



INFORME DE CUMPLIMIENTO

PLAN DE ACCIÓN 2023

Cúcuta
Febrero, 2024




UNIVERSIDAD
SIMÓN BOLÍVAR
BARANGARAJAY CÚCUTA - COLOMBIA | VICEPRESIDENCIA DE EDUCACIÓN



ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL EN
ALTA CALIDAD
RENOVACIÓN - 8 AÑOS - 2021 - 2029
Resolución 015867 - MINEDUCACIÓN

CONTENIDO

PRESENTACIÓN.....	3
1. CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE ACCIÓN	4
2. AVANCE POR PROCESO Y RESUMEN DE LOS PRINCIPALES AJUSTES	7
2.1. PROCESOS ESTRATÉGICOS	7
Comunicaciones	7
Gestión de Calidad	8
Gestión Ambiental.....	9
Gestión de TI	10
2.2. PROCESOS MISIONALES.....	10
Docencia	10
Facultad de Administración y Negocios	13
Facultad de Ciencias Básicas y Biomédicas	14
Facultad de Ciencias Jurídicas y Sociales.....	15
Facultad de Ingenierías	16
Departamento de Ciencias Sociales y Humanas	16
Gestión de Ingreso del Estudiante	17
Graduación	18
Investigación	18
Relación con el Sector Externo.....	19
2.3. PROCESOS DE GESTIÓN MISIONAL	20
Internacionalización	20
Bienestar	21
Gestión de Recursos Bibliográficos	22
2.4. PROCESOS DE APOYO	23
Talento Humano.....	23
Infraestructura Física.....	23
Gestión Documental.....	24

PRESENTACIÓN

En la Universidad Simón Bolívar, la autoevaluación se considera un proceso continuo y fundamental que facilita la gestión con calidad y su mejoramiento continuo.

El Plan de Acción Institucional es la herramienta a través del cual se operacionaliza el Plan Estratégico de Desarrollo (PED) y se comete a seguimiento periódico (2 veces por año). Esto se realiza para evaluar el progreso y el cumplimiento de los compromisos y metas establecidas para cada período, siguiendo los procedimientos establecidos para este propósito.

El Plan de Acción Institucional integra los compromisos definidos en el PED, Plan de Mejoramiento para la Acreditación Institucional (PMI), Plan de Mejoramiento para la Acreditación de Programas, Auditoría Interna, Gestión de Riesgos, Revisión por la Dirección y otros compromisos propios de cada proceso o dependencia.

En este informe se presenta, en el primer capítulo, el estado de cumplimiento del Plan de Acción 2023, resultado de la autoevaluación y la autogestión realizada por los equipos de trabajo a través del aplicativo de Planeación Estratégica *StrategicU* del SIA, dispuesto para tal fin.

Es importante señalar que los resultados presentados en este documento incluyen los ajustes correspondientes, conforme a las solicitudes de los líderes de proceso, previa aprobación del jefe inmediato. Esto aplica para aquellos casos en los que, debido a cambios en el contexto externo o interno, decisiones institucionales o situaciones particulares, el cumplimiento de las metas se ha visto afectadas y ha sido necesario replantear, suspender o aplazar dichas metas, siempre debidamente justificadas.

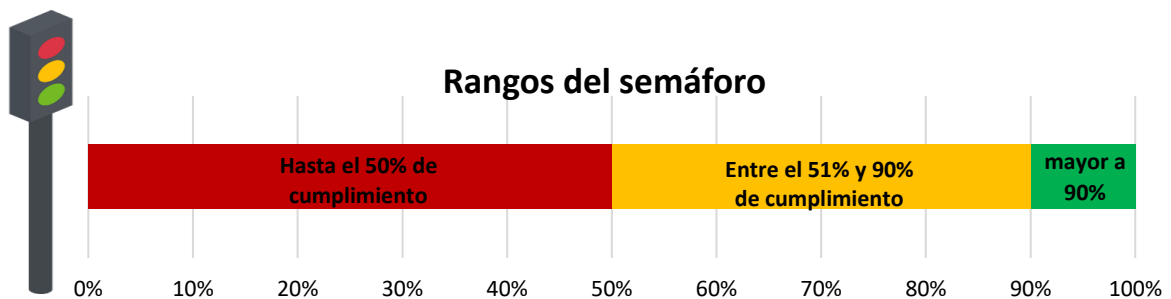
En un segundo capítulo, se detallada el avance específico por proceso, así como los principales ajustes realizados, en caso de haber sido solicitados.

Se espera que este informe sirva como insumo para la toma de decisiones por parte de los líderes de procesos y la Alta Dirección, y se considere en el marco de la planeación de los procesos para la siguiente vigencia.

1. CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE ACCIÓN

En este capítulo se muestra el resultado del seguimiento al Plan de Acción 2023 a nivel institucional y por proceso.

El seguimiento al Plan de Acción es realizado en el aplicativo *Strategic U*, a través del cual se realiza una descripción cualitativa y una evaluación cuantitativa del cumplimiento de compromisos y metas, así como el cargue de las evidencias que soportan los logros alcanzados. Finalmente, se genera un reporte tipo semáforo de acuerdo con el porcentaje obtenido por cada proceso, así: 0 a 50% rojo, de 51% a 90%, amarillo y de 91% a 100% verde, tal como se ilustra en la siguiente gráfica.

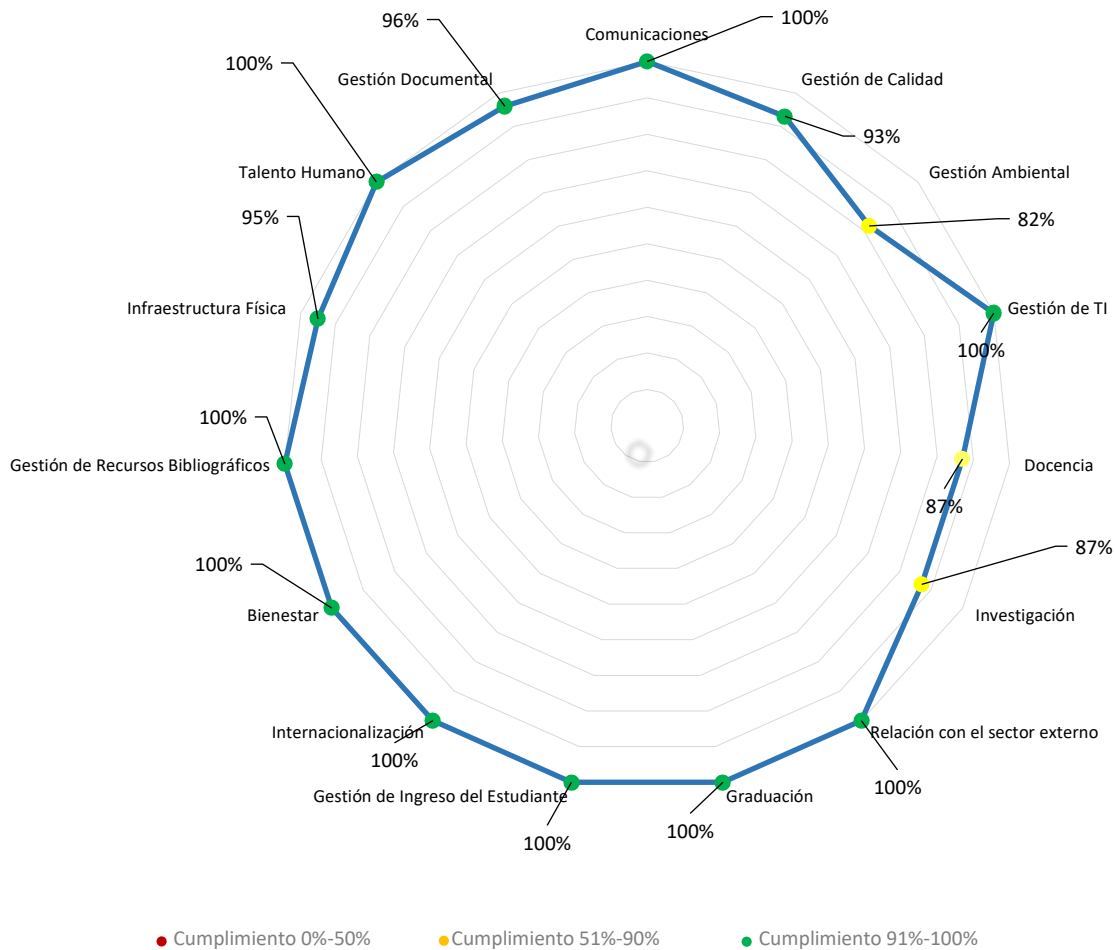


En este sentido, el cumplimiento alcanzado por cada uno de los procesos institucionales se muestra en la siguiente tabla:

#	PROCESO / DEPENDENCIA	% DE CUMPLIMIENTO	Semáforo
1	Comunicaciones	100,0%	Verde
2	Gestión de Calidad	93,0%	Verde
3	Gestión Ambiental	82,0%	Amarillo
4	Gestión de TI	100,0%	Verde
5	Docencia	87,0%	Amarillo
6	Investigación	87,0%	Amarillo
7	Relación con el sector externo	100,0%	Verde
8	Graduación	100,0%	Verde
9	Gestión de Ingreso del Estudiante	100,0%	Verde
10	Internacionalización	100,0%	Verde
11	Bienestar	100,0%	Verde
12	Gestión de Recursos Bibliográficos	100,0%	Verde
13	Infraestructura Física	95,0%	Verde
14	Talento Humano	100,0%	Verde
15	Gestión Documental	96,0%	Verde
TOTAL		96%	

Desde una perspectiva global, los compromisos programados para el año 2023 se cumplieron en un 96%, en promedio. El porcentaje total de cumplimiento por proceso se determina mediante un promedio ponderado por eje, considerando el número de compromisos definidos en cada uno. Este cálculo se realiza a partir del promedio del cumplimiento de cada meta dentro de cada eje.

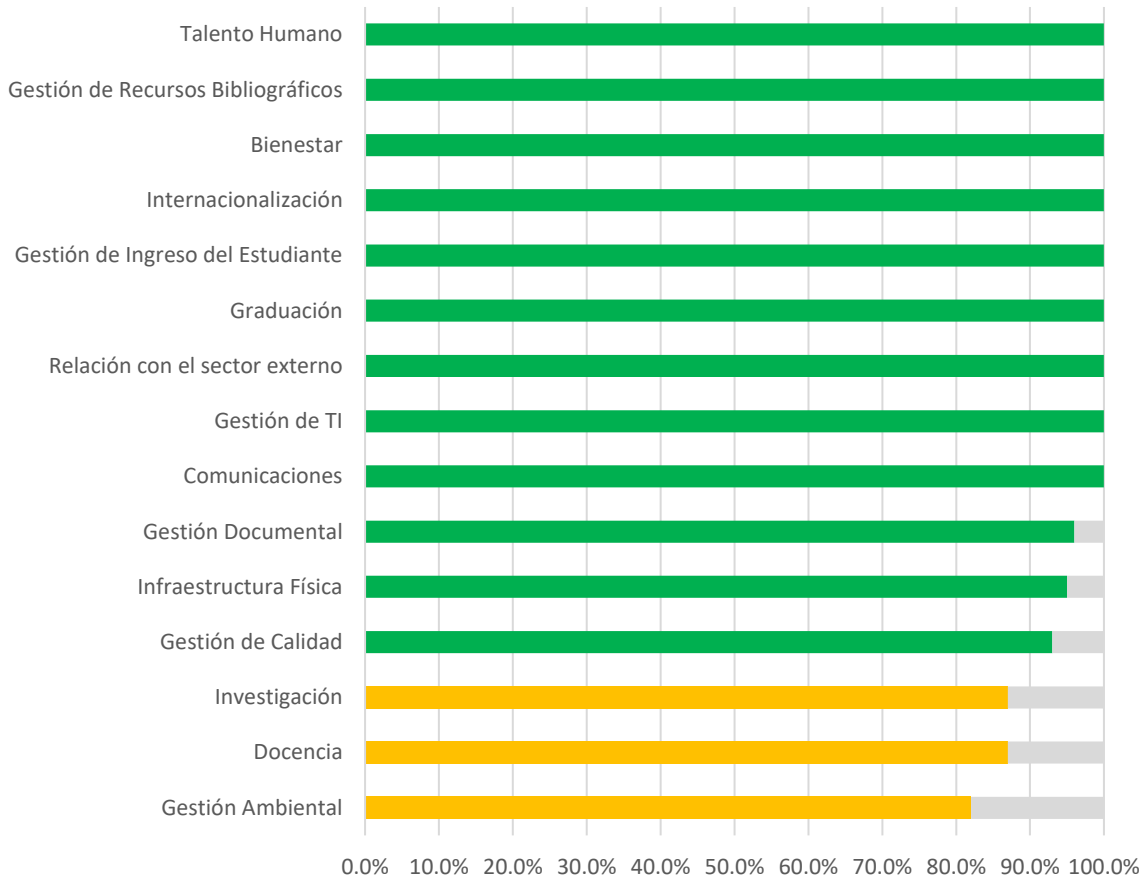
Cumplimiento Plan Acción 2023



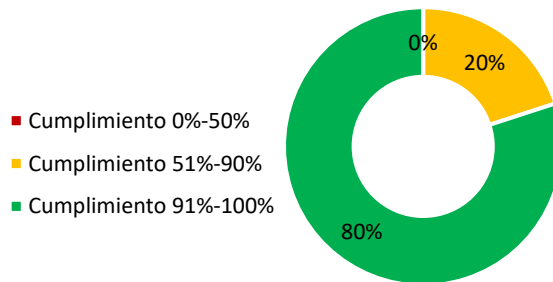
El gráfico de radar anterior ilustra el nivel de cumplimiento alcanzado por cada uno de los procesos institucionales, tomando como máximo valor el 100%. Los procesos ubicados más cerca de la línea exterior o sobre ella indican altos niveles de cumplimiento, mientras que aquellos más cercanos al centro reflejan niveles más bajos.

A continuación, se presenta un gráfico con procesos organizados de mayor a menor nivel de cumplimiento.

Cumplimiento Plan Acción 2023



% de procesos a nivel institucional según su clasificación en el Semáforo



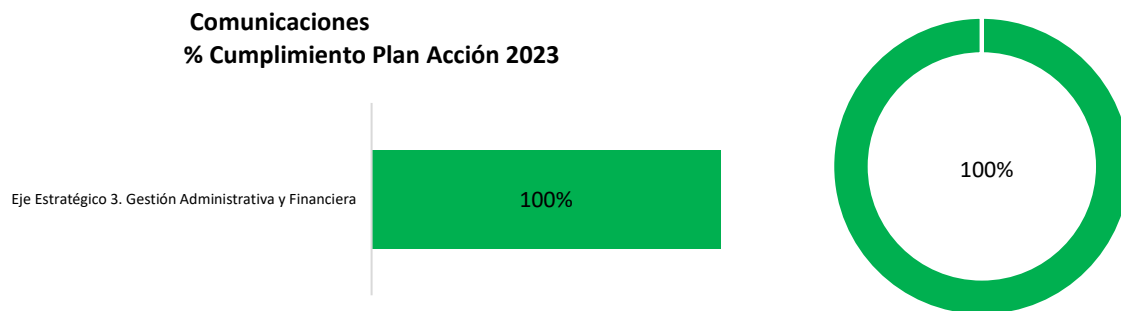
De acuerdo con lo anterior, de los 15 procesos/subprocesos o dependencias evaluadas, 12 mostraron un cumplimiento por encima del 90%, mientras que 3 se ubicaron en el rango 51% - 90%.

2. AVANCE POR PROCESO Y RESUMEN DE LOS PRINCIPALES AJUSTES

A continuación, se presenta en un mayor nivel de detalle el cumplimiento de cada proceso en relación con los compromisos y metas establecidas para el año, por dimensión. El nivel de cumplimiento se calcula teniendo en cuenta los ajustes solicitados y justificados por parte de los líderes de proceso, previo aval del jefe inmediato (en los casos aplicables).

2.1. PROCESOS ESTRATÉGICOS

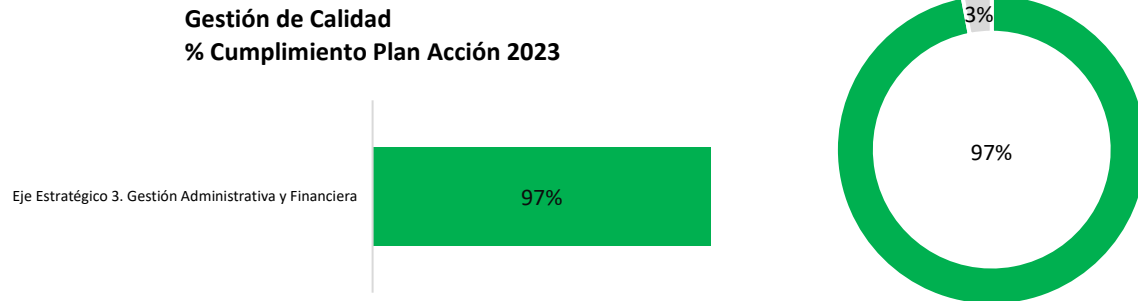
Comunicaciones



El plan de acción para Comunicaciones en la Universidad Simón Bolívar sede Cúcuta se cumplió al 100%. En el primer semestre de 2023, se diseñó una estrategia para promover la cultura organizacional, seguida de su ejecución en el segundo semestre. Además, se estableció un Plan de Medios Publicitario para fortalecer la presencia digital y la difusión externa de actividades culturales y académicas.

Se crearon y mantuvieron espacios para promover la oferta académica a través de medios como televisión, radio y publicaciones especializadas. Aunque un proyecto de inversión no fue aprobado, se actualizó y se presentó una nueva propuesta. También se avanzó en la estructuración de un proyecto de producción audiovisual, basado en el conocimiento adquirido de la sede principal, lo que asegura un progreso continuo hacia los objetivos establecidos. En resumen, cada aspecto del plan se ejecutó según lo planeado, demostrando un compromiso firme con el éxito de la universidad.

Gestión de Calidad



El cumplimiento del proceso de Gestión de Calidad alcanzó un sólido 97%. Se realizó una auditoría de ampliación de sitio con un plan detallado, aunque no se incluyeron los procesos de gestión documental y gestión jurídica.

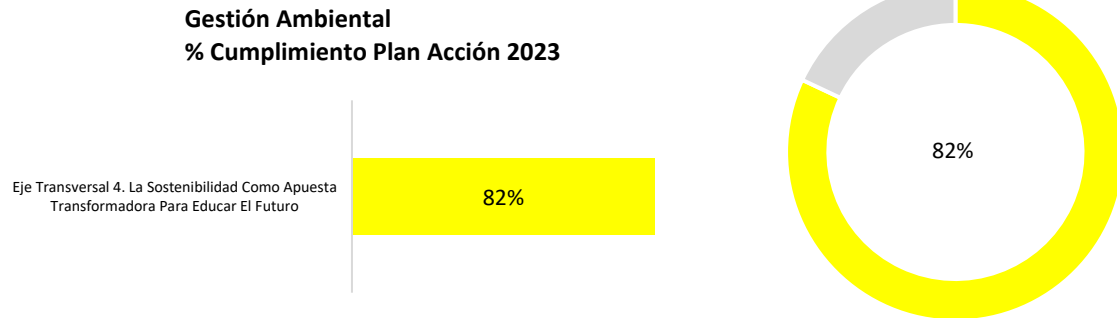
En Financiamiento Estudiantil, se identificaron necesidades de actualización de documentos y mediciones de indicadores, generando una versión ajustada para la sede Cúcuta. Sin embargo, en Internacionalización y SST, no se avanzó significativamente en la revisión y ajuste.

Se llevaron a cabo capacitaciones sobre el Sistema de Gestión de Calidad y se aplicaron herramientas para la priorización de procesos. Los informes de auditoría evidenciaron acciones de mejora, y se realizaron reuniones de revisión por la dirección.

Se realizaron actividades de capacitación enfocadas en PQR y sistemas de gestión, con una participación considerable. También se implementaron comunicaciones para mejorar la atención a las PQRS.

Se atendieron numerosas solicitudes, se implementaron mejoras y se mantuvo un enfoque constante en el cumplimiento de los estándares de calidad. Sin embargo, persisten áreas donde se necesita mayor avance, especialmente en la revisión de procesos específicos y la programación de formación.

Gestión Ambiental



El proceso de Gestión Ambiental alcanzó un cumplimiento del 82%. Se realizaron encuentros para conformar el Grupo Administrativo de Gestión Ambiental y Sanitaria (GAGAS), aunque la creación del mismo se ha visto retrasada debido a la complejidad de las sedes. Se gestionó la inscripción a formaciones impartidas por ICONTEC, como el curso de auditor interno del Sistema de Gestión Basura Cero y el curso virtual sobre Inventario de GEI, GHG e ISO 14064.

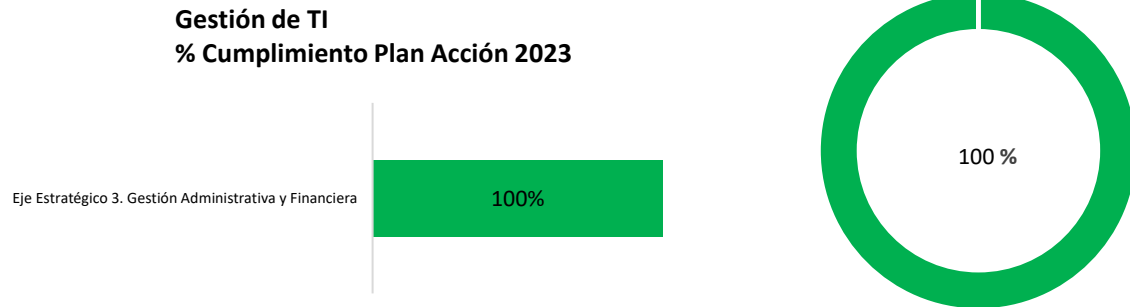
Se avanzó en la revisión de documentación del sistema y se participó como observador en auditorías de seguimiento en la sede Barranquilla, fortaleciendo el sistema de gestión ambiental en la sede Cúcuta. Se ejecutaron actividades de educación ambiental y se promovieron prácticas sostenibles entre estudiantes y colaboradores.

Se participó en iniciativas como el concurso "¿Quién quiere ser Unisimón?" y se colaboró en la reinducción de estudiantes para fortalecer la cultura ambiental. Además, se implementaron la Campaña de la Oficina Sostenible y la caracterización de vertimientos, cumpliendo con regulaciones locales.

Se gestionó la renovación del concepto sanitario para las sedes universitarias, aunque se experimentaron retrasos en el proceso municipal. Sin embargo, finalmente se emitieron los conceptos sanitarios para todas las sedes.

En resumen, se llevaron a cabo múltiples acciones para fortalecer la gestión ambiental, promover la educación ambiental y cumplir con los requisitos regulatorios, aunque persistieron algunos desafíos en la creación de estructuras administrativas y en la coordinación con entidades externas.

Gestión de TI



El proceso de Gestión de TI alcanzó un cumplimiento del 100%. Se avanzó en la negociación con el proveedor de internet para obtener mejores términos, incluyendo la reducción de precios y el aumento del canal de Cúcuta a 1GB, con expectativas de cerrar la negociación para diciembre.

Se adquirieron 19 switches Meraki para reemplazar equipos desactualizados, aunque se está a la espera de su entrega e instalación por parte del proveedor.

Hubo renovación de equipos de red y enlaces de fibra, pendientes de entrega e instalación.

Se revisó la estrategia de impresión, optando por impresoras de tinta en bolsa más ecológicas. Se adquirieron 11 impresoras y un sistema de monitoreo, cumpliendo esta meta en el primer semestre.

Se tomaron acciones específicas para mejorar la infraestructura tecnológica, negociar términos favorables con proveedores y adoptar tecnologías más sostenibles, logrando un cumplimiento total del plan de acción en Gestión de TI.

2.2. PROCESOS MISIONALES

Docencia



El proceso de Docencia ha logrado un buen nivel de cumplimiento en su plan de acción, con avances significativos en todas las metas planteadas. Algunos de los resultados obtenidos son:

En el Eje Estratégico 1. Educación de Alta Calidad, Inclusiva, Innovadora y Transformadora, se alcanzó un cumplimiento del 80.7%.

Los informes de autoevaluación y la implementación de planes de mejoramiento de programas de pregrado y posgrado muestran un avance considerable en diversas facultades.

Se avanzó en la construcción de documentos y programas académicos, como el programa de Instrumentación Quirúrgica y el de Enfermería.

Se establecieron alianzas comerciales internacionales y convenios para fortalecer programas académicos y promover la internacionalización.

Se desarrollaron estrategias de formación permanente para docentes, incluyendo diplomados y workshops, con el objetivo de mejorar la calidad educativa y promover la inclusión.

Se instalaron licencias y se renovaron herramientas tecnológicas para fortalecer la infraestructura educativa.

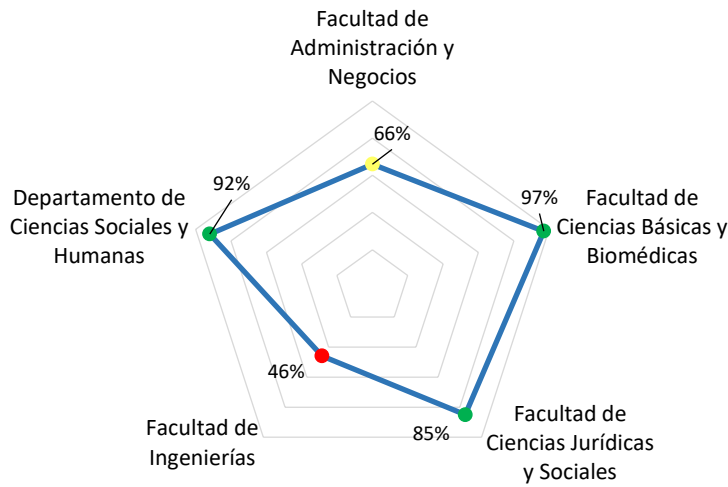
Sin embargo, hubo dificultades en la apropiación del Modelo Institucional de Autoevaluación y del Modelo CNA, así como en la coordinación entre sedes para algunos proyectos.

Se trabajó en la formación tecnopedagógica y en la virtualización de cursos, con acompañamiento a profesores y revisión de avances en diferentes áreas.

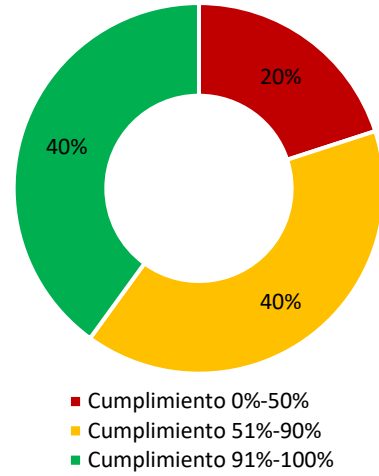
El proceso de Docencia En el Eje Estratégico 1. Educación de Alta Calidad ha mostrado un progreso satisfactorio en el cumplimiento de su plan de acción, destacándose en la mejora de la calidad educativa, la internacionalización y el fortalecimiento de capacidades docentes y tecnológicas.

En el Eje Transversal 2 de Internacionalización de la Educación Superior para la Globalización, donde se alcanzó un cumplimiento del 100%. Algunos de los logros obtenidos incluyen la participación en jornadas académicas internacionales, la gestión de recursos para la movilidad de estudiantes y profesores a Brasil, y la organización de diversas actividades académicas, culturales y educativas. Se identificaron buenas prácticas de internacionalización, como proyectos de colaboración internacional y misiones académicas en varios países. Sin embargo, se observa la necesidad de mejorar el reporte de participación en redes académicas y programas, así como la realización de más actividades para fortalecer la internacionalización.

Cumplimiento Plan Acción 2023 - Facultades

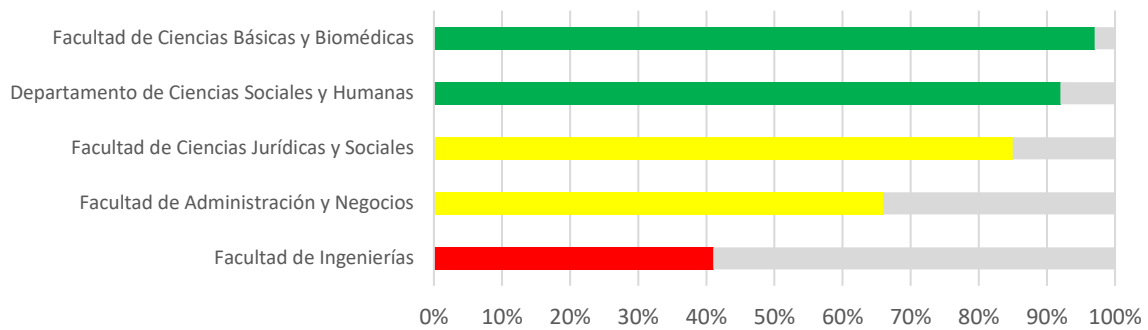


clasificación en el Semáforo

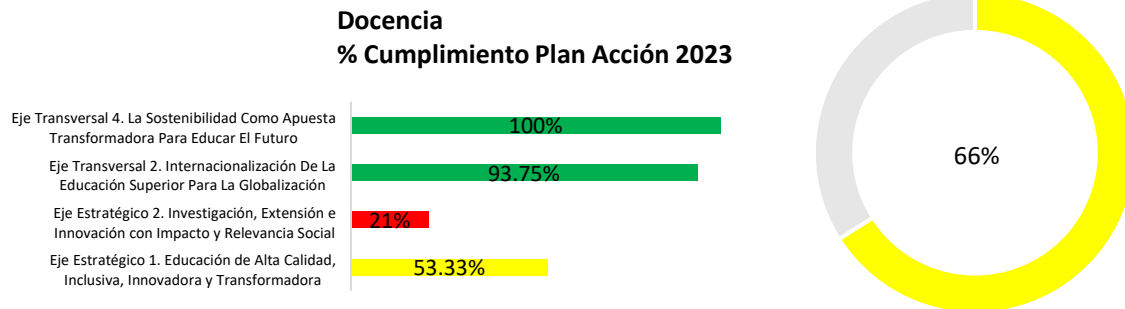


El gráfico con los procesos organizados de mayor a menor nivel de cumplimiento, se muestra a continuación:

Cumplimiento Plan Acción 2023



Facultad de Administración y Negocios



La Facultad de Administración y Negocios ha alcanzado un nivel de cumplimiento del 66% en su plan de acción del año 2023, demostrando avances notables en las metas establecidas en diversas áreas estratégicas. En el Eje Estratégico 1, centrado en la Educación de Alta Calidad, se ha avanzado significativamente mediante la realización de la ficha de Factores de Programas acreditables y la ejecución de planes de mejoramiento en varios programas académicos de pregrado. Estas acciones reflejan un compromiso con la mejora continua de la calidad educativa en la facultad.

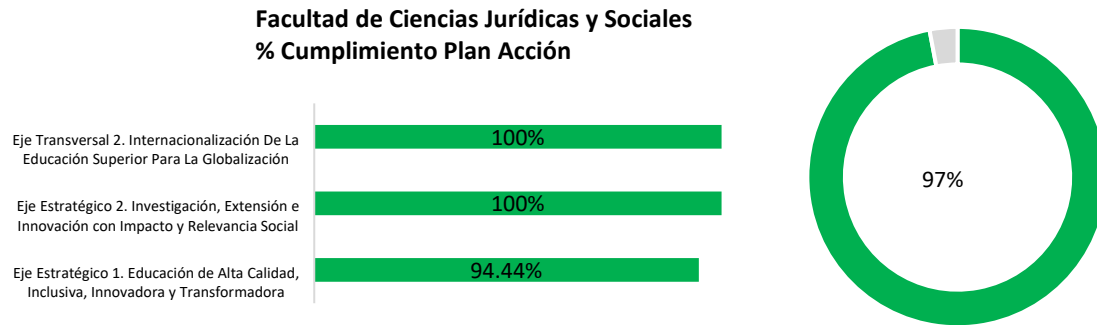
Por otro lado, en el Eje Estratégico 2 de Investigación, Extensión e Innovación, se destaca el logro de categorización de seis profesores, lo que evidencia el reconocimiento y la excelencia en la labor investigativa del cuerpo docente. Además, la publicación de cinco artículos en revistas indexadas refleja el compromiso con la generación de conocimiento y la contribución al avance científico en el ámbito académico.

En cuanto al Eje Transversal 2 de Internacionalización de la Educación Superior, se han realizado esfuerzos significativos, como el desarrollo de una propuesta de valor y estrategias de internacionalización para enriquecer el currículo y promover la cooperación académica a nivel global. Sin embargo, se observa una falta de reporte de participación en redes académicas internacionales, lo que sugiere la necesidad de fortalecer la visibilidad internacional de la facultad.

A pesar de estos desafíos, se destaca el compromiso con la movilidad estudiantil y docente, con la participación en diversas actividades de intercambio a nivel nacional e internacional. Esta apertura hacia la colaboración internacional contribuye a enriquecer la experiencia educativa de los estudiantes y fortalecer los lazos académicos con instituciones de todo el mundo.

Finalmente, en el Eje Transversal 4 de La Sostenibilidad, la facultad ha alcanzado un cumplimiento del 100%, lo que indica un compromiso firme con la integración de prácticas sostenibles en todas sus actividades educativas y administrativas.

Facultad de Ciencias Básicas y Biomédicas



La Facultad de Ciencias Básicas y Biomédicas ha logrado un impresionante nivel de cumplimiento del 97% en su plan de acción para el año 2023, destacándose por el avance significativo en las metas establecidas en varios ejes estratégicos.

En el Eje Estratégico 1, centrado en la Educación de Alta Calidad, se han implementado cursos electivos y actividades adicionales que contribuyen a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), así como la creación, adecuación y actualización de laboratorios. Además, se destaca el incremento en el número de Objetos Virtuales de Aprendizaje (OVAs) y Cursos Masivos Abiertos en Línea (MOOCs), así como la contratación y formación doctoral de profesores de planta, lo que fortalece el equipo docente.

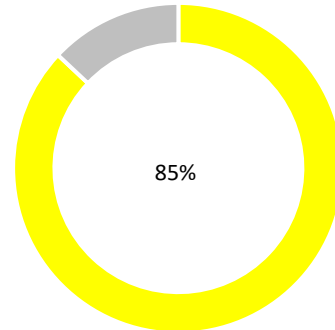
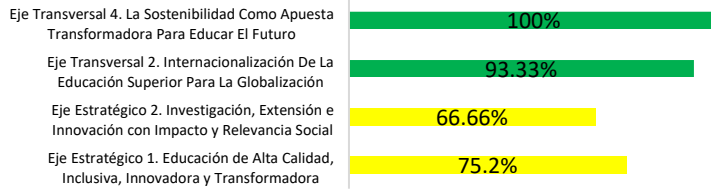
En el Eje Estratégico 2 de Investigación, Extensión e Innovación, se evidencia el éxito con la categorización de profesores en Minciencias y la publicación de artículos científicos en revistas indexadas internacionalmente, lo que subraya el compromiso de la facultad con la investigación de alto impacto.

En cuanto al Eje Transversal 2 de Internacionalización de la Educación Superior, se han llevado a cabo una serie de eventos en el marco del Año Internacional, así como eventos de actualización en saberes disciplinares. Además, se ha fomentado la participación de profesores en redes académicas e investigativas, así como en programas de movilidad tanto nacional como internacional, lo que contribuye a la internacionalización del currículo en los programas académicos de pregrado y posgrado.

La Facultad de Ciencias Básicas y Biomédicas ha demostrado un alto nivel de compromiso y eficacia en la implementación de su plan de acción, lo que la posiciona como un referente en educación de calidad, investigación de vanguardia e internacionalización en el ámbito universitario.

Facultad de Ciencias Jurídicas y Sociales

Facultad de Ciencias Jurídicas y Sociales
% Cumplimiento Plan Acción 2023



El cumplimiento del plan de acción en la Facultad de Ciencias Jurídicas y Sociales ha alcanzado un nivel del 85%, evidenciando avances significativos en varios aspectos clave:

Educación de Alta Calidad: Se destaca la realización del informe de autoevaluación por parte del programa de Derecho y la ejecución de planes de mejoramiento según lo planificado.

Se mantuvo la oferta de 21 electivas en los programas de pregrado.

La proporción de profesores planta con doctorado se ha mantenido constante en un 14%, aunque no se han alcanzado los niveles deseados en cuanto al dominio de lenguas extranjeras.

Se registró un aumento significativo en la realización de bitácoras del profesor, aunque la inversión en equipos tecnológicos para el laboratorio de criminología se pospuso.

Investigación, Extensión e Innovación: A pesar de la falta de convocatorias por parte de Minciencias, se logró la publicación de 5 artículos en revistas indexadas durante el periodo académico 2023-2.

La participación de estudiantes en actividades académicas se ha mantenido constante.

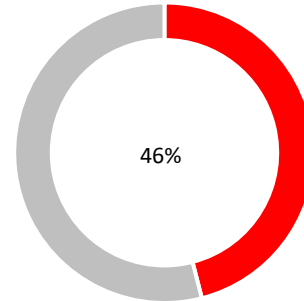
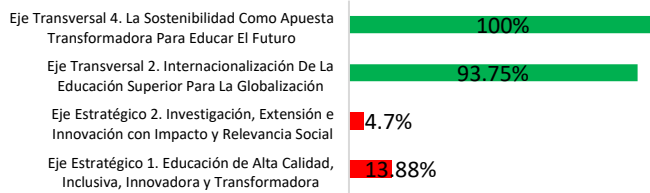
Internacionalización de la Educación Superior: Se registraron avances en la movilidad entrante y saliente de estudiantes, así como en la presentación de BPI por programa.

Se realizaron actividades de colaboración internacional en línea y se consolidaron eventos académicos de tradición.

Sostenibilidad: Cada programa académico llevó a cabo al menos una actividad relacionada con la sostenibilidad y presentó informes sobre la contribución a los ODS y los indicadores de RSU-PRME.

Facultad de Ingenierías

Facultad de Ingenierías
% Cumplimiento Plan Acción 2023



La Facultad de Ingenierías ha alcanzado un nivel de cumplimiento del 46% en su plan de acción para el año 2023, mostrando avances en algunas metas establecidas. En el Eje Estratégico 1 de Educación de Alta Calidad, se destaca la culminación y evaluación del primer informe de autoevaluación de varios programas, aunque queda pendiente un segundo informe. Sin embargo, no se han ejecutado planes de mejoramiento ni se han incrementado el número de electivas en los programas.

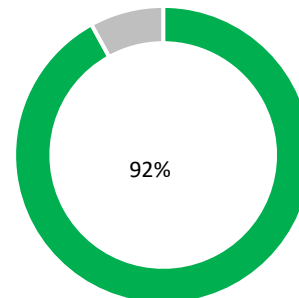
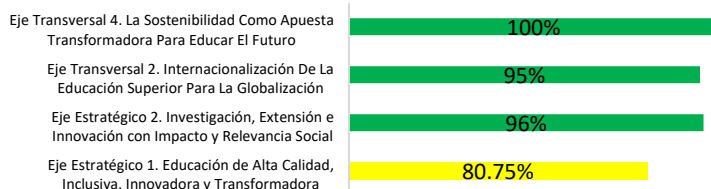
En cuanto al Eje Estratégico 2 de Investigación, Extensión e Innovación, se ha registrado un bajo desempeño, con pocas publicaciones indexadas y una participación limitada en semilleros de investigación.

En el Eje Transversal 2 de Internacionalización, se ha logrado un cumplimiento del 93.75%, con actividades como jornadas internacionales de ingenierías y participación en el año internacional. Sin embargo, aún quedan aspectos por mejorar, como la ejecución de planes de movilidad estudiantil y la participación en conferencias internacionales.

Finalmente, en el Eje Transversal 4 de Sostenibilidad, se ha alcanzado un cumplimiento del 100% con la realización de actividades y la elaboración de informes sobre la contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y los indicadores de Responsabilidad Social Universitaria (RSU-PRME).

Departamento de Ciencias Sociales y Humanas

Departamento de Ciencias Sociales y Humanas
% Cumplimiento Plan Acción 2023



El Departamento de Ciencias Sociales y Humanas ha logrado un notable nivel de cumplimiento del 92% en su plan de acción para el año 2023, demostrando avances significativos en las metas establecidas. En el Eje Estratégico 1 de Educación de Alta Calidad, se destaca el aumento en el

número de profesores contratados como profesores de planta, así como el incremento en el número de aulas extendidas apropiadas y avaladas por el departamento de Pedagogía. Además, se han desarrollado dos Moocs en el área de Ciencias Sociales y Humanas para fortalecer la calidad educativa de los programas académicos.

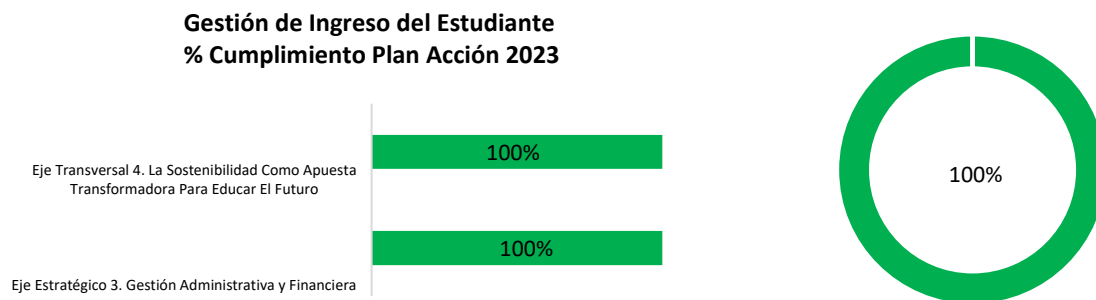
En el Eje Estratégico 2 de Investigación, Extensión e Innovación, el departamento ha alcanzado un cumplimiento del 95%, con siete profesores categorizados en Minciencias y un aumento en el número de publicaciones científicas en revistas indexadas internacionalmente. Asimismo, se destaca la participación de estudiantes en el Semillero de Investigación en Prácticas Sociohumanísticas (SIPRAS) del departamento.

En el Eje Transversal 2 de Internacionalización de la Educación Superior, se ha logrado un cumplimiento del 95%, con la participación activa de profesores en eventos como los Jueves de Tertulia y en redes académicas e investigativas a nivel local, regional, nacional e internacional. Además, se han registrado movilidades entrantes y salientes tanto a nivel nacional como internacional, así como la implementación de cursos que favorecen la internacionalización del currículo en programas de pregrado y posgrado.

Finalmente, en el Eje Transversal 4 de Sostenibilidad, se destaca la realización del informe de contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Facultad y el reporte de indicadores de Responsabilidad Social Universitaria (RSU-PRME), alcanzando así un cumplimiento del 100%.

El Departamento de Ciencias Sociales y Humanas ha mostrado un desempeño destacado en la consecución de sus metas, reflejando un compromiso firme con la excelencia académica, la investigación de calidad, la internacionalización y la sostenibilidad..

Gestión de Ingreso del Estudiante

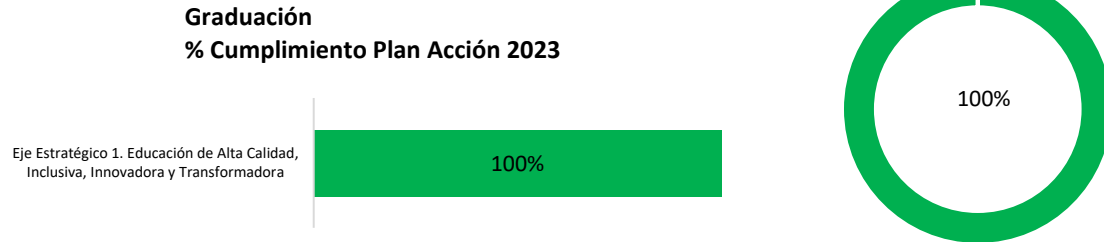


El proceso ha logrado un cumplimiento del 100% en el Eje Estratégico 3 de Gestión Administrativa y Financiera. Se destaca la realización de actividades como la Jornada Experiencial dirigida a estudiantes de grado 11, la promoción de la oferta académica en colegios, la visita de instituciones educativas a las instalaciones universitarias y la realización de actividades culturales articuladas con Bienestar Universitario. Estas acciones han permitido promover la Universidad y sus programas, así como ofrecer alternativas de financiamiento y beneficios para el ingreso de nuevos estudiantes.

En cuanto al Eje Transversal 4 de Sostenibilidad, también se ha alcanzado un cumplimiento del 100%.

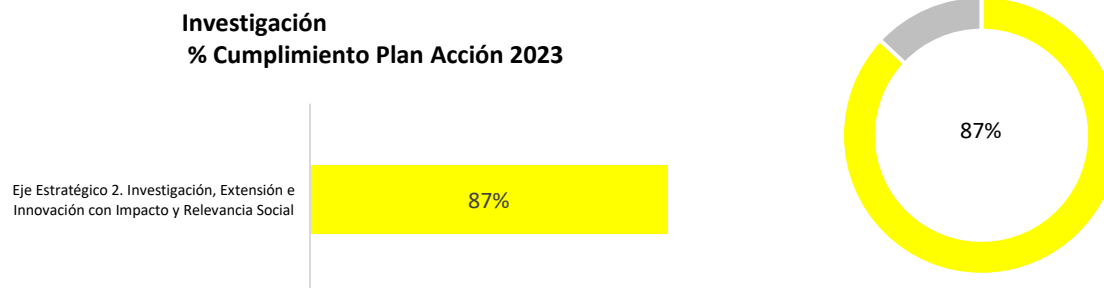
El proceso ha demostrado un compromiso total con la gestión administrativa y financiera eficiente, así como con la promoción de la sostenibilidad como parte integral de su labor educativa y social.

Graduación



El proceso de graduación ha alcanzado un cumplimiento del 100% en el eje estratégico de Gestión Administrativa y Financiera. Se han llevado a cabo acciones clave, como la implementación de notificaciones automáticas para los aspirantes a grado en cada etapa del proceso de graduación y la creación de un micrositio en la página web con información detallada sobre el proceso de grados. Además, se realizó la socialización del informe detallado por programa académico de los egresados no graduados, con el objetivo de facilitar la toma de decisiones por parte de la dirección académica. En resumen, se han ejecutado con éxito las actividades planificadas para mejorar la eficiencia y transparencia en el proceso de graduación.

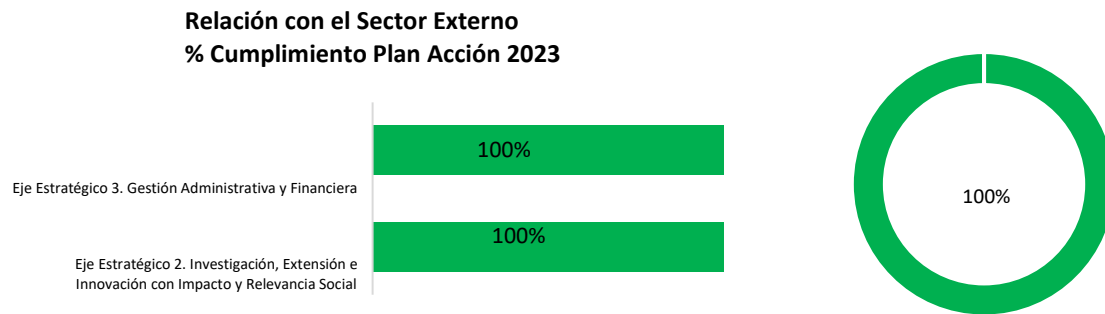
Investigación



El proceso de Investigación ha sido un pilar fundamental en el avance de la universidad, reflejando un sólido compromiso con la generación de conocimiento, la innovación y su impacto en la sociedad. A pesar de haber alcanzado un cumplimiento del 87%, se han logrado avances notables en varias áreas clave:

1. Publicaciones en revistas indexadas: Se destaca la producción científica de la universidad con la publicación de 13 artículos en revistas indexadas, lo que demuestra el rigor y la relevancia de la investigación realizada por el cuerpo académico.
2. Participación en eventos científicos: La presencia en 60 eventos científicos con la participación de 86 profesores investigadores en el semestre 2023-2 subraya el compromiso de la institución con la difusión del conocimiento y el intercambio académico a nivel nacional e internacional.
3. Categorización de profesores: Aunque se registraron 58 profesores categorizados, la participación de docentes en programas de formación y certificación, como el Diplomado Líderes Investigador Nivel 1 - Explorando Saberes, refleja el compromiso con el fortalecimiento de las capacidades investigativas del cuerpo docente.
4. Proyectos de investigación: La presentación de tres proyectos en convocatorias externas para el semestre 2023-2 indica un esfuerzo continuo por obtener financiamiento y desarrollar investigaciones de alto impacto en diversas áreas del conocimiento.
5. Participación estudiantil: La involucración de 219 estudiantes en semilleros de investigación resalta el compromiso de la universidad con la formación integral de los estudiantes y el fomento de una cultura investigativa desde etapas tempranas de la formación académica.

Relación con el Sector Externo



El proceso de Relación con el sector externo ha alcanzado un cumplimiento del 100%, evidenciando un progreso significativo en varios aspectos clave:

1. Actividades de formación generadoras de ingresos: Se ha superado la meta inicial tanto en el número de actividades desarrolladas como en la articulación con los programas académicos, lo que demuestra un aumento del 140% en comparación con la meta establecida.
2. Participación en actividades del Centro de Educación Continuada (CEC): Se ha logrado un incremento sustancial en el número de asistentes a actividades del CEC, superando la meta en un 157,8% y demostrando un impacto significativo en la comunidad académica y social.

3. Gestión de convenios con organizaciones: Se ha superado ampliamente la meta de gestionar convenios con diferentes organizaciones, alcanzando un cumplimiento del 650%, lo que indica una sólida red de colaboraciones y alianzas estratégicas.

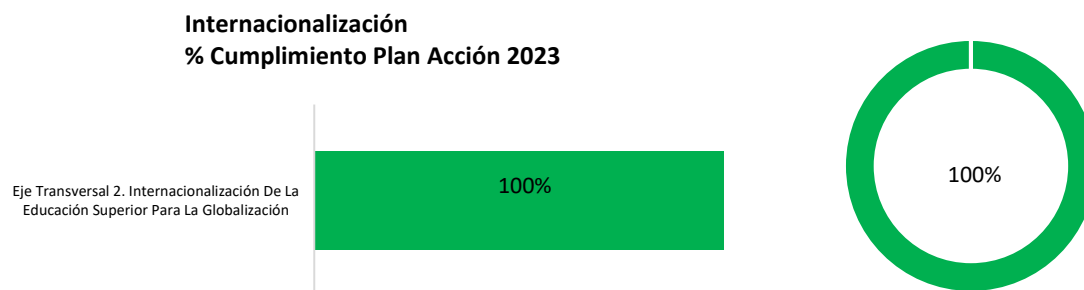
4. Beneficiarios de actividades de Gestión Social y programas académicos: Se ha beneficiado a un número considerable de personas, superando la meta en un 204%, lo que refleja un compromiso efectivo con la comunidad y el entorno social.

5. Eventos de promoción laboral y profesional: Se han realizado actividades exitosas de promoción laboral y profesional, con una participación destacada de empresas, egresados y profesionales, logrando un cumplimiento del 230%.

Estos logros reflejan un enfoque estratégico y una gestión eficiente en el establecimiento de relaciones con el sector externo, contribuyendo así al desarrollo integral de la universidad y su impacto en la sociedad.

2.3. PROCESOS DE GESTIÓN MISIONAL

Internacionalización



El proceso de Internacionalización ha logrado un cumplimiento del 100%, destacándose los siguientes resultados:

1. Año Internacional UNISIMON: Se ha ejecutado exitosamente el Año Internacional UNISIMON en la sede Cúcuta, alcanzando los objetivos planteados durante el primer semestre del 2023.

2. Cátedra intercultural: Se ha planificado la realización de la cátedra intercultural para el segundo semestre del 2023, evidenciando una estrategia continua de internacionalización.

3. Desarrollo de metodologías y propuestas de valor: Se han desarrollado metodologías para responder a las solicitudes planteadas, así como propuestas de valor centradas en la creación de un modelo gráfico y estrategias de internacionalización en el currículo, además de capacitación a Directores de programa.

4. Buena prácticas de Internacionalización: Se han identificado y compartido buenas prácticas de internacionalización, incluyendo colaboraciones con otras instituciones académicas tanto a nivel nacional como internacional.

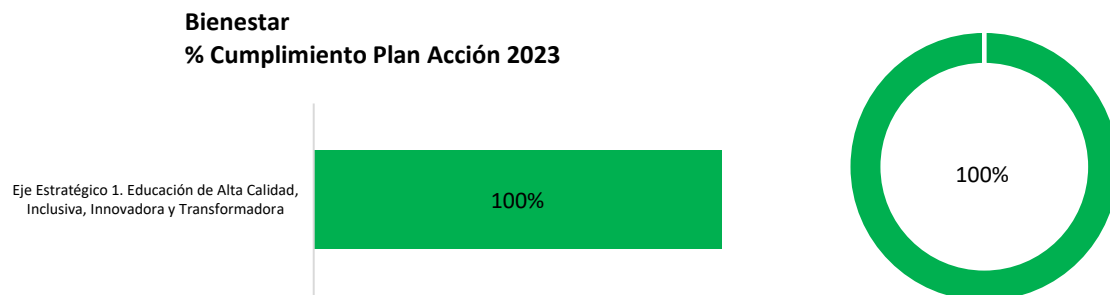
5. Integración del aprendizaje colaborativo: Los programas académicos han integrado el aprendizaje colaborativo para promover el aprendizaje intercultural y disciplinar con instituciones de Educación Superior reconocidas a nivel nacional e internacional.

6. Liderazgo en redes académicas: Desde la institución, se lidera el nodo Oriente de la Red Colombiana para la Internacionalización (RCI) y la red Reducalia, demostrando un compromiso activo en el ámbito internacional.

7. Gestión de becas: Se ha realizado la gestión de becas por período académico, facilitando el acceso a oportunidades de formación internacional para los estudiantes.

El proceso de Internacionalización ha sido integral y efectivo, contribuyendo significativamente a la proyección internacional de la institución y a la formación de una comunidad académica globalmente consciente y comprometida.

Bienestar



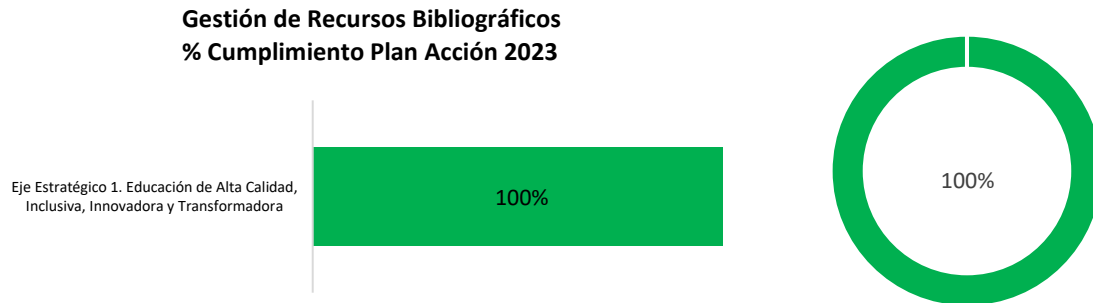
El proceso de Bienestar ha alcanzado un cumplimiento del 100%, con los siguientes logros destacados:

1. Gestión de contratación de personal Se ha llevado a cabo la gestión para la contratación de un nuevo profesional a tiempo completo en el área de Bienestar, lo que fortalecerá el equipo y los servicios ofrecidos.

2. Inclusión de servicios de atención psicológica Se ha logrado incluir la habilitación del servicio de atención psicológica en los proyectos aprobados en el plan de inversiones para el año 2023, lo que ampliará el apoyo brindado a los estudiantes.

3. Avance en la estructuración del aplicativo, Se ha avanzado en la estructuración del aplicativo o sistema que posiblemente esté destinado a mejorar la gestión y prestación de servicios dentro del área de Bienestar, lo que podría optimizar los procesos internos y la experiencia del usuario.

Gestión de Recursos Bibliográficos

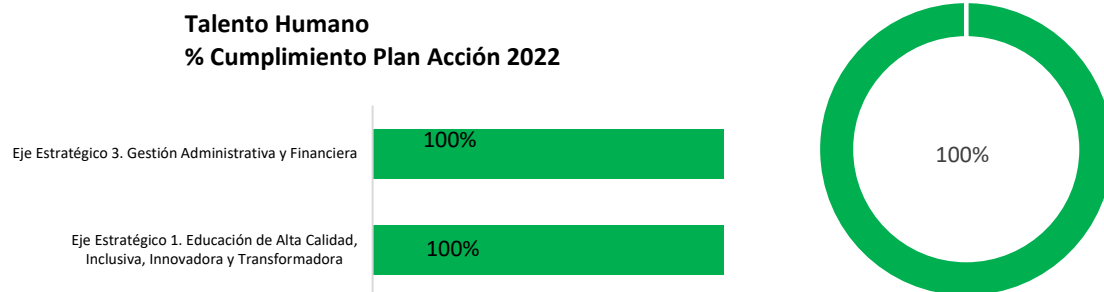


El proceso de Gestión de Recursos Bibliográficos ha alcanzado un cumplimiento del 100% con notables avances durante el primer y segundo semestre del año 2023. Durante el primer semestre, se registró un total de 6.736 ingresos a recursos bibliográficos electrónicos, con un enfoque significativo en los programas de pregrado como Psicología, Derecho y Comercio y Negocios Internacionales. Además, se llevaron a cabo seis actividades de promoción y sensibilización para fomentar la cultura y el uso de los recursos de la Biblioteca Anita Bolívar de Consuegra, fortaleciendo así el acceso y conocimiento de los servicios disponibles. En el segundo semestre, se observó un aumento significativo en los ingresos a recursos bibliográficos electrónicos, con un total de 14.521 accesos, y se realizaron siete actividades adicionales para promover la cultura y los servicios bibliotecarios, involucrando activamente a la comunidad estudiantil en el desarrollo de competencias informacionales y el hábito de la lectura.

Por otro lado, en cuanto al préstamo de material bibliográfico en formato físico, se evidencia una considerable participación tanto en el primer como en el segundo semestre del año 2023. Durante el primer semestre, se registraron 5.781 préstamos, con un enfoque en programas como Psicología y Derecho tanto en pregrado como en posgrado. En el segundo semestre, a pesar de una ligera disminución en el número de préstamos físicos, con un total de 3.331, se mantuvo una participación activa de la comunidad estudiantil, destacándose nuevamente la alta demanda en programas como Psicología y Derecho, así como en posgrados como Doctorado en Ciencias de la Educación y Especialización en Gerencia de Proyectos.

2.4. PROCESOS DE APOYO

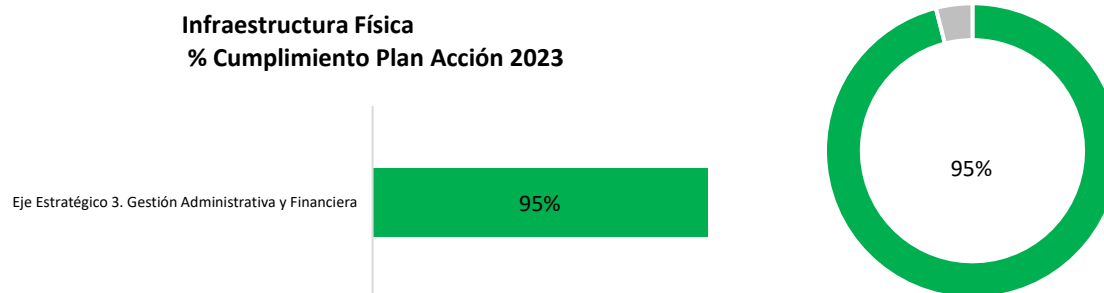
Talento Humano



El proceso de Talento Humano ha logrado un cumplimiento del 100% en sus objetivos para el año 2023, destacándose la implementación de tres rutas de formación por nivel de cargo para fortalecer las competencias técnicas y específicas de acuerdo al rol. Se han digitalizado expedientes de procesos judiciales y hojas de vida de extrabajadores, así como se ha gestionado la transición de instructores a contrato laboral. Además, se ha ejecutado un programa anual de formación con 21 actividades, sumando un total de 441 participaciones en el primer semestre. Se ha avanzado en proyectos como la gestión del cambio, la vigilancia de la salud y la gestión del desempeño por objetivos, logrando la participación de 36 colaboradores en un proyecto piloto. La medición del clima institucional y acciones para fortalecer la cultura organizacional también han sido parte de los logros de este proceso.

En el segundo semestre, se proyecta la ejecución de una nueva ruta de formación, la continuidad de proyectos en curso y la implementación de nuevas estrategias para mejorar la gestión del talento humano en la universidad. Se espera seguir fortaleciendo las competencias de los colaboradores, mejorar la gestión documental y continuar con acciones que promuevan un buen clima laboral y una cultura organizacional sólida.

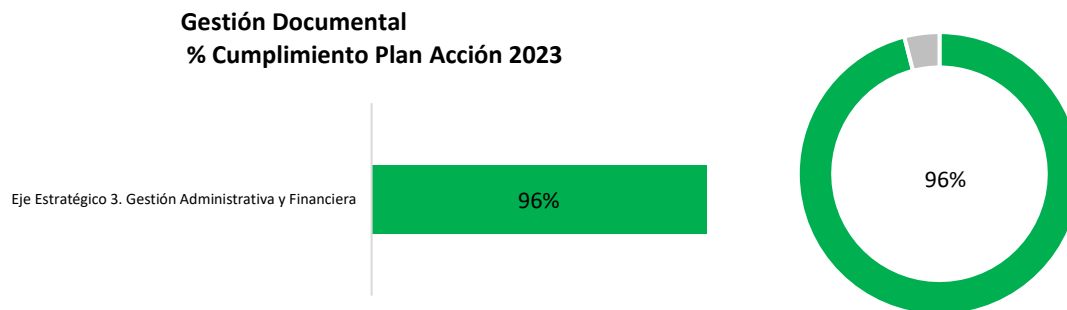
Infraestructura Física



El proceso de Infraestructura Física ha alcanzado un cumplimiento del 95% en sus objetivos para el año en curso. Destacan logros como la identificación y proyección de mejoras en el área de

biciparqueos para garantizar seguridad y accesibilidad, con avances significativos en la asignación de un nuevo espacio y la planificación de señalización y aumento de capacidad para el biciparqueadero. Además, se ha evaluado la viabilidad de conexión entre bloques, realizado adecuaciones en rampas de acceso y planificados proyectos para la instalación de ascensores y sistemas de energía renovable, como paneles solares y aprovechamiento de aguas. Se han ejecutado cambios en equipos de climatización y proyección para mejorar la eficiencia energética y el confort de los espacios, y se han identificado áreas para la adecuación de zonas recreativas y deportivas. La remodelación de la cubierta del nuevo predio de sede 1 está en proceso, con entregas programadas para el segundo semestre. En resumen, se han realizado avances significativos para mejorar la infraestructura y el entorno físico de la universidad, con proyecciones claras para continuar mejorando en el futuro.

Gestión Documental



El proceso de Gestión Documental ha alcanzado un sólido cumplimiento del 96% en sus objetivos. Durante el periodo en curso, se han llevado a cabo varias acciones clave, incluyendo la capacitación efectiva de nuevos funcionarios sobre el proceso de Gestión Documental y la digitalización exitosa de los expedientes de graduados de los años 2016 y 2017. Además, se ha avanzado significativamente en la elaboración y actualización de Tablas de Retención Documental (TRD), con un progreso del 76% en la meta establecida. Se ha logrado también la digitalización y creación de historiales laborales tanto para funcionarios ingresados en 2021 como en 2022, cumpliendo con los requisitos necesarios para el proceso de contratación. Finalmente, se ha realizado un seguimiento meticuloso de los soportes de créditos otorgados por entidades financieras, alcanzando un cumplimiento del 100% en el último periodo. En resumen, se han realizado avances significativos en la gestión eficiente de documentos y procesos clave, garantizando la transparencia y eficacia en la universidad.



ACREDITACIÓN INSTITUCIONAL EN
ALTA CALIDAD
RENOVACIÓN - 8 AÑOS • 2021 - 2029
Resolución 015867 - MINEDUCACIÓN