÓN META	VALOR NUMÉRICO META	INDICADOR	RESPONSABLE	CORRESPONSABLE	EVIDENCIAS DE CUMPLIMIENTO	MES ESTIMADO DE INICIO	MES ESTIMADO DE FINALIZACIÓN	CUMPLIMIENTO O PROYECTADO A 30 DE JUNIO	CUMPLIMIENTO PROYECTADO A 15 DE NOV.	PRESUPUESTO	TIPO EGRESO
			PED	PMI	PMFA	PMFP	REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN	GESTIÓN DE RIESGOS		AUDITORIA INTERNA	OTRO	MEJORAMIENTO CONTINUO PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	INTERNACIONALIZACIÓN PARA LA GLOBALIZACIÓN															
Fomentar el aseguramiento de la calidad de los procesos formativos en cumplimiento de los fines misionales de la educación superior, con enfoques en pertinencia, flexibilidad, eficiencia, inclusión y desarrollo sostenible	Fortalecer los procesos pedagógicos que respalden las necesidades derivadas de los propósitos institucionales asociados con: -El mejoramiento de las competencias de los profesores para la internacionalización e interculturalidad del currículo. -El fomento de las relaciones de los profesores con comunidades académicas globales	Fortalecer la formación pedagógica y didáctica de los profesores para favorecer la internacionalización e interculturalidad del currículo	x						INSTITUCIONAL	x	x			ODS 4. Educación de Calidad	25 % profesores de planta formados para favorecer la internacionalización, la interculturalidad y las relaciones académicas.		Contar con el 25% de profesores de planta formados en el programa de formación permanente para los profesores sobre estrategias pedagógicas y didácticas que favorezcan la internacionalización y la interculturalidad. La formación puede ser sincrónico y asincrónico (Diplomado, Curso, Taller, etc).	25	% de profesores de planta formados para favorecer la internacionalización, la interculturalidad y las relaciones académicas	COORDINADOR DE INTERNACIONALIZACIÓN	JEFE PROGRAMA INSTITUCIONAL DE EXCELENCIA	Informe que incluya el listado de profesores de planta (por programa y facultad) formados en el programa de formación permanente sobre estrategias pedagógicas y didácticas que favorezcan la internacionalización y la interculturalidad	Enero	Noviembre	0.00%	100.00%		

Formulado por: _____

Cargo _____

Aprobado por: _____

Cargo _____

OBJETIVO ESTRATÉGICO	PROPÓSITO CLAVE	COMPROMISO	PROCEDENCIA (Marque con X)						ALCANCE	EJE TRANSVERSAL ASOCIADO (Marque con X)					ODS ASOCIADO	LÍNEA BASE	META GLOBAL PED	DESCRIPCIÓN META	VALOR NUMÉRICO META	INDICADOR	RESPONSABLE	CORRESPONSABLE	EVIDENCIAS DE CUMPLIMIENTO	MES ESTIMADO DE INICIO	MES ESTIMADO DE FINALIZACIÓN	CUMPLIMIENTO PROYECTADO A 30 DE JUNIO	CUMPLIMIENTO PROYECTADO A 15 DE NOV.
			PED	PMI	PMPA	PMPR	REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN	GESTIÓN DE RIESGOS		AUDITORÍA INTERNA	OTRO	MEJORAMIENTO CONTINUO PARA EL ASESORAMIENTO DE LA CALIDAD	INTERNACIONALIZACIÓN DE LA CALIDAD PARA LA GLOBALIZACIÓN	TRANSFORMACIÓN DIGITAL													
Potencializar la proyección global de la Universidad a través de la colaboración estratégica y el desarrollo de acciones que propicien la gestión integral de la internacionalización transformadora y proactiva, como eje transversal y articulador del quehacer institucional	Consolidar en el currículo las iniciativas que promuevan la comprensión e inserción de los estudiantes en los contextos globales de manera sólida y efectiva	Visibilizar las estrategias de internacionalización del currículo implementadas por los profesores	x						INSTITUCIONAL	x						2 Buenas Prácticas de Internacionalización presentadas en la convocatoria	Presentar 4 BPI en la convocatoria	4	# de prácticas presentadas	COORDINADOR DE INTERNACIONALIZACIÓN	DIRECTOR DE PROCESOS ACADÉMICOS	Informe de BPI que incluya al menos: nombre de la práctica objetivo profesor que presenta programa al que pertenece	Enero	Noviembre	0.00%	100.00%	
Potencializar la proyección global de la Universidad a través de la colaboración estratégica y el desarrollo de acciones que propicien la gestión integral de la internacionalización transformadora y proactiva, como eje transversal y articulador del quehacer institucional	Consolidar en el currículo las acciones que favorezcan la comprensión e inserción del estudiante en las dinámicas globales	Continuar incrementando la realización de actividades anuales que conectan el campus con el ambiente global, con el fin de mejorar el perfil internacional de profesores y estudiantes	x						INSTITUCIONAL	x						30 C.E (Clases espejo) y XX COIL (Collaborative Online International Learning)	Desarrollar 30 actividades de aprendizaje colaborativo (Collaborative Online International Learning). Clases espejo y COIL	30	# de actividades de colaboración internacional en línea para la enseñanza y el aprendizaje (C.E. Y COIL)	DIRECTOR DE PROGRAMA ACADÉMICO PREGRADO	COORDINADOR DE INTERNACIONALIZACIÓN	Informe de Clases Espejo y COIL realizadas que incluya nombre de la clase objetivo programa al que pertenece universidades participantes número de asistentes evidencia fotográfica	Enero	Noviembre	50.00%	50.00%	
Potencializar la proyección global de la Universidad a través de la colaboración estratégica y el desarrollo de acciones que propicien la gestión integral de la internacionalización transformadora y proactiva, como eje transversal y articulador del quehacer institucional	Fortalecer el perfil internacional y el desarrollo de competencias interculturales en estudiantes, profesores y egresados	Continuar incrementando la realización de actividades anuales que conectan el campus con el ambiente global, con el fin de mejorar el perfil internacional de profesores y estudiantes	x						INSTITUCIONAL	x	x			ODS 4. Educación de Calidad ODS 17. Alianzas para lograr los objetivos	1 actividades sobre oportunidades de estudios en el exterior o relacionamiento	1 # Feria de oportunidades en el exterior (Evento para promover oportunidades en el exterior)	1	# Feria de oportunidades en el exterior	COORDINADOR DE INTERNACIONALIZACIÓN	Coordinador de Egresados-CUC	Informe que incluya listado de asistentes a actividades registro fotográfico. Registro en el sistema de información DICO	Enero	Junio	100.00%	0.00%		
Potencializar la proyección global de la Universidad a través de la colaboración estratégica y el desarrollo de acciones que propicien la gestión integral de la internacionalización transformadora y proactiva, como eje transversal y articulador del quehacer institucional	Fortalecer el perfil internacional y el desarrollo de competencias interculturales en estudiantes, profesores y egresados	Continuar incrementando la realización de actividades anuales que conectan el campus con el ambiente global, con el fin de mejorar el perfil internacional de profesores y estudiantes	x						INSTITUCIONAL	x	x			ODS 4. Educación de Calidad ODS 17. Alianzas para lograr los objetivos	8 # actividades en marco del año internacional	8 actividades en marco del año internacional. país invitado es la República de Corea. Las facultades y programas académicos desarrollarán actividades en cooperación con el Departamento de Internacionalización y cooperación para el cumplimiento de la meta.	8	# actividades en marco del año internacional	COORDINADOR DE INTERNACIONALIZACIÓN	DIRECTOR DE PROGRAMA ACADÉMICO PREGRADO / DIRECTOR DE PROCESOS ACADÉMICOS	Informe de actividades con respectivo registro fotográfico. Las actividades se sistematizan el Software de actividades así Año Internacional_Nombre de la actividad.	Enero	Noviembre	50.00%	50.00%		
Potencializar la proyección global de la Universidad a través de la colaboración estratégica y el desarrollo de acciones que propicien la gestión integral de la internacionalización transformadora y proactiva, como eje transversal y articulador del quehacer institucional	Fortalecer el perfil internacional y el desarrollo de competencias interculturales en estudiantes, profesores y egresados	Continuar incrementando la realización de actividades anuales que conectan el campus con el ambiente global, con el fin de mejorar el perfil internacional de profesores y estudiantes.	x						INSTITUCIONAL		x			ODS 4. Educación de Calidad ODS 17. Alianzas para lograr los objetivos	10 Actividades en marco de cátedra de interculturalidad	La Cátedra de interculturalidad es un mecanismo que permite el desarrollo de competencias interculturales en la comunidad académica, se asocia al programa de actividades a desarrollar en conjunto con el Departamento de Internacionalización y Cooperación.	10	# Actividades en marco de cátedra de interculturalidad	COORDINADOR DE INTERNACIONALIZACIÓN	DIRECTOR DPTO CIENCIAS SOC Y HUM	Informe de actividades. Relación de actividades en software de registro de movilidad DICO.	Agosto	Noviembre	0.00%	100.00%		
Potencializar la proyección global de la Universidad a través de la colaboración estratégica y el desarrollo de acciones que propicien la gestión integral de la internacionalización transformadora y proactiva, como eje transversal y articulador del quehacer institucional	Mantener el apoyo a la movilidad académica de Unisimón a través de becas de movilidad (internas y externas)	FORTALECER EL PERFIL INTERNACIONAL DE LA COMUNIDAD ACADÉMICA EN LA SEDE CÚCUTA.	x						INSTITUCIONAL		x	x		ODS 4. Educación de Calidad ODS 17. Alianzas para lograr los objetivos	18	Las becas de movilidad académica son incentivos dados por la institución para el desarrollo de la movilidad de la comunidad académica para el relacionamiento con pares nacionales, internacionales en marco del programa de movilidad vigente.	18	# becas de movilidad	COORDINADOR DE INTERNACIONALIZACIÓN	DIRECTOR DPTO CIENCIAS SOC Y HUM	Informe de becas de movilidad académica.	Enero	Noviembre	50.00%	50.00%		

OBJETIVO ESTRATÉGICO	PROPÓSITO CLAVE	COMPROMISO	PROCEDENCIA (Marque con X)					ALCANCE	EJE TRANSVERSAL ASOCIADO (Marque con X)					ODS ASOCIADO	LÍNEA BASE	META GLOBAL PED	DESCRIPCIÓN META	VALOR NUMÉRICO META	INDICADOR	RESPONSABLE	CORRESPONSABLE	EVIDENCIAS DE CUMPLIMIENTO	MES ESTIMADO DE INICIO	MES ESTIMADO DE FINALIZACIÓN	CUMPLIMIENTO PROYECTADO A 30 DE JUNIO	CUMPLIMIENTO PROYECTADO A 15 DE NOV.
			PED	PMI	PNPA	PNPE	REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN		GESTIÓN DE RIESGOS	AUDITORÍA INTERNA	OTRO	MEJORAMIENTO CONTINUO PARA EL ASESORAMIENTO DE LA CALIDAD	INTERNACIONALIZACIÓN PARA LA GLOBALIZACIÓN													
Potencializar la proyección global de la Universidad a través de la colaboración estratégica y el desarrollo de acciones que propicien la gestión integral de la internacionalización transformadora y proactiva, como eje transversal y articulador del quehacer institucional	Creación y potencialización de eventos y espacios culturales y de reflexión nacionales e internacionales, que propicien el conocimiento de otras culturas, el estudio comparado, así como el análisis y la discusión de temas álgidos para el desarrollo de la región, con la presencia de expositores locales, nacionales e internacionales	Continuar incrementando la realización de actividades anuales que conectan el campus con el ambiente global, con el fin de mejorar el perfil internacional de profesores y estudiantes	x														3	# de estudiantes participando en grupos estudiantil internacionales	COORDINADOR DE INTERNACIONALIZACIÓN	DIRECTOR DE PROGRAMA ACADÉMICO PREGRADO / DIRECTOR PROGRAMA ACADEMICO DE POSTGRADO	Informe de actividades que tengan el desarrollo de la actividad y el registro fotográfico. Cada cátedra debe estar registrada en el software de actividades de la DICO.	Enero	Noviembre	33.33%	100.00%	
Potencializar la proyección global de la Universidad a través de la colaboración estratégica y el desarrollo de acciones que propicien la gestión integral de la internacionalización transformadora y proactiva, como eje transversal y articulador del quehacer institucional	Fortalecer el perfil internacional y el desarrollo de competencias interculturales en estudiantes, profesores y egresados	Garantizar que la comunidad académica (directivos, administrativos, profesores y estudiantes) esté informada de las actividades y oportunidades de relacionamiento y cooperación internacional	x														4	# movilidad nacionales o internacionales de relacionamiento estratégico	COORDINADOR DE INTERNACIONALIZACIÓN		Informe de actividades que incluya la participación que corresponde a las acciones de internacionalización. Debes estar registradas en el SOFTWARE DICO.	Enero	Noviembre	50.00%	50.00%	
Potencializar la proyección global de la Universidad a través de la colaboración estratégica y el desarrollo de acciones que propicien la gestión integral de la internacionalización transformadora y proactiva, como eje transversal y articulador del quehacer institucional	Garantizar que la comunidad académica (directivos, administrativos, profesores y estudiantes) esté informada de las actividades y oportunidades de relacionamiento y cooperación internacional	Mantener informada a la comunidad de egresados sobre oportunidades de formación y relacionamiento a nivel internacional, para continuar con el desarrollo de un perfil global	x														5	# Informes de oportunidades de formación / relacionamiento	COORDINADOR DE INTERNACIONALIZACIÓN	Solicitud enviada a comunicaciones para la socialización de los informes de oportunidades de internacionalización.	Enero	Noviembre	40.00%	60.00%		
Potencializar la proyección global de la Universidad a través de la colaboración estratégica y el desarrollo de acciones que propicien la gestión integral de la internacionalización transformadora y proactiva, como eje transversal y articulador del quehacer institucional	Fomento de la diversificación de las fuentes de ingresos para incrementar la generación de recursos financieros por conceptos diferentes a matrículas	Gestionar recursos externos para la financiación de proyectos y actividades de ID+i y/o extensión en convocatorias internacionales	x														4	# Propuestas presentadas para la gestión de recursos	COORDINADOR DE INTERNACIONALIZACIÓN	Evidencia de presentación de la propuesta para la gestión de recursos.	Enero	Noviembre	50.00%	50.00%		

Formulado por:

Cargo

Aprobado por:

Cargo

EJE : Eje Transversal 5. Buen Gobierno, Eficiencia Y Transparencia En La Gestión
 PROCESO/ SUBPROCESO/ DEPENDENCIA: Internacionalización
 SEDE: CÚCUTA

RESPONSABLE : Director(a) de Internacionalización y Cooperación

AÑO: 2025

OBJETIVO ESTRATÉGICO	PROPÓSITO CLAVE	COMPROMISO	PROCEDENCIA (Marque con X)						ALCANCE	EJE TRANSVERSAL ASOCIADO (Marque con X)				ODS ASOCIADO	LÍNEA BASE	META GLOBAL PED	DESCRIPCIÓN META	VALOR NUMÉRICO META	INDICADOR	RESPONSABLE	CORRESPONSABLE	EVIDENCIAS DE CUMPLIMIENTO	MES ESTIMADO DE INICIO	MES ESTIMADO DE FINALIZACIÓN	CUMPLIMIENTO O PROYECTADO A 30 DE JUNIO	CUMPLIMIENTO PROYECTADO A 15 DE NOV.	PRESUPUESTO	TIPO EGRESO
			PED	PMI	PMFA	PMFP	REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN	GESTIÓN DE RIESGOS		AUDITORIA INTERNA	OTRO	MEJORAMIENTO CONTINUO PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	INTERNACIONALIZACIÓN PARA LA GLOBALIZACIÓN															
Consolidar el sistema de gobierno institucional participativo, que facilite un crecimiento sano y sostenible, y responda a los cambios y necesidades presentes y futuras, como muestra de transparencia, soportado en la rendición de cuentas	Consolidar la gestión de riesgos como elemento clave de la gestión institucional orientada a aumentar la capacidad de alcanzar los objetivos estratégicos definidos, potenciar la confianza y credibilidad de los grupos de interés, facilitar la toma de decisiones, mejorar la eficacia en la asignación de recursos y fomentar la capacidad de transformación	Fortalecer la gestión de los procesos orientada al abordaje de los riesgos de la institución							x CÚCUTA					x	ODS 4. Educación de Calidad ODS 16. Paz, justicia e instituciones sólidas	El proceso / subproceso presenta anualmente los resultados de Informe de Gestión para el abordaje de riesgos	Presentar mínimo un seguimiento del estado de las acciones para el abordaje y/o sus controles mediante el informe de gestión de abordaje de riesgos (IGAR)	1	# de actualizaciones realizadas al IGAR (Informe de Gestión de Abordaje de Riesgos)	COORDINADOR DE INTERNACIONALIZACIÓN	COORDINADOR DE INTERNACIONALIZACIÓN	Informe de Gestión para el abordaje de riesgos (IGAR)	Enero	Diciembre	0.00%	100.00%		

Formulado por: _____
Cargo

Aprobado por: _____
Cargo

Bienestar

OBJETIVO ESTRATÉGICO	PROPÓSITO CLAVE	COMPROMISO	PROCEDENCIA (Marque con X)						ALCANCE	EJE TRANSVERSAL ASOCIADO (Marque con X)					ODS ASOCIADO	LÍNEA BASE	META GLOBAL PED	DESCRIPCIÓN META	VALOR NUMÉRICO META	INDICADOR	RESPONSABLE	CORRESPONSABLE	EVIDENCIAS DE CUMPLIMIENTO	MES ESTIMADO DE INICIO	MES ESTIMADO DE FINALIZACIÓN	CUMPLIMIENTO PROYECTADO A 30 DE JUNIO	CUMPLIMIENTO PROYECTADO A 15 DE NOV.
			PED	PMI	PMFA	PMRA	REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN	GESTIÓN DE RIESGOS		AUDITORÍA INTERNA	OTRO	MEJORAMIENTO CONTINUO PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	INTERNACIONALIZACIÓN DE LA CALIDAD PARA LA GLOBALIZACIÓN	TRANSFORMACIÓN DIGITAL													
Fomentar el aseguramiento de la calidad de los procesos formativos en cumplimiento de los fines misionales de la educación superior, con enfoques en pertinencia, flexibilidad, eficiencia, inclusión y desarrollo sostenible	Incentivar la permanencia con calidad y la graduación oportuna a partir del fortalecimiento de la estrategias de apoyo y acompañamiento en los ámbitos académicos, psicosociales y socioeconómicos	Fortalecer las estrategias orientadas a la reducción de la tasa de deserción anual	x						CÚCUTA	x					ODS 4. Educación de Calidad	Deserción Anual Sede Cúcuta: 7,76% al 2022		Disminuir en la Ausencia intersemestral. Disminuir la Deserción temprana a 1, 2 y 3 semestre.	7	tasa de deserción anual	Jefe Bienestar Universitario Cúcuta	COORD. AREA PERMAN Y DESAR ESTUD-CUC	Indicador de deserción Análisis de las causas Propuesta de acciones	Enero	Noviembre	0.00%	100.00%
Fomentar el aseguramiento de la calidad de los procesos formativos en cumplimiento de los fines misionales de la educación superior, con enfoques en pertinencia, flexibilidad, eficiencia, inclusión y desarrollo sostenible	Incentivar la permanencia con calidad y la graduación oportuna a partir del fortalecimiento de la estrategias de apoyo y acompañamiento en los ámbitos académicos, psicosociales y socioeconómicos	Fortalecer las estrategias orientadas a la reducción de la tasa de deserción anual	x						CÚCUTA	x					ODS 4. Educación de Calidad	En promedio reingresan 90 estudiantes por cada periodo del año		Incrementar el número de reingresos por cada periodo del año	100	# de reingresos por semestre	Jefe Bienestar Universitario Cúcuta	COORD. AREA PERMAN Y DESAR ESTUD-CUC	Numero de reingresos Análisis de las causas Informe de la gestión en cada periodo	Enero	Noviembre	0.00%	100.00%
Fomentar el aseguramiento de la calidad de los procesos formativos en cumplimiento de los fines misionales de la educación superior, con enfoques en pertinencia, flexibilidad, eficiencia, inclusión y desarrollo sostenible	Fortalecer el ideario de una educación superior inclusiva, la igualdad y equidad de género, que ha venido desarrollando la Universidad, a partir del reconocimiento a la diversidad y la integración de la comunidad universitaria	Fortalecer estrategias pertinentes encaminadas a la inclusión de grupos étnicos, discapacidad, población víctima del conflicto y de frontera, correspondiente a las necesidades particulares y en consecuencia de su integración al medio universitario, bienestar y formación integral	x						CÚCUTA	x			x	ODS 3. Salud y bienestar ODS 4. Educación de Calidad ODS 5. Igualdad de Género ODS 10. Reducción de las desigualdades	El programa de Educación Superior Inclusiva desarrolla acciones semestralmente		Promover espacios para fortalecer la convivencia desde el reconocimiento de la diversidad y apropiación de la ética del cuidado del otro.	4	# de actividades desarrolladas por semestre	Jefe Bienestar Universitario Cúcuta	COORDINADOR AREA DESARROLLO HUMANO-CUC	Informe de actividades realizadas y participantes.	Enero	Noviembre	50.00%	100.00%	
Fomentar el aseguramiento de la calidad de los procesos formativos en cumplimiento de los fines misionales de la educación superior, con enfoques en pertinencia, flexibilidad, eficiencia, inclusión y desarrollo sostenible	Fortalecer organizacional y funcionalmente el Modelo de Bienestar de la Universidad con el fin de mejorar su cobertura e impacto	Habilitar los servicios de salud (enfermería y psicología clínica) cumpliendo con las condiciones de acuerdo a la normatividad vigente	x						CÚCUTA				x			Se cuenta con avance en el cumplimiento de los requisitos de la norma.		Gestionar la habilitación de dos (2) servicios de salud prestados por Bienestar Universitario en la Sede Cúcuta (enfermería y psicología clínica) - inscripción del registro de habilitación de los servicios ante la Secretaría de Salud respectiva	2	# de servicios de salud habilitados	Jefe Bienestar Universitario Cúcuta	JEFE DE INFRAESTRUCTURA CÚCUTA	Documento de habilitación emitido por la Secretaría de Salud	Enero	Noviembre	0.00%	100.00%
Fomentar el aseguramiento de la calidad de los procesos formativos en cumplimiento de los fines misionales de la educación superior, con enfoques en pertinencia, flexibilidad, eficiencia, inclusión y desarrollo sostenible	Fortalecer el ideario de una educación superior inclusiva, la igualdad y equidad de género, que ha venido desarrollando la Universidad, a partir del reconocimiento a la diversidad y la integración de la comunidad universitaria	Fortalecer estrategias pertinentes encaminadas a la inclusión de grupos étnicos, discapacidad, población víctima del conflicto y de frontera, correspondiente a las necesidades particulares y en consecuencia de su integración al medio universitario, bienestar y formación integral	x						CÚCUTA			x	ODS 3. Salud y bienestar ODS 4. Educación de Calidad ODS 5. Igualdad de Género ODS 10. Reducción de las desigualdades	En el 2024, 13% de profesores y 23 % de los funcionarios participaron en las acciones de sensibilización y prevención de VBG.		Incrementar la participación de profesores y colaboradores en las actividades orientadas a la prevención de hechos de violencia, acoso y promoción de la inclusión en la comunidad universitaria.	70	Porcentaje de participación	Jefe Bienestar Universitario Cúcuta	Jefe de Talento Humano	Informe de actividades realizadas que incluya evidencia fotográfica	Enero	Noviembre	50.00%	100.00%		

OBJETIVO ESTRATÉGICO	PROPÓSITO CLAVE	COMPROMISO	PROCEDENCIA (Marque con X)					ALCANCE	EJE TRANSVERSAL ASOCIADO (Marque con X)					ODS ASOCIADO	LÍNEA BASE	META GLOBAL PED	DESCRIPCIÓN META	VALOR NUMÉRICO META	INDICADOR	RESPONSABLE	CORRESPONSABLE	EVIDENCIAS DE CUMPLIMIENTO	MES ESTIMADO DE INICIO	MES ESTIMADO DE FINALIZACIÓN	CUMPLIMIENTO PROYECTADO A 30 DE JUNIO	CUMPLIMIENTO PROYECTADO A 15 DE NOV.
			PED	PMI	PMIA	PMPE	REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN		GESTIÓN DE RIESGOS	AUDITORÍA INTERNA	OTRO	MEJORAMIENTO CONTINUO PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	INTERNACIONALIZACIÓN DE LOS PROCESOS PARA LA GLOBALIZACIÓN													
Fomentar el aseguramiento de la calidad de los procesos formativos en cumplimiento de los fines misionales de la educación superior, con enfoques en pertinencia, flexibilidad, eficiencia, inclusión y desarrollo sostenible	Afianzar el compromiso institucional con la promoción de la cultura, la conservación de las tradiciones y el respeto por el ancestro declarado como propósito misional, expresado en el currículo y en la producción artística, cultural e investigativa, como aporte a la visibilidad y posicionamiento de la cultura del Caribe colombiano	Consolidar los procesos de formación en materia de arte y cultura	x														4	# de Participación en eventos durante el año.	Jefe Bienestar Universitario Cúcuta	COOR AREA EXPRESION CULT Y ARTIST- CUC	Informe y evidencia fotográfica de las participaciones.	Enero	Diciembre	50.00%	100.00%	
Fomentar el aseguramiento de la calidad de los procesos formativos en cumplimiento de los fines misionales de la educación superior, con enfoques en pertinencia, flexibilidad, eficiencia, inclusión y desarrollo sostenible	Implantar una cultura del autocuidado de la salud a través de la promoción de estilos de vida saludables y la realización de actividad física y deportiva	Fortalecer la visibilidad internacional desde los procesos de representación del deporte universitario	x							x							1	Gestión administrativa realizada oportunamente. SI=1, NO=0.	Jefe Bienestar Universitario Cúcuta	DIRECTOR FINANCIERO EN CUCUTA / COORDINADOR DE INTERNACIONALIZACIÓN-CUC	Evidencia de las gestiones adelantadas.	Enero	Julio	100.00%	100.00%	

Formulado por:

Cargo

Aprobado por:

Cargo

EJE : Eje Transversal 5. Buen Gobierno, Eficiencia Y Transparencia En La Gestión
 PROCESO/ SUBPROCESO/ DEPENDENCIA: Bienestar
 SEDE: CÚCUTA

RESPONSABLE : Director(a) de Bienestar Institucional

AÑO: 2025

OBJETIVO ESTRATÉGICO	PROPÓSITO CLAVE	COMPROMISO	PROCEDENCIA (Marque con X)						ALCANCE	EJE TRANSVERSAL ASOCIADO (Marque con X)				ODS ASOCIADO	LÍNEA BASE	META GLOBAL PED	DESCRIPCIÓN META	VALOR NUMÉRICO META	INDICADOR	RESPONSABLE	CORRESPONSABLE	EVIDENCIAS DE CUMPLIMIENTO	MES ESTIMADO DE INICIO	MES ESTIMADO DE FINALIZACIÓN	CUMPLIMIENTO O PROYECTADO A 30 DE JUNIO	CUMPLIMIENTO PROYECTADO A 15 DE NOV.	PRESUPUESTO	TIPO EGRESO
			PED	PMI	PMFA	PMFP	REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN	GESTIÓN DE RIESGOS		AUDITORIA INTERNA	OTRO	MEJORAMIENTO CONTINUO PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	INTERNACIONALIZACIÓN PARA LA GLOBALIZACIÓN															
Consolidar el sistema de gobierno institucional participativo, que facilite un crecimiento sano y sostenible, y responda a los cambios y necesidades presentes y futuras, como muestra de transparencia, soportado en la rendición de cuentas	Consolidar la gestión de riesgos como elemento clave de la gestión institucional orientada a aumentar la capacidad de alcanzar los objetivos estratégicos definidos, potenciar la confianza y credibilidad de los grupos de interés, facilitar la toma de decisiones, mejorar la eficacia en la asignación de recursos y fomentar la capacidad de transformación	Fortalecer la gestión de los procesos orientada al abordaje de los riesgos de la institución							x CÚCUTA					ODS 4. Educación de Calidad ODS 16. Paz, justicia e instituciones sólidas	El proceso / subproceso presenta anualmente los resultados de Informe de Gestión para el abordaje de riesgos		Presentar mínimo un seguimiento del estado de las acciones para el abordaje y/o sus controles mediante el informe de gestión de abordaje de riesgos (IGAR)	1	# de actualizaciones realizadas al IGAR (Informe de Gestión de Abordaje de Riesgos)	Jefe Bienestar Universitario Cúcuta	Jefe Bienestar Universitario Cúcuta	Informe de Gestión para el abordaje de riesgos (IGAR)	Enero	Diciembre	0.00%	100.00%		

Formulado por: _____

Cargo _____

Aprobado por: _____

Cargo _____

Gestión de Medios Educativos

-Recursos Bibliográficos-

OBJETIVO ESTRATÉGICO	PROPÓSITO CLAVE	COMPROMISO	PROCEDECIA (Marque con X)					ALCANCE	EJE TRANSVERSAL ASOCIADO (Marque con X)					ODS ASOCIADO	LÍNEA BASE	META GLOBAL PED	DESCRIPCIÓN META	VALOR NUMÉRICO META	INDICADOR	RESPONSABLE	CORRESPONSABLE	EVIDENCIAS DE CUMPLIMIENTO	MES ESTIMADO DE INICIO	MES ESTIMADO DE FINALIZACIÓN	CUMPLIMIENTO PROYECTADO A 30 DE JUNIO	CUMPLIMIENTO PROYECTADO A 15 DE NOV.
			PED	PMI	PMFA	PMFA	REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN		GESTIÓN DE RIESGOS	AUDITORIA INTERNA	OTRO	MEJORAMIENTO CONTINUO PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	INTERNACIONALIZACIÓN DE LOS SERVICIOS PARA LA GLOBALIZACIÓN													
Fomentar el aseguramiento de la calidad de los procesos formativos en cumplimiento de los fines misionales de la educación superior, con enfoques en pertinencia, flexibilidad, eficiencia, inclusión y desarrollo sostenible	Fortalecer la infraestructura tecnológica institucional para mejorar los medios educativos, los ambientes de aprendizaje y otros recursos de apoyo académico. Estos aspectos son fundamentales para respaldar los objetivos institucionales, así como para impulsar la expansión y consolidación de nuestra oferta académica. También nos enfocaremos en fortalecer la educación virtual y en mejorar el proceso de formación integral a través de:	Fomentar el uso y consulta de recursos bibliográficos físicos y electrónicos del Sistema de Bibliotecas.	x														299	# de usuarios que ingresan anualmente a base de datos y herramientas electrónicas a través de la biblioteca virtual.	DIRECTOR DEL SISTEMA DE BIBLIOTECA	COORDINADOR DE AUTOMATIZACIÓN BIBLIOTECA	Informe consolidado generado por la plataforma tecnológica de cada proveedor.	Febrero	Noviembre	0.00%	100.00%	
Fomentar el aseguramiento de la calidad de los procesos formativos en cumplimiento de los fines misionales de la educación superior, con enfoques en pertinencia, flexibilidad, eficiencia, inclusión y desarrollo sostenible	Fortalecer la infraestructura tecnológica institucional para mejorar los medios educativos, los ambientes de aprendizaje y otros recursos de apoyo académico. Estos aspectos son fundamentales para respaldar los objetivos institucionales, así como para impulsar la expansión y consolidación de nuestra oferta académica. También nos enfocaremos en fortalecer la educación virtual y en mejorar el proceso de formación integral a través de:	Fomentar el uso y consulta de recursos bibliográficos físicos y electrónicos del Sistema de Bibliotecas.	x														9440	# préstamos de material bibliográfico en formato físico.	JEFE DEL DEPARTAMENTO DE BIBLIOTECAS	DIRECTOR DE PROGRAMA ACADÉMICO PREGRADO / DIRECTOR PROGRAMA ACADÉMICO DE POSTGRADO	Reportes/listados del Sistema de Gestión Bibliográfico.	Febrero	Noviembre	0.00%	100.00%	
Fomentar el aseguramiento de la calidad de los procesos formativos en cumplimiento de los fines misionales de la educación superior, con enfoques en pertinencia, flexibilidad, eficiencia, inclusión y desarrollo sostenible	Fortalecer el ideario de una educación superior inclusiva, la igualdad y equidad de género, que ha venido desarrollando la Universidad, a partir del reconocimiento a la diversidad y la integración de la comunidad universitaria	Promover los servicios y recursos de la biblioteca.	x														18	# de actividades de promoción, divulgación, sensibilización para fomentar la cultura y el conocimiento de los servicios y recursos del Sistema de Bibliotecas.	JEFE DEL DEPARTAMENTO DE BIBLIOTECAS	BIBLIOTECARIO JUNIOR	Registro fotográfico listas de asistencia.	Febrero	Noviembre	16.67%	83.33%	

EJE : Eje Transversal 4. La Sostenibilidad Como Apuesta Transformadora Para Educar El Futuro
 PROCESO/ SUBPROCESO/ DEPENDENCIA: Gestión de Recursos Bibliográficos
 SEDE: CÚCUTA

RESPONSABLE :

Director del Sistema de Bibliotecas

AÑO: 2025

OBJETIVO ESTRATÉGICO	PROPÓSITO CLAVE	COMPROMISO	PROCEDECENCIA (Marque con X)					ALCANCE	EJE TRANSVERSAL ASOCIADO (Marque con X)				ODS ASOCIADO	LÍNEA BASE	META GLOBAL PED	DESCRIPCIÓN META	VALOR NUMÉRICO META	INDICADOR	RESPONSABLE	CORRESPONSABLE	EVIDENCIAS DE CUMPLIMIENTO	MES ESTIMADO DE INICIO	MES ESTIMADO DE FINALIZACIÓN	CUMPLIMIENTO PROYECTADO A 30 DE JUNIO	CUMPLIMIENTO PROYECTADO A 15 DE NOV.
			PED	PMI	PMFA	PMFR	OTRO		MEJORAMIENTO CONTINUO PARA EL ASESORAMIENTO DE LA CALIDAD	INTERNACIONALIZACIÓN DE LA CALIDAD PARA LA GLOBALIZACIÓN	TRANSFORMACIÓN DIGITAL	BUEN GOBIERNO, EFICIENCIA Y TRANSPARENCIA EN LA GESTIÓN													
Promover el compromiso con el desarrollo sostenible en todos los niveles de la institución para la generación de valor compartido que aporte al progreso social, ambiental y económico en el área de influencia, y la sostenibilidad de la Universidad	Potenciar la educación para el desarrollo sostenible como sello de la formación integral de los estudiantes de la Universidad	Contribuir con acciones formativas integrales para afrontar retos sociales, ambientales y económicos, con el fin de formar profesionales óptimos para afrontar los retos de la sociedad futura	x					CÚCUTA			x		ODS 4. Educación de Calidad	0 actividades relacionadas con sostenibilidad / desarrollo sostenible.		Realizar dos actividades entorno a la sostenibilidad.	2	# de actividades realizadas en torno a la sostenibilidad.	JEFE DEL DEPARTAMENTO DE BIBLIOTECAS	COORDINADOR DE SOSTENIBILIDAD EMPR. CEC	Registro fotografico.	Febrero	Noviembre	0.00%	100.00%

Formulado por:

Cargo

Aprobado por:

Cargo

EJE : Eje Transversal 5. Buen Gobierno, Eficiencia Y Transparencia En La Gestión
 PROCESO/ SUBPROCESO/ DEPENDENCIA: Gestión de Recursos Bibliográficos
 SEDE: CÚCUTA

RESPONSABLE : Director del Sistema de Bibliotecas

AÑO: 2025

OBJETIVO ESTRATÉGICO	PROPÓSITO CLAVE	COMPROMISO	PROCEDENCIA (Marque con X)						ALCANCE	EJE TRANSVERSAL ASOCIADO (Marque con X)				ODS ASOCIADO	LÍNEA BASE	META GLOBAL PED	DESCRIPCIÓN META	VALOR NUMÉRICO META	INDICADOR	RESPONSABLE	CORRESPONSABLE	EVIDENCIAS DE CUMPLIMIENTO	MES ESTIMADO DE INICIO	MES ESTIMADO DE FINALIZACIÓN	CUMPLIMIENTO O PROYECTADO A 30 DE JUNIO	CUMPLIMIENTO PROYECTADO A 15 DE NOV.	PRESUPUESTO	TIPO EGRESO
			PED	PMI	PMFA	PMFP	REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN	GESTIÓN DE RIESGOS		AUDITORIA INTERNA	OTRO	MEJORAMIENTO CONTINUO PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	INTERNACIONALIZACIÓN DEL SISTEMA PARA LA GLOBALIZACIÓN															
Consolidar el sistema de gobierno institucional participativo, que facilite un crecimiento sano y sostenible, y responda a los cambios y necesidades presentes y futuras, como muestra de transparencia, soportado en la rendición de cuentas	Consolidar la gestión de riesgos como elemento clave de la gestión institucional orientada a aumentar la capacidad de alcanzar los objetivos estratégicos definidos, potenciar la confianza y credibilidad de los grupos de interés, facilitar la toma de decisiones, mejorar la eficacia en la asignación de recursos y fomentar la capacidad de transformación	Fortalecer la gestión de los procesos orientada al abordaje de los riesgos de la institución							x CÚCUTA					x	ODS 4. Educación de Calidad ODS 16. Paz, justicia e instituciones sólidas	El proceso / subproceso presenta anualmente los resultados de Informe de Gestión para el abordaje de riesgos		1	# de actualizaciones realizadas al IGAR (Informe de Gestión de Abordaje de Riesgos)	JEFE DEL DEPARTAMENTO DE BIBLIOTECA	DIRECTOR DEL SISTEMA DE BIBLIOTECA	Informe de Gestión para el abordaje de riesgos (IGAR)	Enero	Diciembre	0.00%	100.00%		

Formulado por: _____

Cargo _____

Aprobado por: _____

Cargo _____

PROCESOS DE APOYO



Gestión Financiera

Gestión de Compras y suministros
Gestión Contable
Financiamiento estudiantil y Cartera
Gestión Presupuestal

EJE : Eje Estratégico 3. Gestión Administrativa y Financiera
 PROCESO/ SUBPROCESO/ DEPENDENCIA: Gestión Financiera
 SEDE: CÚCUTA

RESPONSABLE :

Vicerrector(a) Financiero(a)

AÑO: 2025

OBJETIVO ESTRATÉGICO	PROPÓSITO CLAVE	COMPROMISO	PROCEDENCIA (Marque con X)					ALCANCE	EJE TRANSVERSAL ASOCIADO (Marque con X)					ODS ASOCIADO	LÍNEA BASE	META GLOBAL PED	DESCRIPCIÓN META	VALOR NUMÉRICO META	INDICADOR	RESPONSABLE	CORRESPONSABLE	EVIDENCIAS DE CUMPLIMIENTO	MES ESTIMADO DE INICIO	MES ESTIMADO DE FINALIZACIÓN	CUMPLIMIENTO PROYECTADO A 30 DE JUNIO	CUMPLIMIENTO PROYECTADO A 15 DE NOV.	
			PED	PMI	PMFA	PMFA	REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN		GESTIÓN DE RIESGOS	AUDITORÍA INTERNA	OTRO	MEJORAMIENTO CONTINUO PARA EL ASESORAMIENTO DE LA CALIDAD	INTERNACIONALIZACIÓN DE LA GESTIÓN PARA LA GLOBALIZACIÓN														TRANSFORMACIÓN DIGITAL
Continuar fortaleciendo la gestión administrativa, financiera y de infraestructura física, como elemento clave de soporte para el mejoramiento continuo y la calidad del servicio de educación superior ofrecido	Fortalecer continuamente la gestión financiera Institucional, para seguir asegurando la sostenibilidad de la Universidad, en articulación con las funciones misionales, procesos de gestión misional y procesos de apoyo, acorde con las necesidades de crecimiento y desarrollo Institucional, los desafíos de la educación superior y al compromiso por mantener la alta calidad Institucional	Definir estrategias para la generación de nuevos ingresos en conjunto con la Vicerrectoría Académica y la Vicerrectoría de Investigación, Extensión e Innovación		X										INSTITUCIONAL			1 en el 2024	1	Generar e implementar al menos 1 estrategia de nuevos ingresos Institucionales.	# de estrategias implementadas	VICERRECTOR FINANCIERO	VICERRECTOR FINANCIERO	Informe de implementación de la estrategia	Enero	Noviembre	0.00%	100.00%
Continuar fortaleciendo la gestión administrativa, financiera y de infraestructura física, como elemento clave de soporte para el mejoramiento continuo y la calidad del servicio de educación superior ofrecido	Fortalecer continuamente la gestión financiera Institucional, para seguir asegurando la sostenibilidad de la Universidad, en articulación con las funciones misionales, procesos de gestión misional y procesos de apoyo, acorde con las necesidades de crecimiento y desarrollo Institucional, los desafíos de la educación superior y al compromiso por mantener la alta calidad Institucional	Definir una estrategia conjunta con las vicerrectorías, orientado a la optimización de costos de las funciones misionales (Docencia, investigación y extensión), procesos de gestión misional (Bienestar e internacionalización) y los procesos de apoyo (Talento humano e infraestructura física)		X										INSTITUCIONAL			0 en el 2024	1	Generar e implementar al menos una estrategia para la optimización de costos, sede Cúcuta	# de estrategias implementadas	VICERRECTOR FINANCIERO	ANALISTA DE SOPORTE TÉCNICO DE BIBLIOTEC	Informe de implementación de la estrategia	Enero	Noviembre	0.00%	100.00%

EJE : Eje Transversal 5. Buen Gobierno, Eficiencia Y Transparencia En La Gestión
 PROCESO/ SUBPROCESO/ DEPENDENCIA: Gestión Financiera
 SEDE: CÚCUTA

RESPONSABLE : Vicerrector(a) Financiero(a)

AÑO: 2025

OBJETIVO ESTRATÉGICO	PROPÓSITO CLAVE	COMPROMISO	PROCEDENCIA (Marque con X)						ALCANCE	EJE TRANSVERSAL ASOCIADO (Marque con X)					ODS ASOCIADO	LÍNEA BASE	META GLOBAL PED	DESCRIPCIÓN META	VALOR NUMÉRICO META	INDICADOR	RESPONSABLE	CORRESPONSABLE	EVIDENCIAS DE CUMPLIMIENTO	MES ESTIMADO DE INICIO	MES ESTIMADO DE FINALIZACIÓN	CUMPLIMIENTO O PROYECTADO A 30 DE JUNIO	CUMPLIMIENTO PROYECTADO A 15 DE NOV.	PRESUPUESTO	TIPO EGRESO
			PED	PMI	PMFA	PMFP	REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN	GESTIÓN DE RIESGOS		AUDITORIA INTERNA	OTRO	MEJORAMIENTO CONTINUO PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	INTERNACIONALIZACIÓN DE LA INSTITUCIÓN PARA LA GLOBALIZACIÓN	TRANSFORMACIÓN DIGITAL															
Consolidar el sistema de gobierno institucional participativo, que facilite un crecimiento sano y sostenible, y responda a los cambios y necesidades presentes y futuras, como muestra de transparencia, soportado en la rendición de cuentas	Consolidar la gestión de riesgos como elemento clave de la gestión institucional orientada a aumentar la capacidad de alcanzar los objetivos estratégicos definidos, potenciar la confianza y credibilidad de los grupos de interés, facilitar la toma de decisiones, mejorar la eficacia en la asignación de recursos y fomentar la capacidad de transformación	Fortalecer la gestión de los procesos orientada al abordaje de los riesgos de la institución							x CÚCUTA					x	ODS 4. Educación de Calidad ODS 16. Paz, justicia e instituciones sólidas	El proceso / subproceso presenta anualmente los resultados de Informe de Gestión para el abordaje de riesgos	Presentar mínimo un seguimiento del estado de las acciones para el abordaje y/o sus controles mediante el informe de gestión de abordaje de riesgos (IGAR) en Compras, Financiamiento Estudiantil y Cartera y Gestión Contable	3	# de actualizaciones realizadas al IGAR (Informe de Gestión de Abordaje de Riesgos)	JEFE DE COMPRAS Y SUMINISTROS	JEFE DE COMPRAS Y SUMINISTROS	Informe de Gestión para el abordaje de riesgos (IGAR)	Enero	Diciembre	0.00%	100.00%			

Formulado por: _____

Cargo _____

Aprobado por: _____

Cargo _____

Infraestructura Física

OBJETIVO ESTRATÉGICO	PROPÓSITO CLAVE	COMPROMISO	PROCEDENCIA (Marque con X)						ALCANCE	EJE TRANSVERSAL ASOCIADO (Marque con X)				ODS ASOCIADO	LÍNEA BASE	META GLOBAL PED	DESCRIPCIÓN META	VALOR NUMÉRICO META	INDICADOR	RESPONSABLE	CORRESPONSABLE	EVIDENCIAS DE CUMPLIMIENTO	MES ESTIMADO DE INICIO	MES ESTIMADO DE FINALIZACIÓN	CUMPLIMIENTO O PROYECTADO A 30 DE JUNIO	CUMPLIMIENTO PROYECTADO A 15 DE NOV.	PRESUPUESTO	TIPO EGRESO
			PED	PMI	PMPA	PMPR	REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN	GESTIÓN DE RIESGOS		AUDITORIA INTERNA	OTRO	MEJORAMIENTO CONTINUO PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD DE LOS SERVICIOS PARA LA GLOBALIZACIÓN	TRANSFORMACIÓN DIGITAL															
Continuar fortaleciendo la gestión administrativa, financiera y de infraestructura física, como elemento clave de soporte para el mejoramiento continuo y la calidad del servicio de educación superior ofrecido	Promover el trabajo co-creativo, mediante la construcción de espacios flexibles, adaptables y dinámicos	Modernizar las aulas de clases a las tendencias actuales de la educación con aires acondicionados, equipos de proyección, mobiliario y condiciones acústicas	x							CÚCUTA	x						8 equipos de proyección se han cambiado en aulas de clase entre 2023 y 2024	4	# de equipos de proyección adquiridos	VICERRECTOR DE INFRAESTRUCTURA	JEFE DE INFRAESTRUCTURA CÚCUTA	Soportes que den cuenta de la implementación del proyecto (informe evidencias fotográficas etc)	Marzo	Noviembre	0.00%	100.00%		
Continuar fortaleciendo la gestión administrativa, financiera y de infraestructura física, como elemento clave de soporte para el mejoramiento continuo y la calidad del servicio de educación superior ofrecido	Promover el trabajo co-creativo, mediante la construcción de espacios flexibles, adaptables y dinámicos	Modernizar las aulas de clases a las tendencias actuales de la educación con aires acondicionados, equipos de proyección, mobiliario y condiciones acústicas	x							CÚCUTA	x						4 equipos de audio y sonido se han cambiado en aulas de clase y 1 en auditorios entre 2023 y 2024	4	# de sistemas de audio y sonido cambiados	VICERRECTOR DE INFRAESTRUCTURA	JEFE DE INFRAESTRUCTURA CÚCUTA	Soportes que den cuenta de la implementación del proyecto (informe evidencias fotográficas etc)	Marzo	Noviembre	0.00%	100.00%		
Continuar fortaleciendo la gestión administrativa, financiera y de infraestructura física, como elemento clave de soporte para el mejoramiento continuo y la calidad del servicio de educación superior ofrecido	Optimizar las condiciones de la infraestructura física de la universidad con el objetivo de mejorar el acceso, la movilidad y la accesibilidad de todos los miembros de la comunidad institucional	Garantizar un suministro eléctrico estable, seguro y eficiente para los laboratorios de los programas de la facultad de ciencias de la salud.							x	CÚCUTA	x		ODS 9. Industria, innovación e infraestructura	No se cuenta con subestación eléctrica en el nuevo predio que colinda con sede 2.		Construcción de subestación eléctrica en el nuevo predio de sede 2.	1	Construcción de subestación eléctrica en sede 2. SI=(1); NO=(0).	VICERRECTOR DE INFRAESTRUCTURA	JEFE DE INFRAESTRUCTURA CÚCUTA	Registro fotográfico de la construcción de subestación eléctrica en sede.	Marzo	Octubre	0.00%	100.00%			
Continuar fortaleciendo la gestión administrativa, financiera y de infraestructura física, como elemento clave de soporte para el mejoramiento continuo y la calidad del servicio de educación superior ofrecido	Promover el trabajo co-creativo, mediante la construcción de espacios flexibles, adaptables y dinámicos	Modernizar las aulas de clases a las tendencias actuales de la educación con aires acondicionados, equipos de proyección, mobiliario y condiciones acústicas							x	CÚCUTA	x		ODS 9. Industria, innovación e infraestructura	No se cuenta con un auditorio en primer nivel en sede 2.		Adecuación de un auditorio escalonado con capacidad de 90 personas en un primer piso en el nuevo bloque D	1	Auditorio escalonado adecuado. SI=(1); NO=(0).	VICERRECTOR DE INFRAESTRUCTURA	JEFE DE INFRAESTRUCTURA CÚCUTA	Informe con registro fotográfico de la adecuación del auditorio escalonado.	Mayo	Noviembre	0.00%	100.00%			
Continuar fortaleciendo la gestión administrativa, financiera y de infraestructura física, como elemento clave de soporte para el mejoramiento continuo y la calidad del servicio de educación superior ofrecido	Expandir la infraestructura física institucional asociada al desarrollo de actividades recreativas, deportivas, culturales y de esparcimiento	Aumentar las áreas de esparcimiento, descanso y actividades lúdicas en la universidad	x							CÚCUTA		x	ODS 3. Salud y bienestar	Actualmente se cuentan con 4 zonas de esparcimiento en el campus.		Creación de la quinta zona de esparcimiento en sede 2.	5	# de zonas de esparcimientos habilitadas.	VICERRECTOR DE INFRAESTRUCTURA	JEFE DE INFRAESTRUCTURA CÚCUTA	Informe con registro fotográfico de la habilitación zona de esparcimiento.	Abril	Noviembre	0.00%	20.00%			

Formulado por:

Cargo

Aprobado por:

Cargo

Talento Humano

Talento Humano Sistemas Integrados de Gestión (Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo)

OBJETIVO ESTRATÉGICO	PROPÓSITO CLAVE	COMPROMISO	PROCEDENCIA (Marque con X)						ALCANCE	EJE TRANSVERSAL ASOCIADO (Marque con X)					ODS ASOCIADO	LÍNEA BASE	META GLOBAL PED	DESCRIPCIÓN META	VALOR NUMÉRICO META	INDICADOR	RESPONSABLE	CORRESPONSABLE	EVIDENCIAS DE CUMPLIMIENTO	MES ESTIMADO DE INICIO	MES ESTIMADO DE FINALIZACIÓN	CUMPLIMIENTO O PROYECTADO A 30 DE JUNIO	CUMPLIMIENTO PROYECTADO A 15 DE NOV.	PRESUPUESTO	TIPO EGRESO
			PED	PMI	PMFA	PMFP	REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN	GESTIÓN DE RIESGOS		AUDITORIA INTERNA	OTRO	MEJORAMIENTO CONTINUO PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	INTERNACIONALIZACIÓN DEL TALENTO HUMANO PARA LA GLOBALIZACIÓN	TRANSFORMACIÓN DIGITAL															
Continuar fortaleciendo la gestión administrativa, financiera y de infraestructura física, como elemento clave de soporte para el mejoramiento continuo y la calidad del servicio de educación superior ofrecido	Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión de la Universidad, para el mejoramiento continuo de la calidad de los servicios, realizar aportes significativos a la protección y preservación del medio ambiente y promover el bienestar de toda la comunidad institucional	Conseguir la certificación del Sistema de gestión ISO 45001: 2018, para promover el liderazgo en SST y la conciencia en materia de prevención	x						INSTITUCIONAL	x						Se ha avanzado en un 30% en la implementación del plan de adaptación del SG-SST a ISO45001	60	% de implementación del plan de adaptación del SG-SST a ISO 45001	JEFE DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL		Informe de implementación del plan	Enero	Noviembre	0.00%	100.00%				
Continuar fortaleciendo la gestión administrativa, financiera y de infraestructura física, como elemento clave de soporte para el mejoramiento continuo y la calidad del servicio de educación superior ofrecido	Fortalecer el Sistema Integrado de Gestión de la Universidad, para el mejoramiento continuo de la calidad de los servicios, realizar aportes significativos a la protección y preservación del medio ambiente y promover el bienestar de toda la comunidad institucional	Digitalizar los expedientes judiciales y administrativos para ser accesibles por el sistema de gestión documental docuware	x						INSTITUCIONAL		x		x		30 documentos judiciales digitalizados, correspondiente al 40 %del total de la documentación que se encuentra física	60	% de los documentos digitalizados	AUXILIAR DE TALENTO HUMANO	JEFE DE ARCHIVO INSTITUCIONAL	Reporte de expedientes judiciales y administrativos	Enero	Noviembre	0.00%	100.00%					
Continuar fortaleciendo la gestión administrativa, financiera y de infraestructura física, como elemento clave de soporte para el mejoramiento continuo y la calidad del servicio de educación superior ofrecido	Establecer un sistema integral y unificado de remuneración para los colaboradores de la Universidad	Diseñar e implementar un plan de beneficios que contemple la ampliación del actual portafolio institucional y la definición de beneficios extralegales fundamentado en una estrategia de atracción y retención de personal	x						INSTITUCIONAL				x		Portafolio de beneficios institucionales.	30	Plan de beneficios diseñado	JEFE DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL	ASISTENTE DE VICERRECTORIA INFRAESTRUCT	Documento de plan de beneficios que incluya estrategias de implementación asignación presupuestal e identificación de métricas de cumplimiento	Enero	Noviembre	0.00%	100.00%					
Continuar fortaleciendo la gestión administrativa, financiera y de infraestructura física, como elemento clave de soporte para el mejoramiento continuo y la calidad del servicio de educación superior ofrecido	Implementar estrategias de desarrollo organizacional, con modelos de gestión, que fomenten el aprendizaje, el desarrollo del potencial humano, la fidelización de los colaboradores y la adaptación ágil a los cambios institucionales	Ajustar el modelo actual de competencias laborales que determine la gestión del talento humano hacia el logro de los objetivos establecidos en la estrategia institucional	x						CÚCUTA	x					El préstamo es manual	1	Procedimiento alineado Si=1; No=0	JEFE DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL	JEFE DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL	Procedimiento	Enero	Noviembre	0.00%	100.00%					
Continuar fortaleciendo la gestión administrativa, financiera y de infraestructura física, como elemento clave de soporte para el mejoramiento continuo y la calidad del servicio de educación superior ofrecido	Implementar estrategias de desarrollo organizacional, con modelos de gestión, que fomenten el aprendizaje, el desarrollo del potencial humano, la fidelización de los colaboradores y la adaptación ágil a los cambios institucionales	Ampliar el alcance de la iniciativa embajadores ser UNISIMON, con la incorporación de elementos relativos al liderazgo en SST, calidad y gestión ambiental	x						INSTITUCIONAL						Estrategia Ser Unisimón implementada con participación del 30% de colaboradores.	40	% de participación de colaboradores en las programas de la iniciativa Ser Unisimón.	JEFE DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL	JEFE DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL	Informe de implementación	Enero	Noviembre	0.00%	100.00%					

EJE : Eje Transversal 5. Buen Gobierno, Eficiencia Y Transparencia En La Gestión
 PROCESO/ SUBPROCESO/ DEPENDENCIA: Talento Humano
 SEDE: CÚCUTA

RESPONSABLE :

Vicerrector(a) Administrativo

AÑO: 2025

OBJETIVO ESTRATÉGICO	PROPÓSITO CLAVE	COMPROMISO	PROCEDENCIA (Marque con X)					ALCANCE	EJE TRANSVERSAL ASOCIADO (Marque con X)					ODS ASOCIADO	LÍNEA BASE	META GLOBAL PED	DESCRIPCIÓN META	VALOR NUMÉRICO META	INDICADOR	RESPONSABLE	CORRESPONSABLE	EVIDENCIAS DE CUMPLIMIENTO	MES ESTIMADO DE INICIO	MES ESTIMADO DE FINALIZACIÓN	CUMPLIMIENTO PROYECTADO A 30 DE JUNIO	CUMPLIMIENTO PROYECTADO A 15 DE NOV.
			PED	PMI	PMFA	PMFR	OTRO		MEJORA CONTINUA PARA EL ASESORAMIENTO DE LA CALIDAD	INTERNACIONALIZACIÓN DE LA GESTIÓN PARA LA GLOBALIZACIÓN	TRANSFORMACIÓN DIGITAL	BUEN GOBIERNO, EFICIENCIA Y TRANSPARENCIA EN LA GESTIÓN	LA SOSTENIBILIDAD COMO ARJUESTA TRANSFORMADORA PARA EDUCAR EL FUTURO													
Consolidar el sistema de gobierno institucional participativo, que facilite un crecimiento sano y sostenible, y responda a los cambios y necesidades presentes y futuras, como muestra de transparencia, soportado en la rendición de cuentas	Consolidar la gestión de riesgos como elemento clave de la gestión institucional orientada a aumentar la capacidad de alcanzar los objetivos estratégicos definidos, potenciar la confianza y credibilidad de los grupos de interés, facilitar la toma de decisiones, mejorar la eficacia en la asignación de recursos y fomentar la capacidad de transformación	Fortalecer la gestión de los procesos orientada al abordaje de los riesgos de la institución						x	CÚCUTA					x	ODS 4. Educación de Calidad ODS 16. Paz, justicia e instituciones sólidas	El proceso / subproceso presenta anualmente los resultados de Informe de Gestión para el abordaje de riesgos	Presentar mínimo un seguimiento del estado de las acciones para el abordaje y/o sus controles mediante el informe de gestión de abordaje de riesgos (IGAR)	1	# de actualizaciones realizadas al IGAR (Informe de Gestión de Abordaje de Riesgos)	Jefe de Talento Humano	PROFESIONAL DE TALENTO HUMANO	Informe de Gestión para el abordaje de riesgos (IGAR)	Enero	Diciembre	0.00%	100.00%

Formulado por:

Cargo

Aprobado por:

Cargo

Gestión Jurídica

EJE : Eje Estratégico 3. Gestión Administrativa y Financiera
 PROCESO/ SUBPROCESO/ DEPENDENCIA: Gestión Jurídica
 SEDE: CÚCUTA

RESPONSABLE : Director Jurídico

AÑO: 2025

OBJETIVO ESTRATÉGICO	PROPÓSITO CLAVE	COMPROMISO	PROCEDENCIA (Marque con X)						ALCANCE	EJE TRANSVERSAL ASOCIADO (Marque con X)				ODS ASOCIADO	LÍNEA BASE	META GLOBAL PED	DESCRIPCIÓN META	VALOR NUMÉRICO META	INDICADOR	RESPONSABLE	CORRESPONSABLE	EVIDENCIAS DE CUMPLIMIENTO	MES ESTIMADO DE INICIO	MES ESTIMADO DE FINALIZACIÓN	CUMPLIMIENTO O PROYECTADO A 30 DE JUNIO	CUMPLIMIENTO PROYECTADO A 15 DE NOV.	PRESUPUESTO	TIPO EGRESO
			PED	PMI	PMFA	PMFP	REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN	GESTIÓN DE RIESGOS		AUDITORIA INTERNA	OTRO	MEJORAMIENTO CONTINUO PARA EL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD	INTERNACIONALIZACIÓN PARA LA GLOBALIZACIÓN															
Continuar fortaleciendo la gestión administrativa, financiera y de infraestructura física, como elemento clave de soporte para el mejoramiento continuo y la calidad del servicio de educación superior ofrecido	Consolidar la oficina jurídica con el equipo humano idóneo que atienda las diferentes necesidades jurídicas que presenta la Universidad	Extender la atención jurídica en las diferentes áreas del Derecho	X						INSTITUCIONAL					Actualmente se cuenta con cobertura en las áreas de: D. Privado, D. Público, D. Constitucional y Protección de Datos. □		Ampliar en un 60% la cobertura en las áreas del decho (Para 2024 corresponde una nueva área: Derecho)	0	Área implementada Si=1, No=0	DIRECTOR OFICINA JURIDICA	DIRECTOR OFICINA JURIDICA	Informe que evidencie la nuevas áreas de cobertura ofrecidas que incluye al menos: número de solicitudes recibidas y gestionadas relacionadas con el alcance del área implementada	Enero	Noviembre	0.00%	100.00%			

Formulado por: _____

Cargo

Aprobado por: _____

Cargo

Gestión Documental

EJE : Eje Transversal 5. Buen Gobierno, Eficiencia Y Transparencia En La Gestión
 PROCESO/ SUBPROCESO/ DEPENDENCIA: Gestión Documental
 SEDE: CÚCUTA

RESPONSABLE :

Jefe Departamento Archivo Institucional

AÑO: 2025

OBJETIVO ESTRATÉGICO	PROPÓSITO CLAVE	COMPROMISO	PROCEDENCIA (Marque con X)					ALCANCE	EJE TRANSVERSAL ASOCIADO (Marque con X)					ODS ASOCIADO	LÍNEA BASE	META GLOBAL PED	DESCRIPCIÓN META	VALOR NUMÉRICO META	INDICADOR	RESPONSABLE	CORRESPONSABLE	EVIDENCIAS DE CUMPLIMIENTO	MES ESTIMADO DE INICIO	MES ESTIMADO DE FINALIZACIÓN	CUMPLIMIENTO PROYECTADO A 30 DE JUNIO	CUMPLIMIENTO PROYECTADO A 15 DE NOV.
			PED	PMI	PMFA	PMFR	OTRO		MEJORAMIENTO CONTINUO PARA EL ASESORAMIENTO DE LA CALIDAD	INTERNACIONALIZACIÓN DE LA GESTIÓN PARA LA GLOBALIZACIÓN	TRANSFORMACIÓN DIGITAL	BUEN GOBIERNO, EFICIENCIA Y TRANSPARENCIA EN LA GESTIÓN	LA SOSTENIBILIDAD COMO ARJUESTA TRANSFORMADORA PARA EDUCAR EL FUTURO													
Consolidar el sistema de gobierno institucional participativo, que facilite un crecimiento sano y sostenible, y responda a los cambios y necesidades presentes y futuras, como muestra de transparencia, soportado en la rendición de cuentas	Consolidar la gestión de riesgos como elemento clave de la gestión institucional orientada a aumentar la capacidad de alcanzar los objetivos estratégicos definidos, potenciar la confianza y credibilidad de los grupos de interés, facilitar la toma de decisiones, mejorar la eficacia en la asignación de recursos y fomentar la capacidad de transformación	Fortalecer la gestión de los procesos orientada al abordaje de los riesgos de la institución						x	CÚCUTA					x	ODS 4. Educación de Calidad ODS 16. Paz, justicia e instituciones sólidas	El proceso / subproceso presenta anualmente los resultados de Informe de Gestión para el abordaje de riesgos	Presentar mínimo un seguimiento del estado de las acciones para el abordaje y/o sus controles mediante el informe de gestión de abordaje de riesgos (IGAR)	1	# de actualizaciones realizadas al IGAR (Informe de Gestión de Abordaje de Riesgos)	PROFESIONAL DE GESTION DOCUMENTAL	Profesional de Apoyo Gestion Documental	Informe de Gestión para el abordaje de riesgos (IGAR)	Enero	Diciembre	0.00%	100.00%

Formulado por:

Cargo

Aprobado por:

Cargo

**Plan de
Acción**

2025

U *Simón Bolívar* **UNIVERSIDAD
SIMÓN BOLÍVAR**

BARRANQUILLA Y CÚCUTA - COLOMBIA | VIGILADA MINEUCACIÓN