



Res. 23095, del MEN

PRINCIPALES INDICADORES 2015-2019

FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL



INFORME DE GESTIÓN
Y SOSTENIBILIDAD **2019**

PRESENTACIÓN

El presente documento contiene el comportamiento de los principales indicadores de la Universidad en la de Dimensión Fortalecimiento Institucional para los periodos 2015 a 2019.

Para cada indicador, se incluye de forma gráfica cada uno de los Principios del Pacto Global y los Objetivos de Desarrollo Sostenibles (ODS) declarados por la ONU, asociados a este; así como el factor de acreditación definido por el CNA relacionado.

INDICADORES DIMENSIÓN FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL

- Total de Metros cuadrados construidos
- Total de Área en m² de zonas de esparcimiento
- Total de Área en m² para Aulas de Clases
- Participaciones en programas de Bienestar Universitario
- Participaciones de usuarios en los servicios de Bienestar
- Cumplimiento del Plan de Acción 2018-2019

INDICADOR

Total de Metros Cuadrados Construidos

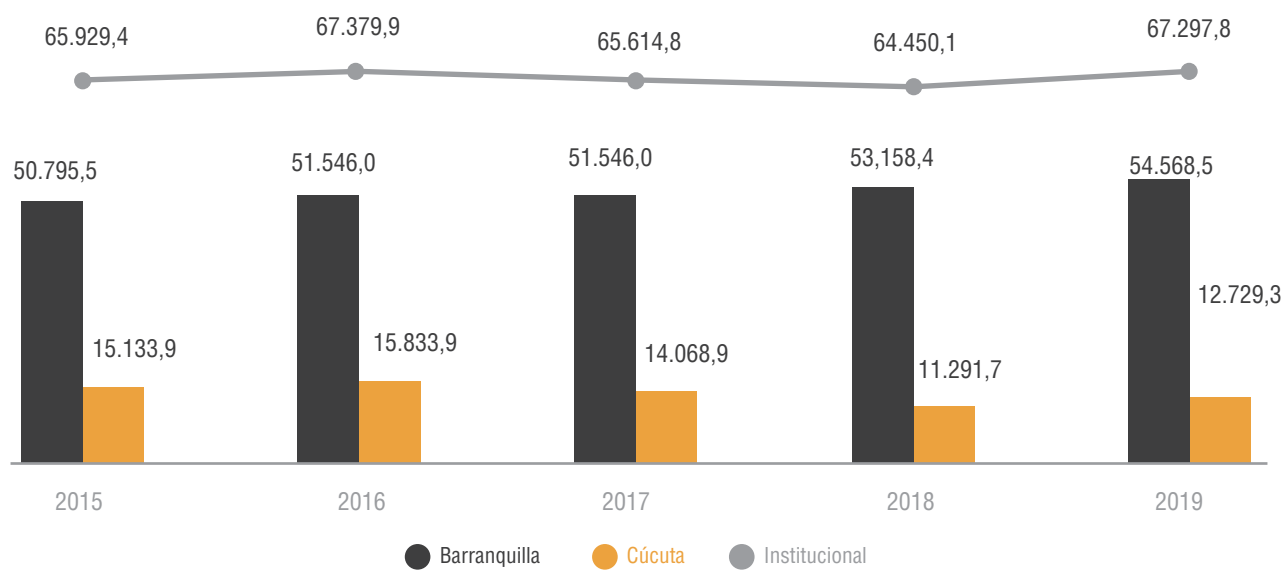
Factor relacionado

Recursos de Apoyo Académico e Infraestructura Física

COMPORTAMIENTO:

Entre los años 2018 a 2019 el total de área construida de la Universidad presentó un aumento de 2.847 m²

Fuente: Boletín Estadístico



Principios del Pacto Global asociados - ODS asociados



INDICADOR

Total de Área en m² de zonas de esparcimiento

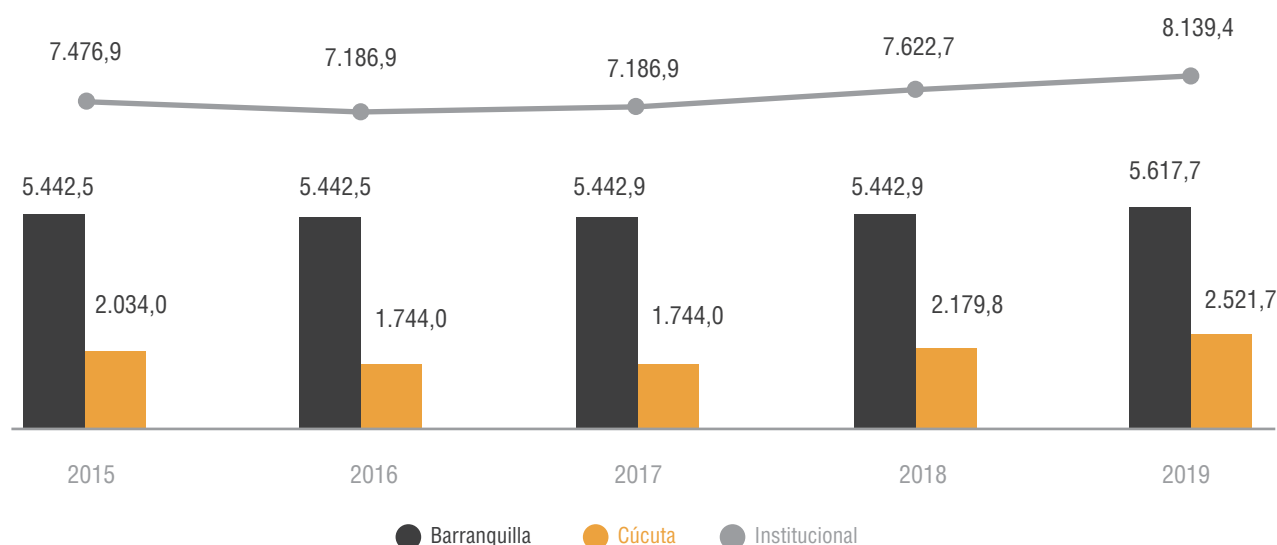
Factor relacionado

Recursos de Apoyo Académico e Infraestructura Física

COMPORTAMIENTO:

Entre 2018 a 2019 el área en m² destinada a zonas de esparcimiento en la Universidad presentó un aumento de 516,7 m²

Fuente: Boletín Estadístico



Principios del Pacto Global asociados - ODS asociados



INDICADOR

Total de Área en m² para Aulas de Clases

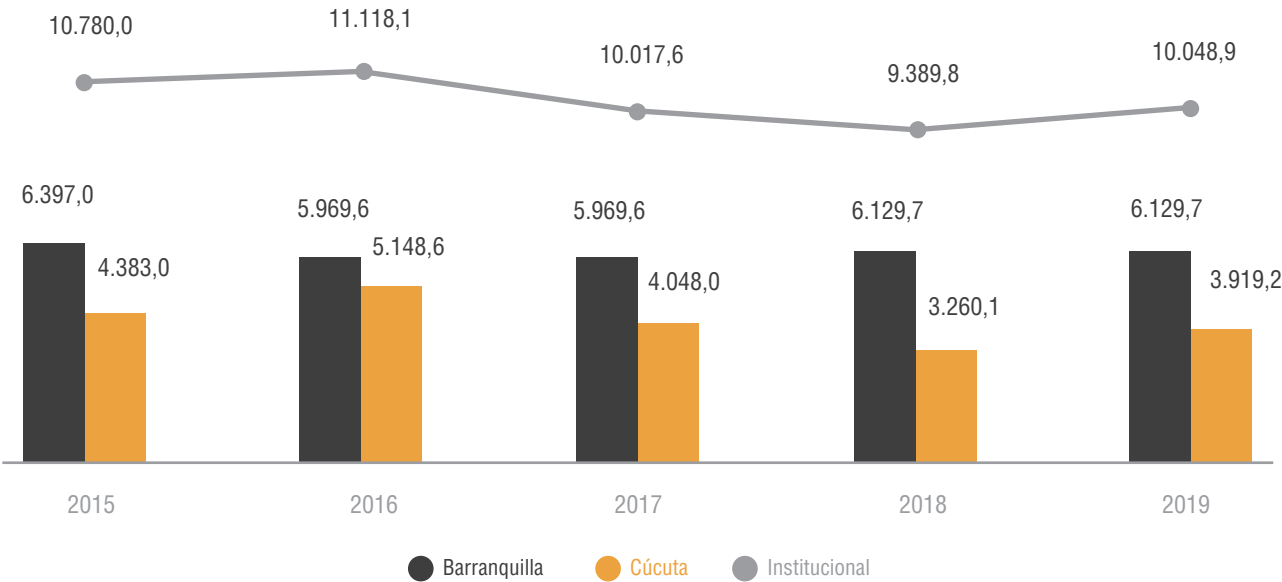
Factor relacionado

Recursos de Apoyo Académico e Infraestructura Física

COMPORTAMIENTO:

Entre los años 2018 a 2019 el total de área construida de la Universidad para aulas de clases, presentó un aumento de 659,1 m²

Fuente: Boletín Estadístico



Principios del Pacto Global asociados - ODS asociados

PI-P2

4 EDUCACIÓN DE CALIDAD

5 IGUALDAD DE GÉNERO

9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA

10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES

11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES

INDICADOR

Participaciones en programas de Bienestar Universitario

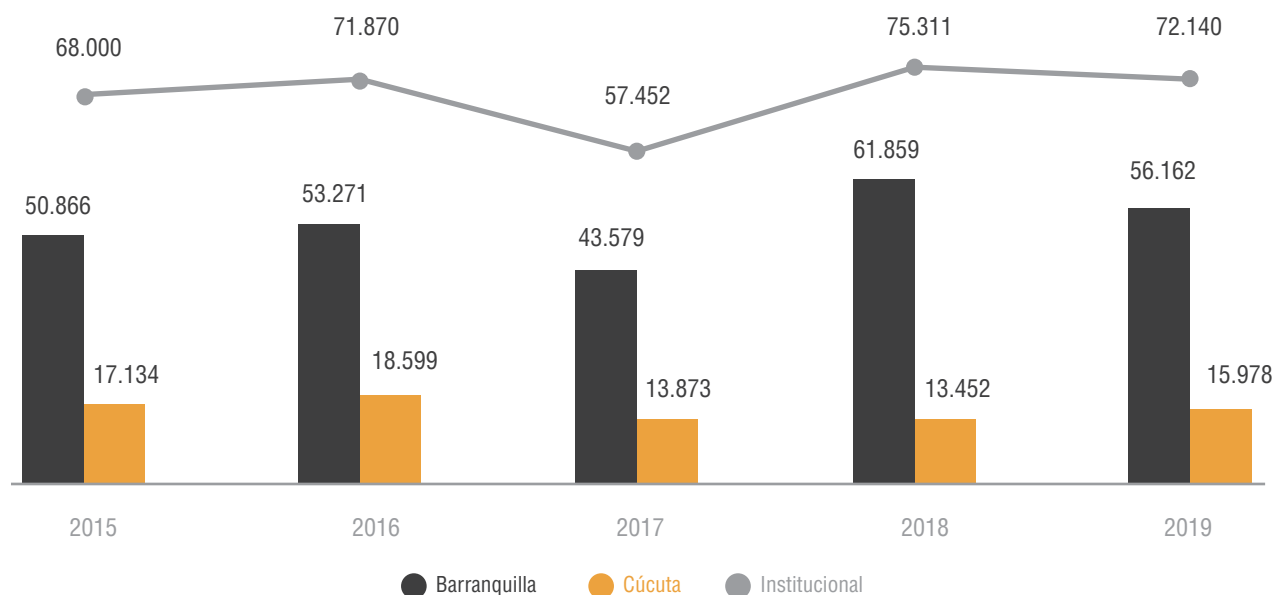
Factor relacionado

Bienestar Institucional

COMPORTAMIENTO:

Subió en 2019-2, comparado con el periodo 2018-2

Fuente: Boletín Estadístico



Principios del Pacto Global asociados - ODS asociados



PI-P2



P4-P5-P6



INDICADOR

Participaciones de usuarios en los servicios de Bienestar

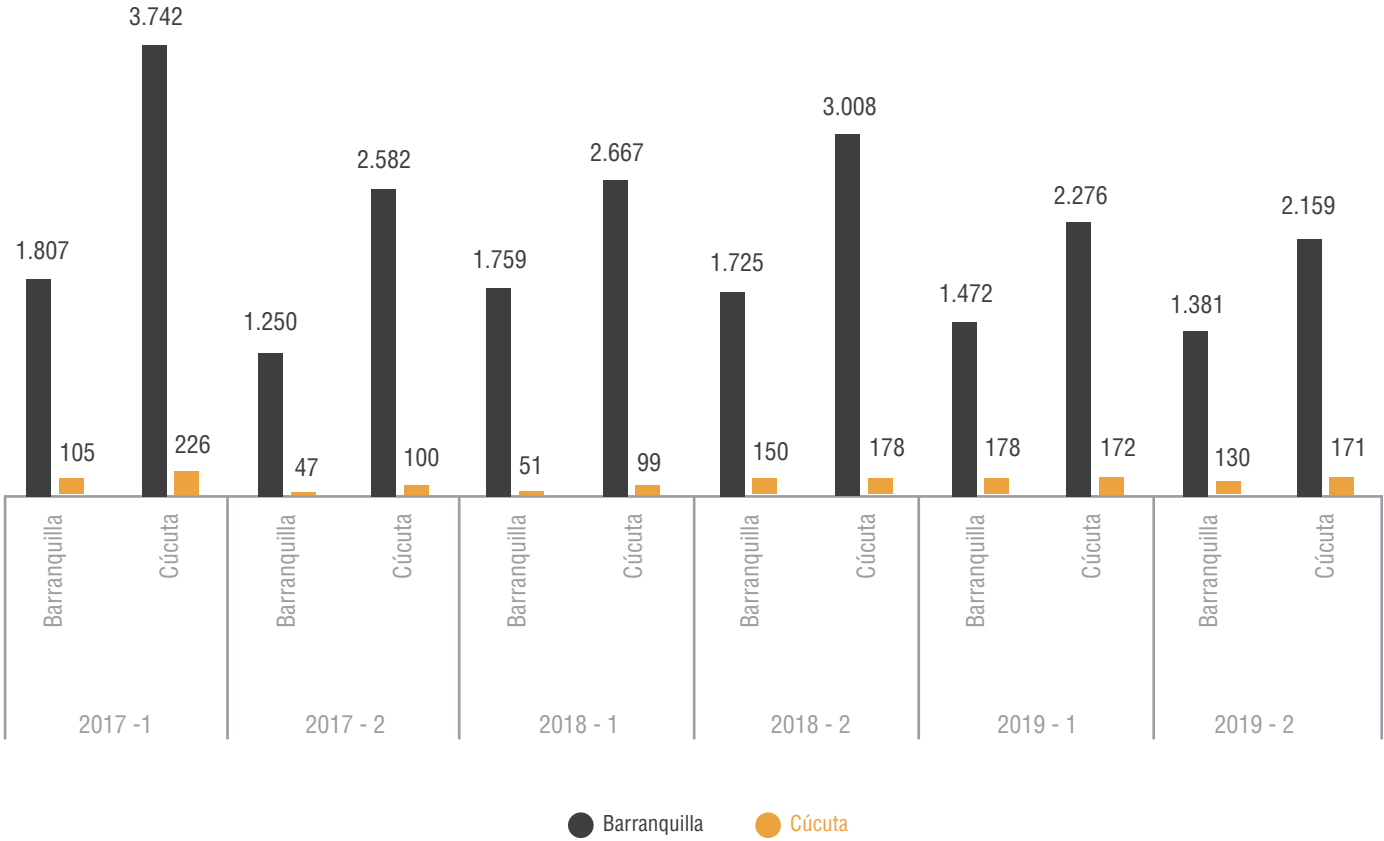
Factor relacionado

Bienestar Institucional

COMPORTAMIENTO:

Bajó en 2019-2, comparado con el periodo 2018-2

Fuente: SNIES



Principios del Pacto Global asociados - ODS asociados



PI-P2



P4-P5-P6



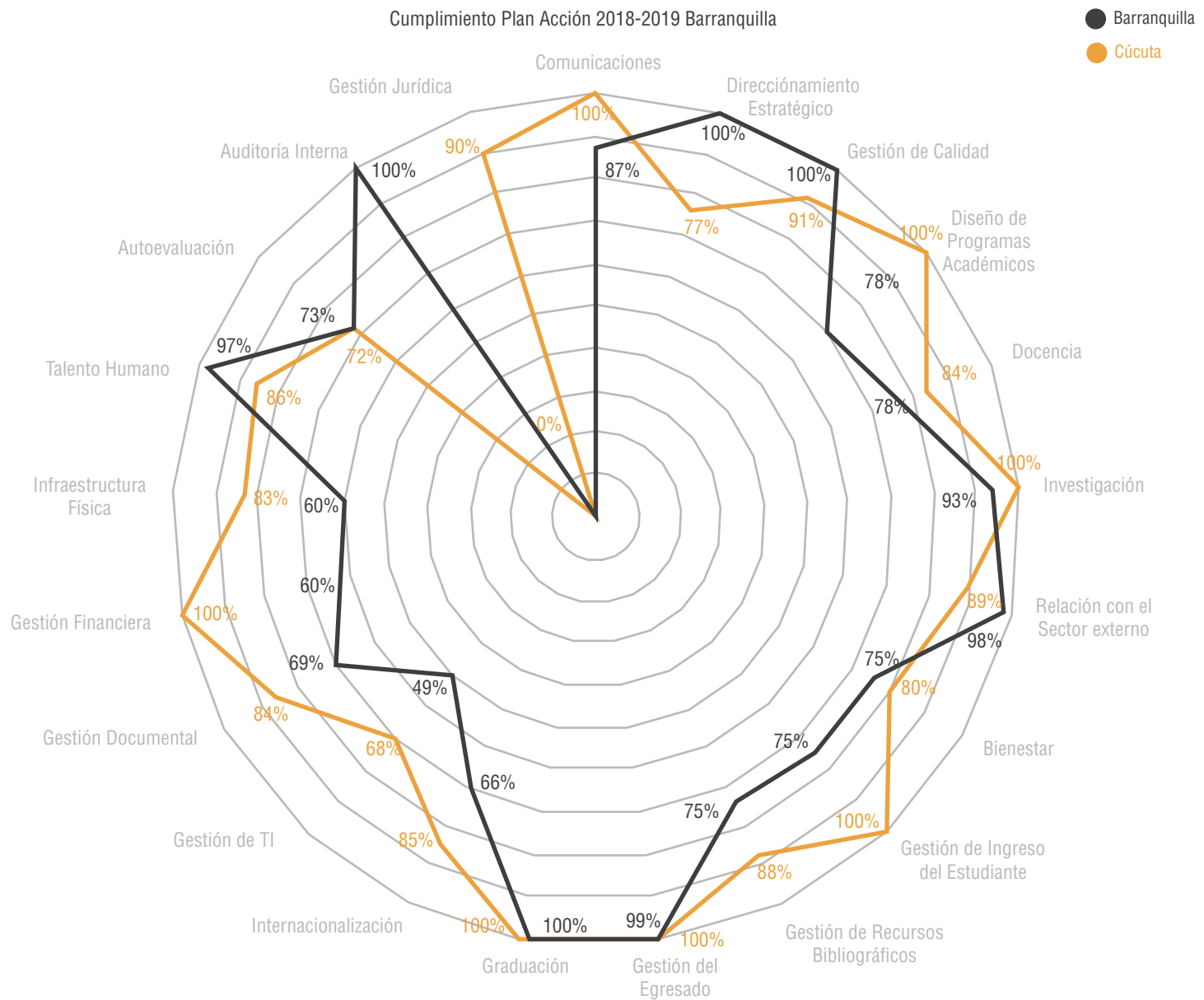
INDICADOR

Cumplimiento plan de acción 2018- 2019

Factor relacionado

Organización Administración y Gestión

Fuente: Dirección de Planeación



Fuente: Dirección de Planeación



Principios del Pacto Global asociados - ODS asociados



P1-P2



P10



Convenciones:



DERECHOS HUMANOS



ESTÁNDARES LABORALES



ANTICORRUPCIÓN

- P1** Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.
- P2** Las Empresas deben asegurarse de no actuar como cómplices de violaciones de los derechos humanos.
-
- P4** Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.
- P5** Las Empresas deben apoyar la abolición efectiva del trabajo infantil.
- P6** Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.
-
- P10** Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.