



Res. 23095, del MEN

# PRINCIPALES INDICADORES 2015-2019

## DESARROLLO Y COMPROMISO SOCIAL



INFORME DE GESTIÓN  
Y SOSTENIBILIDAD **2019**

# PRESENTACIÓN

El presente documento contiene el comportamiento de los principales indicadores de la Universidad en la Dimensión Desarrollo y Compromiso Social para los periodos 2015 a 2019.

Para cada indicador, se incluye de forma gráfica cada uno de los Principios del Pacto Global y los Objetivos de Desarrollo Sostenibles (ODS) declarados por la ONU, asociados a este; así como el factor de acreditación definido por el CNA relacionado.

## *INDICADORES DIMENSIÓN DESARROLLO Y COMPROMISO SOCIAL*

- Número de estudiantes de primer ingreso matriculados (pregrado)
- Número de estudiantes de primer ingreso matriculados (posgrado)
- Porcentaje de estudiantes de pregrado por Estrato Socioeconómico
- Porcentaje de estudiantes de posgrado por Estrato Socioeconómico
- Porcentaje de estudiantes de pregrado por Género
- Porcentaje de estudiantes de posgrado por Género
- Número de Cursos de Educación Continuada
- Participantes en Cursos de Educación Continuada
- Eventos externos realizados en el Teatro José Consuegra Higgins
- Actividades desarrolladas en el Museo Bolivariano y Museo de Autores del Caribe
- Impacto del Programa Ondas de Colciencias, período 2015-2019
- Total Acumulado de Graduados

INDICADOR

Número de estudiantes de primer ingreso matriculados (pregrado)

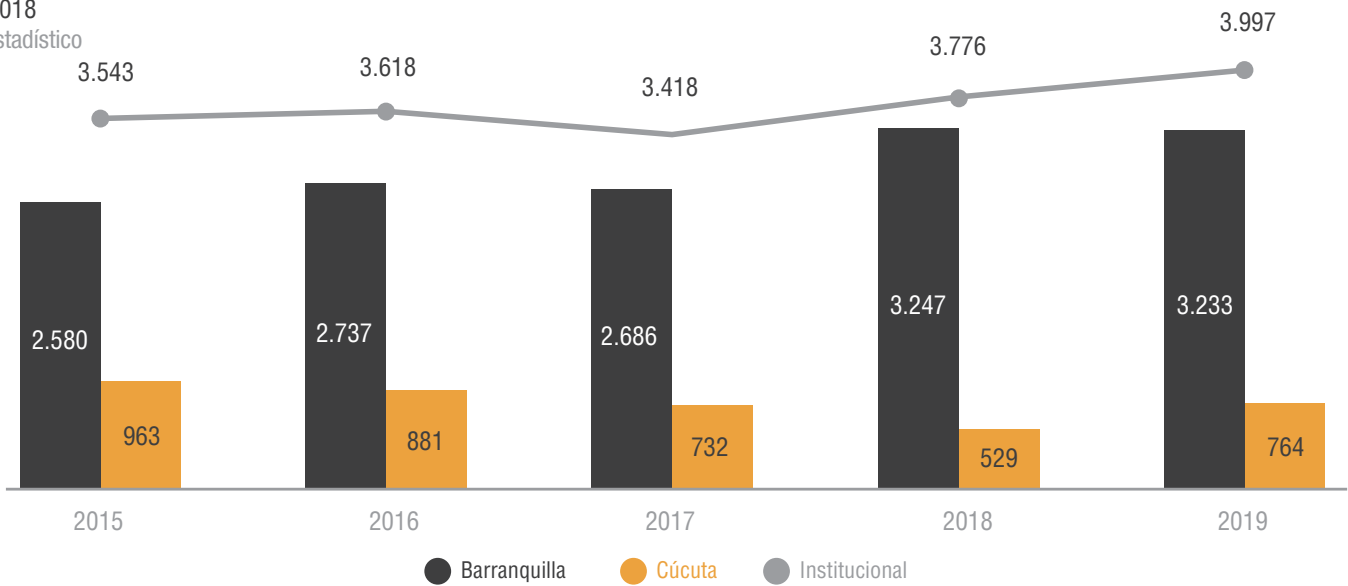
Factor relacionado

Estudiantes

COMPORTAMIENTO:

Subió en 2019, comparado con el periodo 2018

Fuente: Boletín Estadístico



Principios del Pacto Global asociados - ODS asociados



## INDICADOR

Número de estudiantes de primer ingreso matriculados (posgrado)

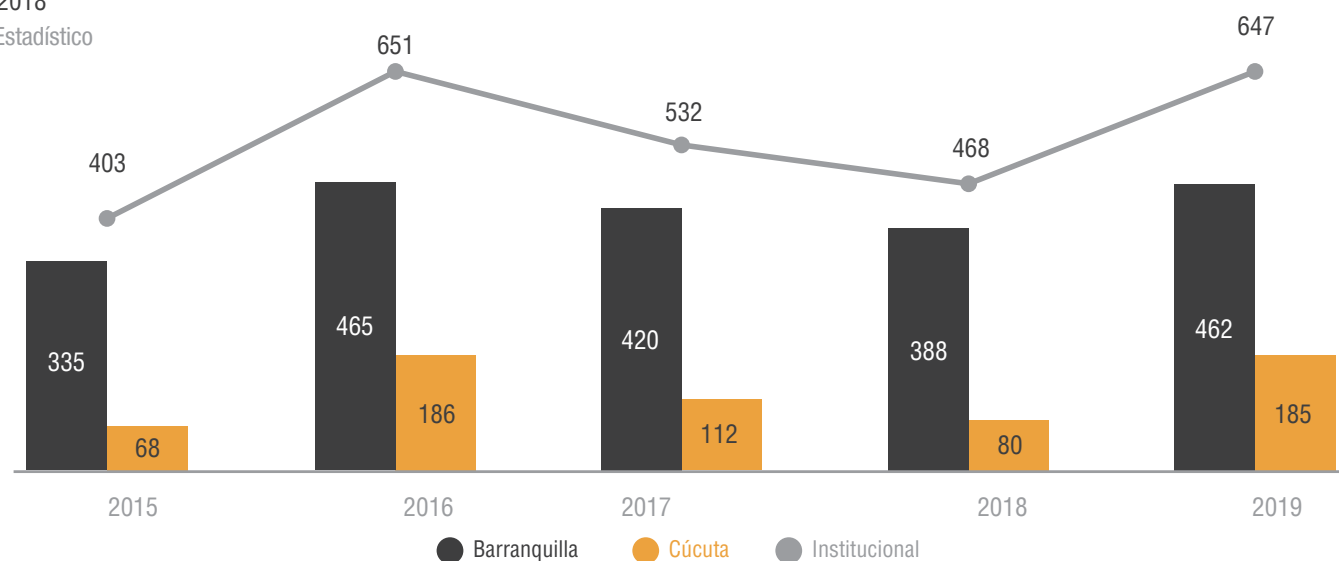
### Factor relacionado

Estudiantes

### COMPORTAMIENTO:

Subió en 2019, comparado con el periodo 2018

Fuente: Boletín Estadístico



Principios del Pacto Global asociados - ODS asociados



PI-P2



INDICADOR

Porcentaje de estudiantes de pregrado por Estrato Socioeconómico

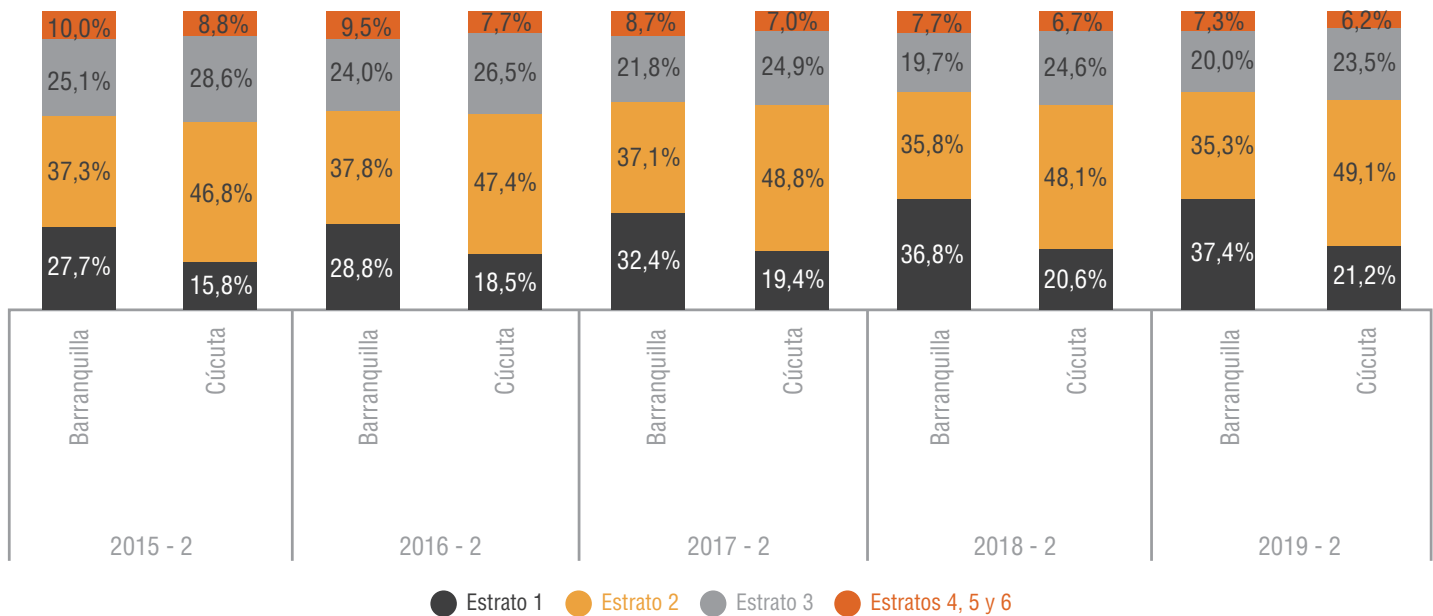
Factor relacionado

Estudiantes

COMPORTAMIENTO:

Tanto para Barranquilla como para Cúcuta más del 90% de los estudiantes matriculados en pregrado se encuentran en los estratos 1, 2 y 3

Fuente: Unidad de Estadísticas e Indicadores



Principios del Pacto Global asociados - ODS asociados



## INDICADOR

Porcentaje de estudiantes de posgrado por Estrato Socioeconómico (\*no incluye programas anualizados)

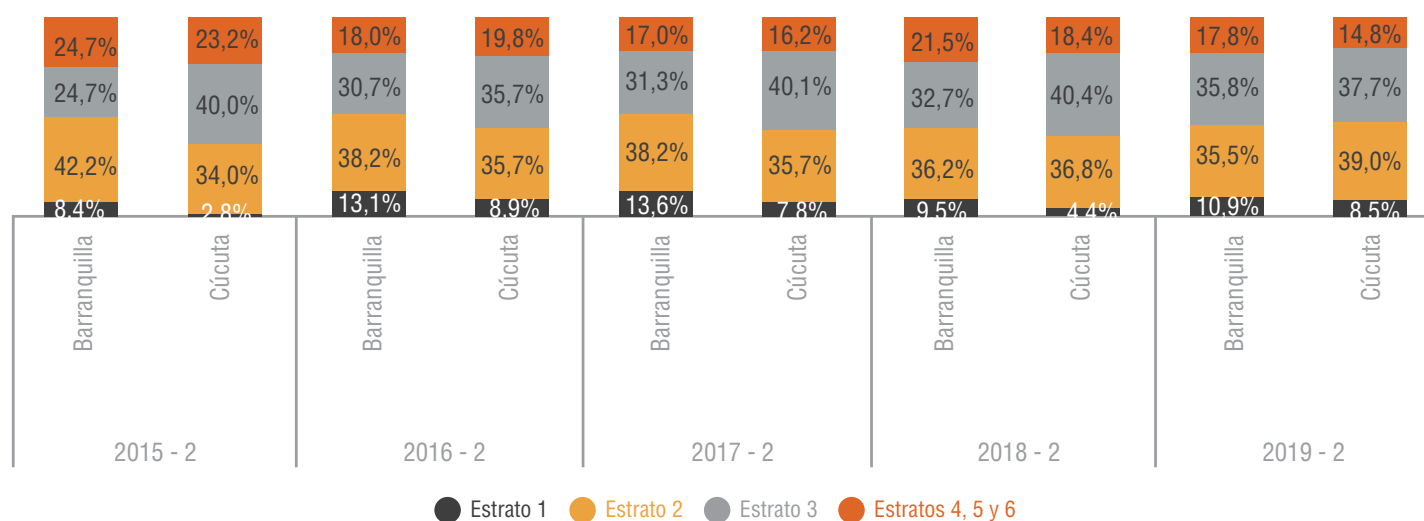
### Factor relacionado

Estudiantes

### COMPORTAMIENTO:

Tanto para Barranquilla como para Cúcuta más del 90% de los estudiantes matriculados en posgrado se encuentran en los estratos 1, 2 y 3

Fuente: Boletín Estadístico



Principios del Pacto Global asociados - ODS asociados



INDICADOR

Porcentaje de estudiantes de pregrado por Género

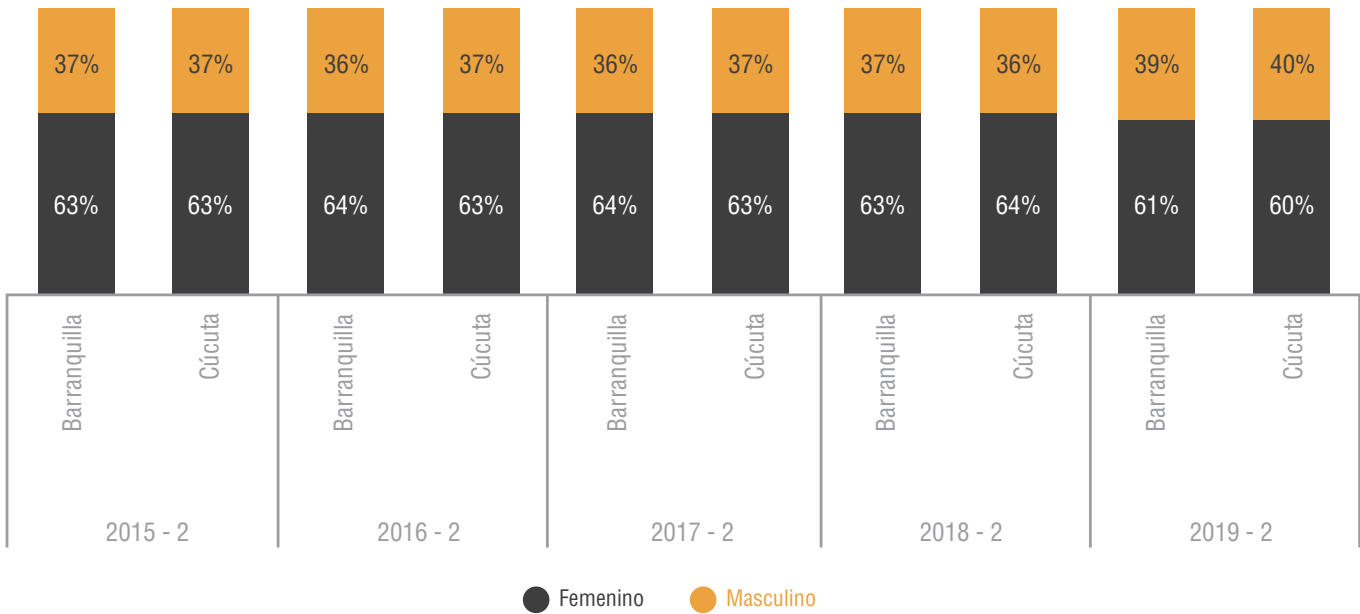
Factor relacionado

Estudiantes

COMPORTAMIENTO:

Durante los últimos 5 años más del 60% de la población en sede Barranquilla y Cúcuta es de género femenino

Fuente: Boletín Estadístico



Principios del Pacto Global asociados - ODS asociados



PI-P2



## INDICADOR

Porcentaje de estudiantes de posgrado por Género (\*no incluye programas anualizados)

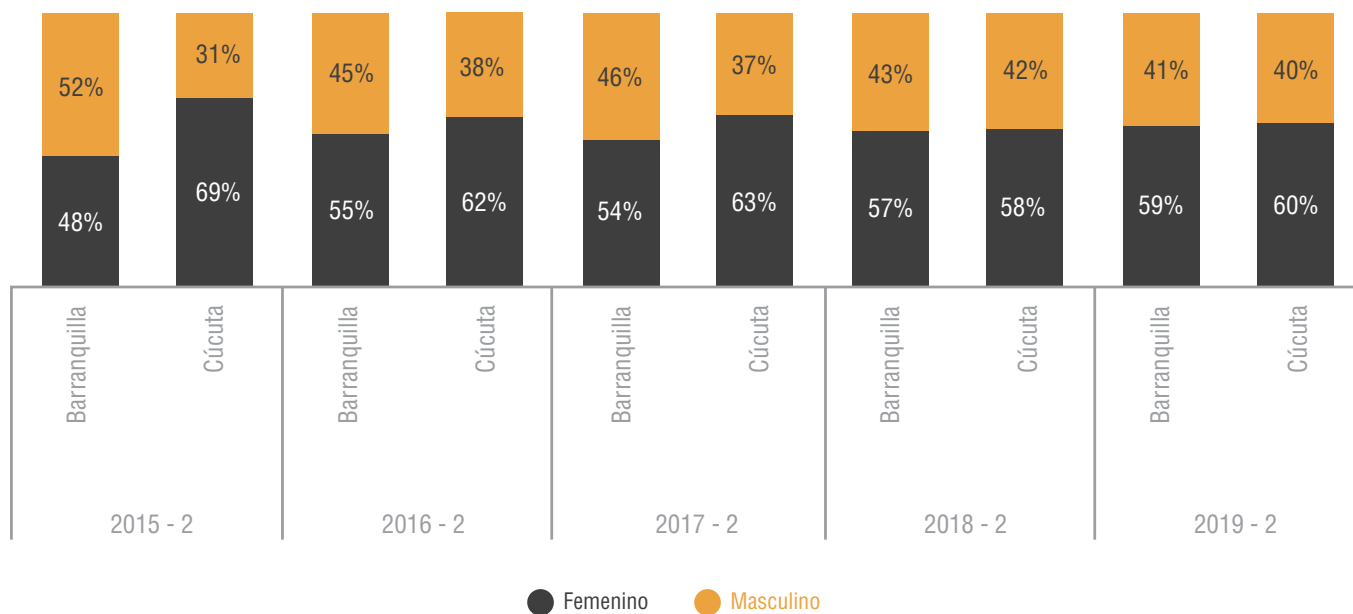
### Factor relacionado

Estudiantes

### COMPORTAMIENTO:

Durante los últimos 5 años más del 60% de la población en sede Barranquilla y Cúcuta es de género femenino

Fuente: Boletín Estadístico



Principios del Pacto Global asociados - ODS asociados



INDICADOR

Número de Cursos de Educación Continuada

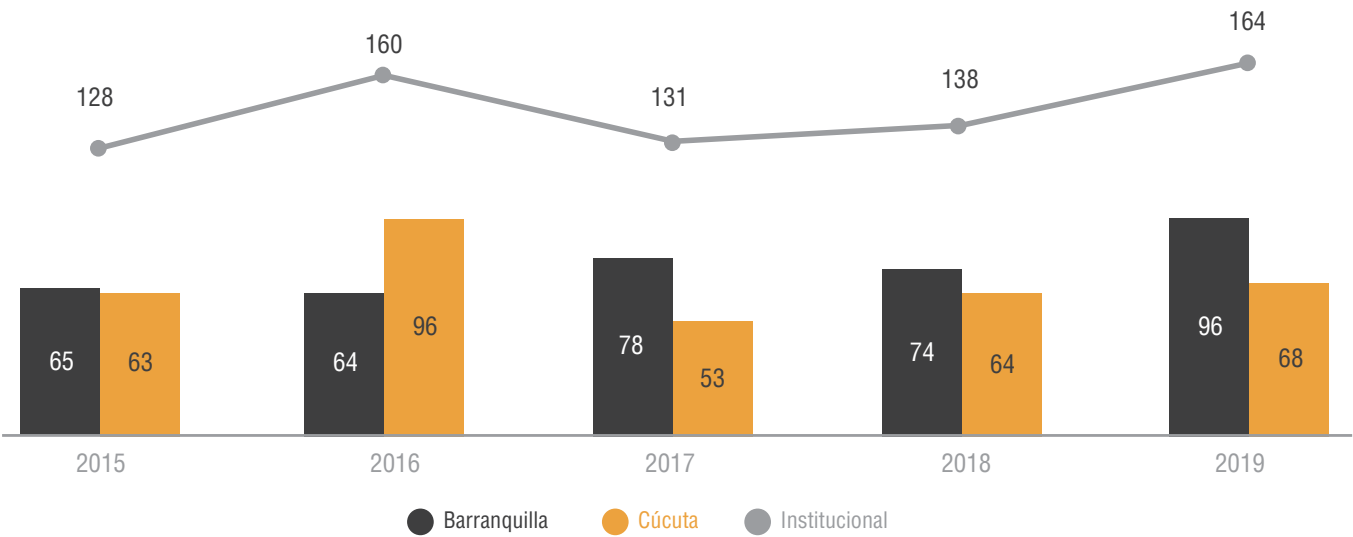
Factor relacionado

Pertinencia e Impacto Social

COMPORTAMIENTO:

Entre 2018 a 2019 se muestra un crecimiento en los Cursos de Educación Continuada ofrecidos por la Universidad

Fuente: Boletín Estadístico



Principios del Pacto Global asociados - ODS asociados



P1-P2



P4-P5-P6



## INDICADOR

Participantes en Cursos de Educación Continuada

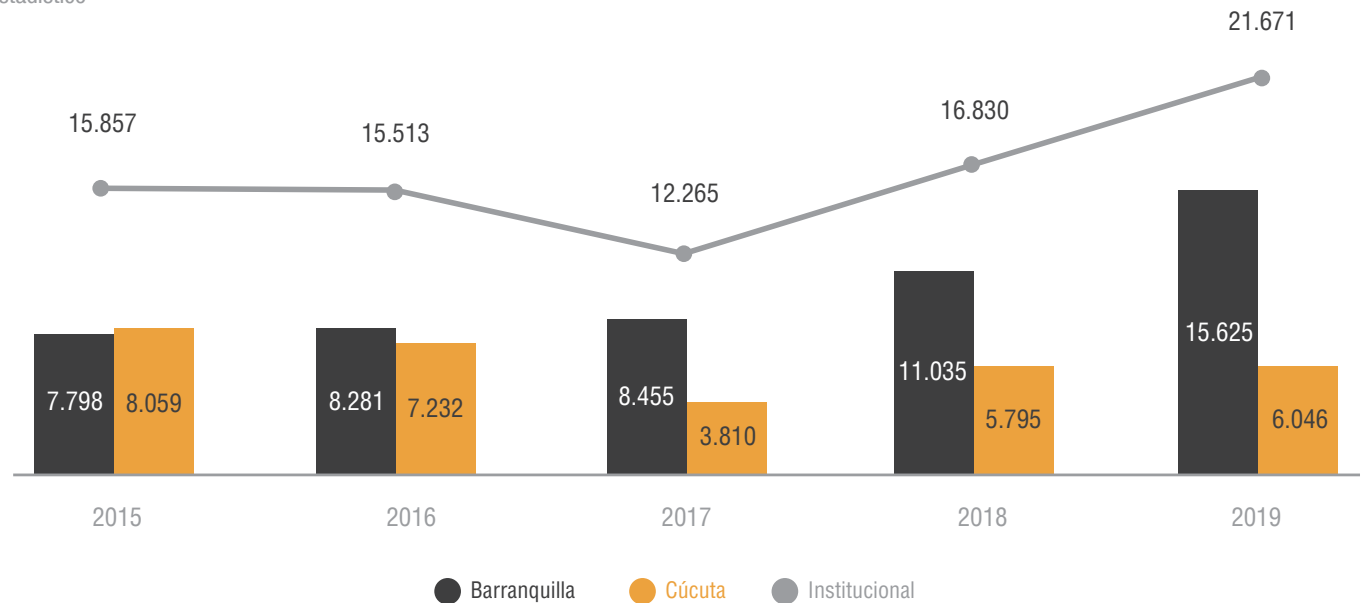
### Factor relacionado

Pertinencia e Impacto Social

### COMPORTAMIENTO:

Entre 2018 a 2019 se muestra un crecimiento en las participaciones de los Cursos de Educación Continuada ofrecidos por la Universidad

Fuente: Boletín Estadístico



Principios del Pacto Global asociados - ODS asociados



INDICADOR

Eventos externos realizados en el Teatro José Consuegra Higgins

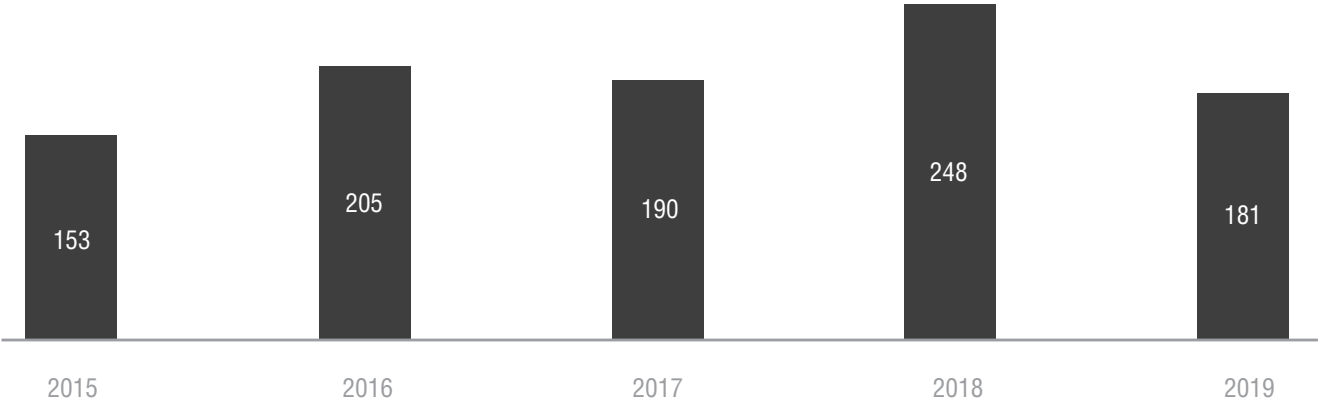
Factor relacionado

Pertinencia e Impacto Social

COMPORTAMIENTO:

Entre 2018 a 2019 se muestra una disminución en los eventos externos realizados en el Teatro José Consuegra Higgins

Fuente: Informe de Gestión



Principios del Pacto Global asociados - ODS asociados



## INDICADOR

Actividades desarrolladas en el Museo Bolivariano y Museo de Autores del Caribe

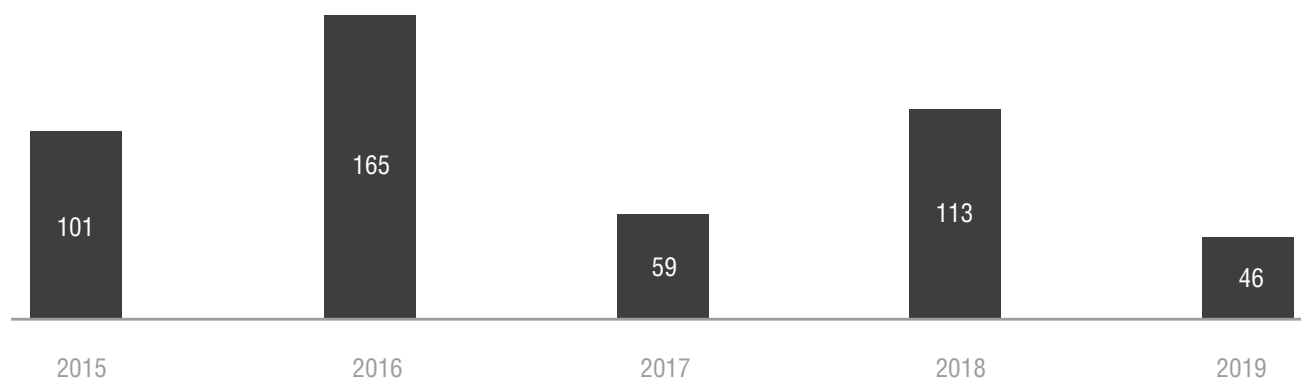
### Factor relacionado

Pertinencia e Impacto Social

### COMPORTAMIENTO:

Entre 2018 a 2019 se muestra una disminución en las actividades realizadas en el Museo Bolivariano y Museo de Autores del Caribe

Fuente: Boletín Estadístico



Principios del Pacto Global asociados - ODS asociados



INDICADOR

Impacto del Programa Ondas de Colciencias, período 2015-2019

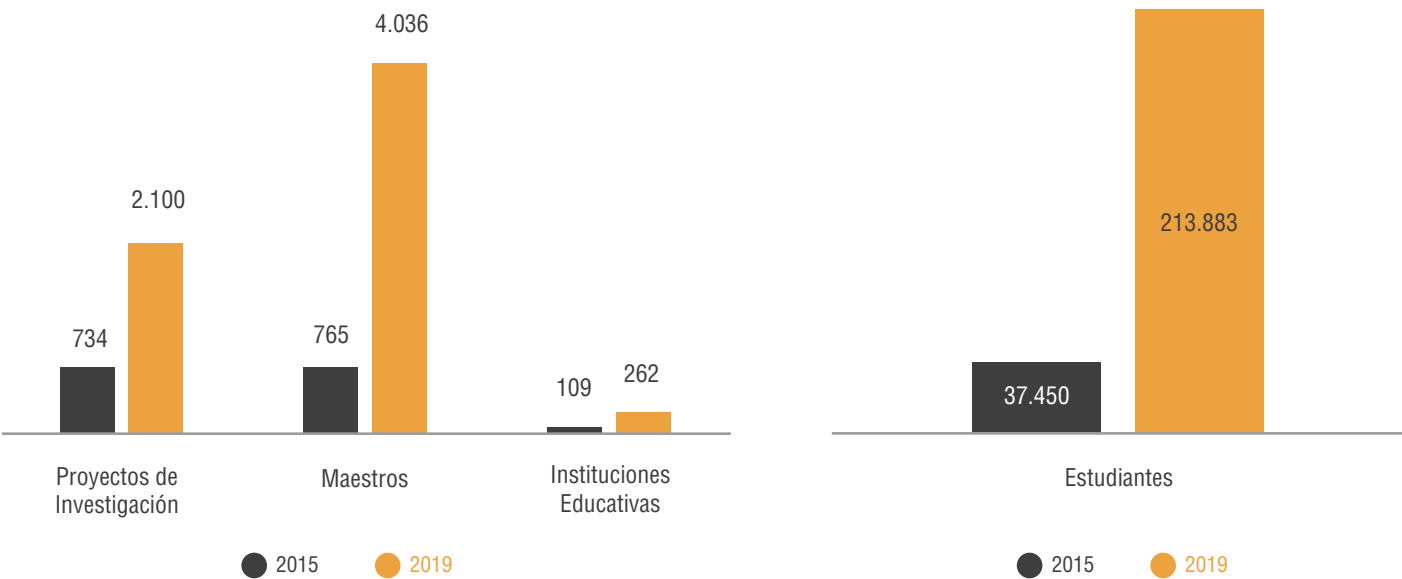
Factor relacionado

Pertinencia e Impacto Social

COMPORTAMIENTO:

Ondas ha permitido promover la formación y desarrollo de 2.100 proyectos de investigación constituidos por 213.883 niños (as), jóvenes y 4.036 maestros (as) acompañantes en 262 sedes educativas del departamento del Atlántico

Fuente: Informe de Autoevaluación Institucional Pag.305



Principios del Pacto Global asociados - ODS asociados



## INDICADOR

Total Acumulado de Graduados

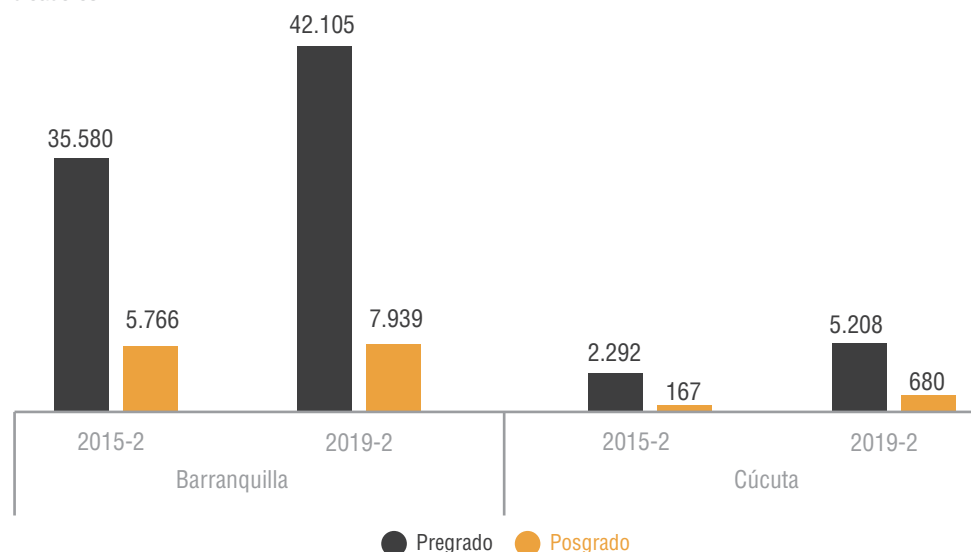
### Factor relacionado

Pertinencia e Impacto Social

### COMPORTAMIENTO:

Al corte 31 de diciembre de 2019 la Universidad ha graduado a 47.313 estudiantes de pregrado y 8.672 estudiantes en posgrado

Fuente: Unidad de Estadísticas e Indicadores



Principios del Pacto Global asociados - ODS asociados



P1-P2



Convenciones:



DERECHOS HUMANOS



ESTÁNDARES LABORALES



MEDIO AMBIENTE



ANTICORRUPCIÓN

**P1** Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.

**P2** Las Empresas deben asegurarse de no actuar como cómplices de violaciones de los derechos humanos.

**P4** Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

**P5** Las Empresas deben apoyar la abolición efectiva del trabajo infantil.

**P6** Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

**P7** Las Empresas deberán apoyar un enfoque de precaución respecto a los desafíos del medio ambiente.

**P8** Las Empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

**P9** Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

**P10** Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.